

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>

2022, №4 http://www.agequal.ru/pdf/2022/AGE_QUALITY_4_2022.pdf

Ссылка для цитирования этой статьи:

Реброва Т.А. Занятость на рынке труда в Оренбургской области // Электронный научный журнал «Век качества». 2022. №4. С. 87-97. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2022/422006.pdf> (доступ свободный).
Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 331

Занятость на рынке труда в Оренбургской области

*Реброва Татьяна Александровна,
к.э.н, доцент, доцент кафедры менеджмента и финансов
Оренбургского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова
460000 г. Оренбург, ул. Пушкинская, д.53
rebrovatanya@mail.ru*

В представленной статье изучено понятие занятости и её роли в российском экономическом секторе. Отмечены проблемы и пути решения предоставления рабочих мест. Занятости и безработица является одним из важнейших характеристик социально-экономических проблем Оренбургской области. Рассмотрены государственная программа по содействию и поддержке кадров, а также текущие итоги по данному национальному проекту.

Ключевые слова: экономический сектор; занятость; рынок труда; поддержка кадров.

Занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и, как правило, приносящая им заработок, трудовой доход [1].

Одним из главных компонентов всех предприятий является предоставление рабочего места. В его границах протекает определенная задача каждого работника. Эффективность и успешность любой организации зависит по большей части от кадров. Количественная и качественная сторона персонала является актуальной во все времена [2].

Для того чтобы понять, какая в общем ситуация с занятыми и безработными в России, рассмотрим рис. 1.

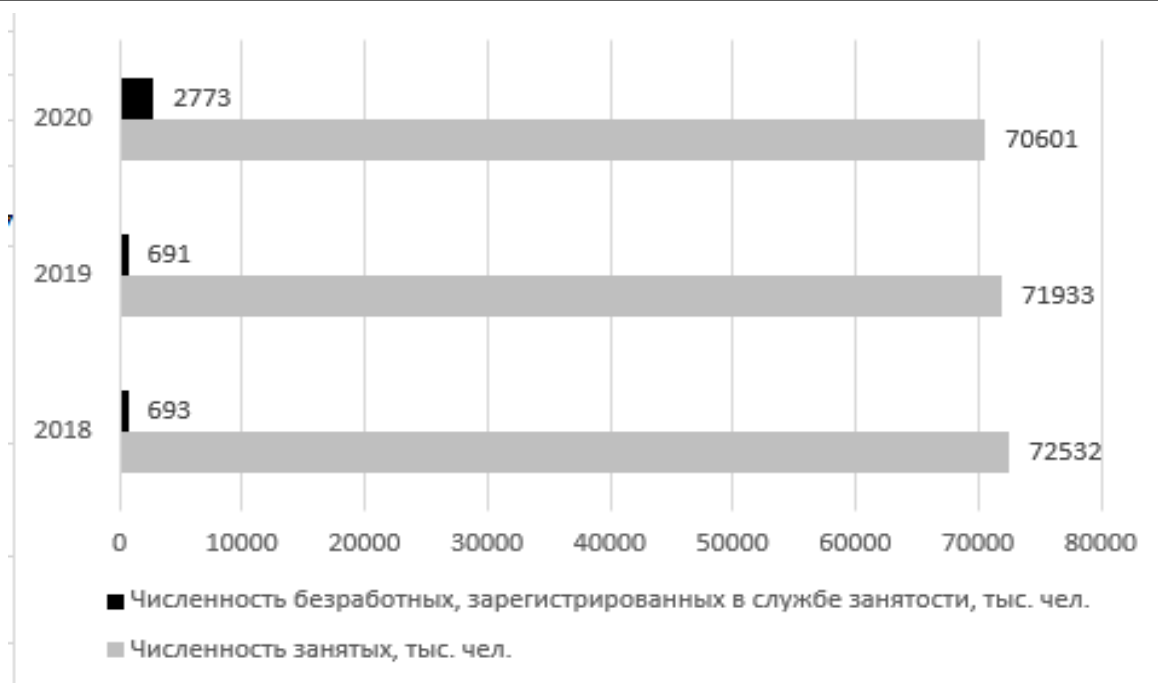


Рис. 1. Динамика численности занятых и безработных, зарегистрированных в службе занятости за 2018-2020 гг.

На основе имеющихся данных можно сказать, что преобладающую долю в России в 2018-2020 гг. занимали занятые. В среднем их около 70 млн человек [3]. Но нельзя забывать про безработных, а именно тех, кто по своей инициативе зарегистрировался в службе занятости. Наибольший удельный вес безработных, зарегистрированных в данной службе, был отмечен в 2020 г.

Причиной этого является эпидемия коронавируса в 2019 г. В связи с эпидемией организации стали закрываться или уходить на дистанционный формат работы. Уволенным работникам, или той части населения, которая хотела устроиться на работу, было довольно сложно самостоятельно найти рабочее место. Следовательно, последним вариантом остается служба занятости.

Рынок труда в Оренбургской области

С начала 2021 г. официальная безработица в Оренбургской области снизилась на 65%. В настоящее время без работы остаются свыше 13 000

оренбуржцев. Во время пика пандемии, который пришелся на первое полугодие 2020 г., эта цифра была в 5,5 раз выше.

Благодаря работе портала «Работа в России» региональное министерство труда с первых дней роста безработицы смогло мониторить ситуацию. Собирались и анализировались сведения о приеме на работу и увольнении, о сотрудниках, работающих удаленно. Ситуация анализировалась в отраслевом разрезе [4].

В апреле Минтруда России повысило пособие по безработице, что спровоцировало увеличение регистрируемой безработицы.

Министр труда и занятости населения Оренбургской области Наиля Исхакова в выступлении на брифинге в 2021 г. отметила, что в области регистрация безработицы достигла допандемических показателей. На улучшение положения на рынке труда повлияли предоставленные государством услуги в сфере занятости, а также разработка и осуществление различных программ, благодаря которым снизилась напряженность на рынке труда. Служба занятости в 2020 г. помогла найти работу свыше 33 000 человек¹.

Работа по трудоустройству продолжается и по сей день. Проект «Содействие занятости» предоставляет программы, которые помогут пройти обучение и найти работу всем желающим, в том числе женщинам с детьми и людям старшего возраста [5]. Кроме этого, со стороны Правительства РФ действует ряд дополнительных мер, которые направлены на поддержку работодателей, особенно относящихся к малому бизнесу.

По сообщениям Минтруда России, с начала 2021 г. в службу занятости за помощью обратились 58,1 тыс. граждан, на сегодняшний день 24,4 тыс. из них трудоустроены.

¹ В Оренбургской области больше не будет «Центров занятости населения». Организацию ждет ребрендинг [Электронный ресурс] // Урал56.Ру. 20.04.2021. – URL: <https://www.ural56.ru/news/662667/>.

Несмотря на сложные времена, в Оренбургской области существует такое понятие, как «текучка». Люди увольняются с одного места работы в надежде найти другое, более финансово выгодное или удобное место.

Проведено исследование, согласно которому сделали вывод, почему люди бросают одну работу и гонятся за другой. В качестве причины ухода с прежнего места 43% респондентов называют низкую зарплату.

Особенно это чувствуется в транспортной сфере и среди административного персонала. Кадровый голод, именно в пассажирских перевозках, оренбуржцы ощущают на себе. Водители недовольны суммами, которые им платят. При этом их работа достаточно тяжелая, ответственная и, следовательно, должна оцениваться иначе. Но у работодателей, львиную долю которых на оренбургских маршрутах составляют частники, свое видение.

27% трудоспособного населения уходит с работы из-за скучных задач. Еще 18% увольняется из-за большого объема работы. Это тренд нынешних работодателей – малой кровью достигать больших целей. Накидать на одного сотрудника воз задач, как на целый отдел, а платить по ставке, как одному.

Среди наиболее редких причин смены места деятельности – семейные обстоятельства, неудобное местоположение офиса, конфликты с начальством.

На сегодня в региональной базе службы занятости населения 15,8 тыс. вакансий для людей с различным уровнем образования и квалификации. Это почти на 2,6 тыс. больше, чем на аналогичную дату прошлого года. В качестве безработных зарегистрировано 9,9 тыс. оренбуржцев.

Больше всего вакансий на обрабатывающих предприятиях (1,8 тыс.) и в торговле (1,7 тыс.). В образовании и здравоохранении по 1,3 тыс. предложений о работе [6].

Наиболее популярными вакансиями на сегодняшний день являются следующие: врач, учитель, слесарь, электрогазосварщик, электромонтер, продавец, администратор, повар, каменщик.

Нужны в области и представители новых профессий: веб-дизайнеры, копирайтеры, логисты, офис-менеджеры, топ-менеджеры, промоутеры, финансовые аналитики и др.

В базе вакансий довольно редко встречаются профессии: библиограф, биолог, конюх, корректор, свиновод.

В ведомстве отметили, что среди соискателей много инженеров, юристов, экономистов, бухгалтеров, менеджеров, медицинских сестер, воспитателей, поваров, продавцов, администраторов, охранников» [7].

Количество вакансий значительно превышает число тех, кто ищет «место в офисе». Только предложения, увы, не отвечают спросу. Вот и получается, что работа вроде бы есть, но ее нет.

Также следует учитывать население, которое самостоятельно пыталось найти работу. На рис. 2 представлена динамика средней продолжительности поиска работы по возрастным группам.

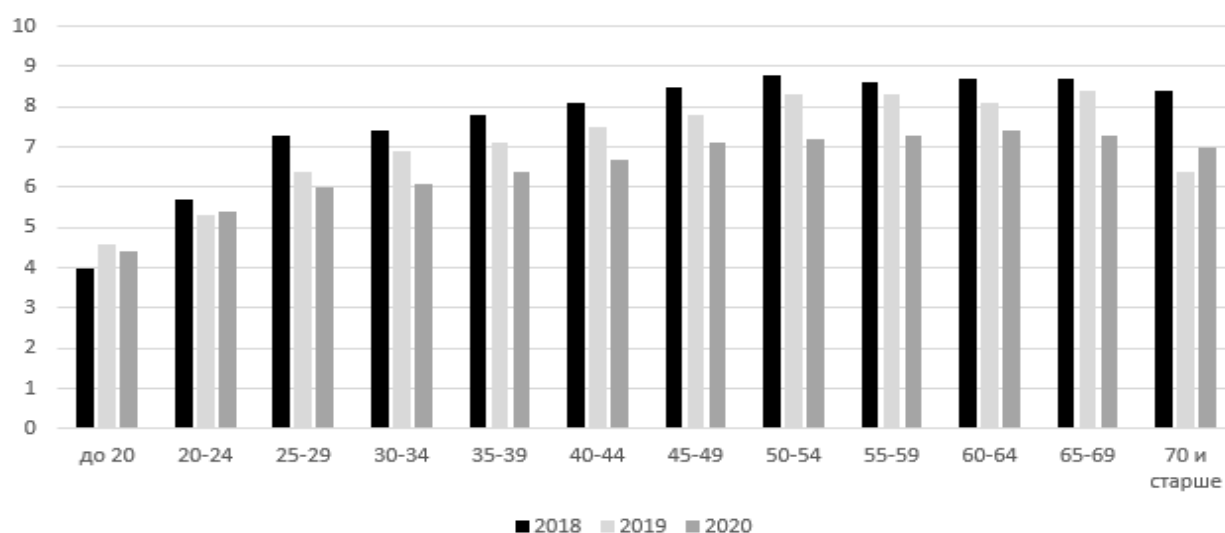


Рис. 2. Динамика продолжительности поиска работы по количеству месяцев по возрастным группам за 2018-2020 гг.

На основе имеющихся данных можно сделать вывод о том, что быстрее всех работу находят граждане в возрасте до 24 лет, а, соответственно, дольше ищут работу население в возрасте 30 лет и старше.

Среди причин таких результатов можно назвать:

- 1) отсутствие у соискателя навыков, подходящих для организации, и нежелание руководители проводить соответствующее обучение;
- 2) недостаточная квалификация соискателя;
- 3) личные причины ищущего работу (неподходящая заработная плата, неудобное расположение места работы, отсутствие карьерного роста и др.).

Федеральный проект «Содействие занятости»

Вопрос трудоустройства всегда был актуальным в нашей стране. Для того чтобы помочь своим гражданам, государственные органы запустили федеральный проект «Содействие занятости» [4].

Данная государственная программа начала свою реализацию в 2021 г. в рамках нацпроекта «Демография». Она предоставляет некоторым видам населения возможность улучшить свои навыки и знания для профессии и быстро отыскать себе рабочее место. Для этого в федеральном проекте «Содействие занятости» предлагается два вида обучения:

- 1) профессиональное, то есть предоставляется возможность повысить квалификацию по разным типам профессий, а также есть профессиональная подготовка и переподготовка кадров;
- 2) дополнительное профессиональное образование, то есть в проекте могут участвовать люди, получившие среднее специальное или высшее образование, и студентов вузов и ссузов.

«Содействие занятости» реализуется при поддержке Министерства труда, Роструда, Агентства развития профессионального мастерства, Минобрнауки и Министерства просвещения. Обучение ведется на базе Национального

исследовательского Томского государственного университета и еще 85 вузов-партнеров.

В любом регионе России существуют свои направления, поэтому обучающийся может выбрать любую специальность. Помимо этого, по результатам профессиональной ориентации есть возможность подобрать альтернативные программы обучения [8].

Федеральный проект «Содействие занятости» действует до 2024 г., поэтому при наличии свободных места на обучение кандидата могут зачислить прямо до конца 2024 г.

Необходимо также отметить, какие категории граждан могут принять участие в проекте. Данные программы дополнительного и профессионального обучения предлагаются для следующих групп:

- лиц старше 50 лет;
- мам, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 или от 1,5 до 3 лет;
- безработных женщин, имеющих детей до 7 лет включительно;
- некоторых категорий людей до 35 лет.

Все представленные программы обучения в рамках данного проекта бесплатны. Другими словами, обучающиеся не платят ни за повышение квалификации, ни за переподготовку, ни за получение дополнительного образования.

Время и расписание обучения зависит от того, какую программу обучающийся выберет. Заочные программы и обучение в дистанционном формате занимают достаточно много времени, но в основном срок обучения составляет от 3 недель до 3 месяцев.

После того, как обучающийся завершит свой курс, он получает документ о подтверждении переподготовки, о получении дополнительного образования или о повышении квалификации.

За весь период действия проекта - 2021–2024 гг. - обучение можно пройти только один раз.

Организаторами или, как их ещё называют, операторами обучения стали три учреждения:

- Томский государственный университет;
- РАНХиГС;
- «Ворлдскиллс Россия».

Причины участия в данной государственной программе:

1. Возможность получить новую профессию или повысить квалификацию.
2. Обучение проводится по самым актуальным и востребованным профессиям.
3. Для большинства из них необходим только доступ в Интернет.
4. Лекции и семинары проводят преподаватели ведущих университетов и образовательных организаций России
5. По завершении обучения получение удостоверения или диплома установленного образца.
6. Помощь в подготовке резюме, а также его передача компаниям-партнерам проекта [9].

В соответствии со статистическими данными портала «Работа России», бесплатным обучением в президентской академии заинтересовались более 50 тыс. граждан, но почти половина из них не смогла подтвердить соответствие выбранной категории или пройти собеседование в центрах занятости населения. После первого года реализации проекта Президентская академия приняла более 20 тыс. заявок от жителей Санкт-Петербурга, Липецкой и Московской областей [10].

На Санкт-Петербург, Липецкую, Московскую и Новосибирскую области приходится почти четверть всех поданных заявок на обучение в Президентскую академию. Еще 15% поступило от жителей Пермского, Краснодарского, Ставропольского края, Москвы и Нижегородской области. Около 550 заявок было

подано на участие в программе от Самарской, Ростовской области и Республики Татарстан.

В этом году в список бесплатных курсов для обучения были включены категории граждан, которые имеют право на бесплатное обучение. Это люди старше 35 лет, студенты последних курсов вузов и колледжей, а также те из них, кто после получения диплома или окончания военной службы не трудоустроен 4 и более месяцев. В перечень также включили работников, находящихся под риском увольнения, вне зависимости от возраста. Самые активные категории - граждане 50+ и молодые мамы, находящиеся в декрете с детьми до 3-х лет, не трудоустроенные после 7-летнего возраста.

В завершение хочется отметить, что персонал является ключевым звеном в организации. Государство должно помогать своим гражданам в поисках работы и рабочих мест. На это направлен федеральный проект «Содействие занятости», реализуемый всего год, но уже приносящий положительные результаты.

Список литературы

1. Реброва Т.А. Современное состояние региональной модели рынка труда на примере Оренбургской области / Т.А. Реброва // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2016. – Т. 15. – С. 351–355. – URL: <http://e-koncept.ru/2016/86972.htm>.

2. Реброва Т.А. Проблемы и перспективы рынка труда в Оренбургской области / Т.А. Реброва // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2016. – № 11 (ноябрь). – С. 113–118. – URL: <http://e-koncept.ru/2016/16244.htm>.

3. Приженникова А.Н. Занятость населения в России: современные проблемы / А.Н. Приженникова // Colloquium-journal. - 2019. - № 10-10. - С. 68-76.

4. Национальные проекты РФ [Электронный ресурс]. - URL: <https://национальныепроекты.рф/> (дата обращения: 26.10.2022)

5. Паспорт федерального проекта «Содействие занятости» (утв. Минтрудом России) (вместе с «Планом реализации федерального проекта», «Результатами федерального проекта по субъектам Российской Федерации») [Электронный ресурс]. - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_384768/ (дата обращения: 26.10.2022)

6. Международное интернет-издание «ПрофОбразование» [Электронный ресурс]. - URL: <http://проф-обр.рф/news/2022-07-06-2036> (дата обращения: 26.10.2022)

7. Trunina O.Yu., Rebrova T.A. Influence of information technologies on educational process // Modern European Researches. - 2016. - № 5. - P. 186-190.

8. Трунина О.Ю., Реброва Т.А., Кисловец О.В. Факторы формирования системы параметров организационной поддержки инновационной деятельности предприятия // Наука Красноярья. - 2017. - Т. 6. - № 1-2. - С. 308-312.

9. Реброва Т.А. Роль малых предприятий на рынке труда Оренбургской области // Человек в экономико-правовом и политическом пространстве: Сборник научных статей XXV научно-практической конференции. - Барнаул, 2021. - С. 124-135.

10. Росстат [Электронный ресурс]. - URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/f9w652x0/osn-12-2020.pdf> (дата обращения: 17.10.2022).

Employment in the labor market in the Orenburg region

Rebrova Tatiana Aleksandrovna,

*Candidate of Economics, Associate Professor, Associate Professor of the
Department of Management and Finance Orenburg Branch of Plekhanov Russian
University of Economics
460000 g . Orenburg, Pushkinskaya str., 53
rebrovatanya@mail.ru*

The presented research paper examines the concept of employment and its role in the Russian economic sector. The problems and ways of solving the provision of jobs are noted. Employment and unemployment is one of the most important characteristics of the socio-economic problems of the Orenburg region. The state program on assistance and support of personnel is considered, the current results of this national project are considered.

Keywords: economic sector, employment, labor market, personnel support.