

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>
2024, №2 http://www.agequal.ru/pdf/2024/AGE_QUALITY_2_2024.pdf

Ссылка для цитирования этой статьи:

Реброва Т.А. Тенденция развития рынка труда Оренбургской области на современном этапе // Электронный научный журнал «Век качества». 2024. №2. С. 259-269. Режим доступа:
<http://www.agequal.ru/pdf/2024/224013.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 332

Тенденция развития рынка труда Оренбургской области на современном этапе

*Реброва Татьяна Александровна,
кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры финансов и менеджмента
Оренбургского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова
460000, г. Оренбург, ул. Пушкинская, д.53
rebrovatanya@mail.ru*

В данной статье рассматриваются динамика рынка труда Оренбургской области за последние годы и влияние изменений в экономике на рынок труда. Проведен анализ численности рабочей силы, занятого населения и безработицы. Приведена возрастная структура рабочей силы. Выявлена потребность ряда специальностей на сегодняшний день и на перспективу.

Ключевые слова: региональный рынок труда, рабочая сила, занятость, безработица, заработная плата, благосостояние населения.

В настоящее время на рынке труда происходят преобразования в соответствии с модернизацией экономики России. Формированию рынков труда регионов необходимо уделить особое внимание, так как оно является одним из основных направлений данного процесса [1]. Напрашивается тщательный анализ состояния рынка труда, необходимо разработать новые решения, которые позволят эффективное функционирования рынка труда.

Современную экономику нельзя представить без рынка труда, так как ее развитие зависит от человеческих ресурсов. На рынке труда объектом контрактов выступает именно человеческий ресурс, т.е. умение,

способность, подготовка человека к труду. Именно это и является отличительной особенностью, спецификой рынка труда [2].

Главное назначение рынка труда состоит в том, чтобы все способные к труду и желающие трудиться были обеспечены постоянной работой.

Человеческие ресурсы играют одну из главных ролей в экономических процессах, их развитии. Вот почему экономику нельзя представить без рынка труда, его готовности к инновациям и совершенствованию.

Рынок труда выступает чувствительным индикатором, мгновенно реагирует на изменение уровня развития экономики региона. Чем выше занятость населения, тем больше вклад в экономику, ВВП в целом и, соответственно, в повышение благосостояния общества и снижение социальной напряженности. Поэтому анализ рынка труда, позволяющий контролировать его состояние и напряженность, просто необходим.

Рынок труда в Оренбургской области прошел периоды спада и роста. Рассмотрим динамику численности рабочей силы региона (возрастная категория - старше 15 лет), представленную в таблице 1.

Таблица 1

Анализ численности рабочей силы в Оренбургской области на начало 2021-2023 года, тыс. чел.

Показатели	2021 г.	2022 г.	2023 г.	Изменения 2023г. к 2021г.
Численность рабочей силы	944,6	924,8	938,8	-5,8
Занятость населения	889,3	892,5	909,4	20,1
Безработица	55,3	32,3	29,4	-25,9
Потенциальная рабочая сила	21,2	9,0	7,5	-13,7

Источник: составлено автором

Из данных таблицы видно значительное повышение занятости населения, которое способствовало снижению безработицы. На снижение

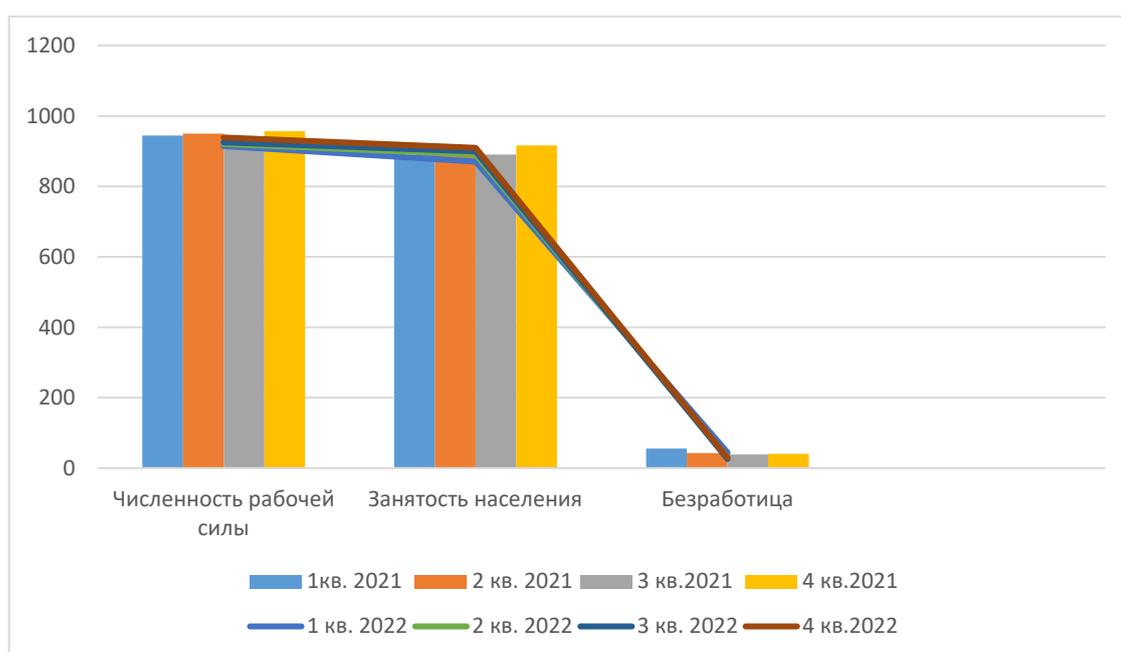
численности рабочей силы региона повлияло снижение численности населения. До 1998 г. численность населения практически ежегодно увеличивалась, но вот уже на протяжении 25 лет мы сталкиваемся с ежегодным снижением этого показателя. По состоянию на 01.01.2024 г. по сравнению с 01.01.2023 г. снижение произошло на 12,6 тыс. человек. По этой же причине снизилась потенциальная рабочая сила в регионе. Более детальное изменение можно увидеть в таблице 2 и на рис. 1.

Таблица 2

Анализ численности рабочей силы по кварталам 2021-2022 гг., тыс. чел.

Показатели	2021 г.				2022 г.			
	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
Численность рабочей силы	944,6	950	929,0	956,8	924,8	920,6	925,2	938,8
Занятость населения	889,3	907,1	890,3	916,2	892,5	890,6	899,5	909,4
Безработица	55,3	42,9	38,7	40,6	32,3	30	25,7	29,4

Источник: составлено автором



Источник: составлено автором

Рис. 1. Динамика рынка труда Оренбургской области в 2021-2022 гг.

По динамике рынка труда Оренбуржье занимает 42 место среди всех российских регионов [3].

В таблице 3 представлена динамика уровня безработицы по Оренбургской области.

Таблица 3

Уровень безработицы по Оренбургской области, в %

Показатели	2021 г.	2022 г.	2023 г.	Изменения 2023 г. к 2021г.
Мужчины	4,6	2,5	0,7	-3,9
Женщины	3,8	3,8	3,1	-0,7
Всего	4,2	3,1	1,9	-2,3

Источник: составлено автором

Динамика уровня безработицы за 2023 г. по сравнению с 2022 г. показала снижение на 1,2%., а за два года – 2,3%. Доля безработных в 4-м квартале прошлого года составила 1,9%.

Статистические данные по стране за 2022 г. показали, что в Оренбургской области была наиболее высокая доля безработных, и регион занимал 5-ю строчку по данному показателю. За следующий год положение на рынке труда изменилось в лучшую сторону, и на конец 2023 г. регион отодвинулся на 10-е место в рейтинге регионов по уровню безработицы. Данный факт подтверждает значительное снижение уровня безработицы, которая в 4-м квартале 2023 г. составила 1,9% [4].

Несмотря на снижение уровня безработицы в целом, для женщин эта тема остается актуальной. В зоне риска находятся, прежде всего, молодые женщины фертильного возраста - от 20 до 30 лет, которых работодатели неохотно берут на работу. Это примерно 44% от всей группы.

Далее рассмотрим уровень участия населения в составе рабочей силы, по данным Оренбургстат (таблица 4).

Таблица 4

Уровень участия населения в составе рабочей силы в 2022 г.

Показатели	2022 г.							
	1 кв.		2 кв.		3 кв.		4 кв.	
	тыс. чел.	%						
Мужчины	464,0	67,8	471,6	68,4	481,7	69,5	482,7	69,3
Женщины	406,4	50,2	419,0	50,3	417,8	49,9	426,6	51,7
Всего	870,4	58,2	890,6	58,5	899,5	58,8	909,4	59,7

Источник: составлено автором

Из данных видно, что в составе рабочей силы мужчин значительно больше чем женщин. Это связано с особенностями экономического развития региона, где получили развитие металлургическая, газовая, нефтяная промышленность, немалую долю экономики региона занимает сельское хозяйство и животноводство.

Далее, рассмотрим структуру занятости по возрастным группам (таблица 5).

Таблица 5

Структуру занятости по возрастным группам, %

Возраст	2021 г.	2022г.	2023 г.
15-19 лет	0,8	1,0	1,1
20-29 лет	17,1	16,4	16,9
30-39 лет	29,2	28,6	30,1
40-49 лет	25,0	26,0	26,9
50 -59 лет	21,4	21,5	21,6
60 -69 лет	6,1	5,9	6,0
70 и старше	0,4	0,6	0,5

Источник: составлено автором

Исходя из данных, можно отметить, что основную долю рынка составляет население в возрасте от 30 до 60 лет. На увеличение рабочего возраста повлияла пенсионная реформа. 2024 год – это последний год, когда женщины уйдут на пенсию в 58 лет. Из – за низкой пенсии в регионе многие продолжают работать, если это позволяет работодатель. Из – за

сложности и трудности ряда профессий в нефтяной и газовой промышленности пенсионеры идут на заслуженный отдых.

На сегодняшний день совокупное число занятых в Оренбургской области составляет порядка 892,5 тыс. чел. в возрасте старше 15 лет.

В таблице 6 представлена численность занятых по видам экономической деятельности региона.

Таблица 6

Число занятых по видам экономической деятельности на основной работе

Вид деятельности	Тыс. чел.	Средний возраст занятых
Торговля оптовая и розничная; ремонт автомобильных средств	134,2	37
Образование	90,2	43
Обрабатывающее производство	88,5	41
Добыча полезных ископаемых	88,0	41
Транспортировка и хранение	75,7	37
Сельское, лесное хозяйство	74,0	44
Здравоохранение и социальные услуги	67,6	43
Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социального обеспечения	64,7	37
Строительство	55,9	36
Обеспечение электроэнергией, газом и паром	23,8	43
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	19,8	34
Представление прочих видов услуг	17,1	40
Деятельность финансов и страхования	16,8	36
Деятельность по операциям с недвижимостью	16,7	40
Деятельность административная	15,9	42
Деятельность профессиональная, научная и техническая	13,0	44
Деятельность в области информации и связи	12,5	35
Деятельность в области культуры спорта, организации досуга и развлечений	9,7	34
Деятельность в области водоснабжения, водоотведения	8,3	43

Источник: составлено автором

Статистика показывает, что в области культуры и спорта, финансовой деятельности, в гостиничном и ресторанном бизнесе работает

в основном молодежь, средний возраст 34 года. Это самые «молодые» виды деятельности.

Лидирующее положение по числу занятых в регионе занимает торговля, отрыв от числа занятых в сфере образования составляет 44 тыс. человек. Регион занимается добычей газа, нефти, соли и др. полезных ископаемых. Поэтому в этом направлении видим занятость 88,0 тыс. чел. В обрабатывающем производстве 88,5 тыс. чел. Средний возраст составляет 41 год. Сложности этих производств требуют более подготовленные кадры.

В области были времена, когда практически не было вакансий, но сейчас ситуация изменилась и продолжает меняться. Проведенный анализ спроса и предложения рынка труда региона показал, что современный рынок труда испытывает кадровый голод (таблица 7).

Таблица 7

Сравнительный анализ показателей спроса и предложения на рынке труда
Оренбургской области в 2023 г.

Категория работников	Спрос	Доля в общем кол-ве, %	Предложение	Доля в общем кол-ве, %	Отклонение
Рабочие	38 885	66,4	12 905	69,4	+25 980
Специалисты	19 689	33,6	5677	30,6	+14 012
Всего	58 574	100	18 582	100	+39 992

Источник: составлено автором

Данные свидетельствуют о том, что больше всего не хватает именно рабочих профессий, их доля в общем количестве предложений на рынке труда составляет 66,4%. Потребность специалистов с высшим образованием в два раза меньше, но она есть, и спрос превышает предложения на 14 012 вакансий.

Регион испытывает острую нехватку следующих кадров: врачи (1235); менеджеры (436), бухгалтеры (380), учителя с высшим

образованием (1069), воспитатели (251), медицинские сестры (829), учителя со средне-специальном образованием (155), диспетчеры в автотранспортные организации (712), юристы, юрисконсульты (131), экономисты (95), полицейские (518).

Существует значительное число вакансий на необходимые и социально значимые, но низкооплачиваемые профессии. Средняя заработная плата на 2024 г. по Оренбургской области составляет 70 387 руб. Но реальная зарплата практически у всех работающих ниже средней в два раза, а, например, у медсестер, воспитателей, рядовых бухгалтеров - в 3 раза.

Далее рассмотрим рынок труда востребованных рабочих профессий.

Таблица 8

Число востребованных рабочих профессий

Спрос	Предложение
подсобный рабочий (2517)	подсобный рабочий (406)
продавец (2343)	продавец (1038)
водитель (2513)	водитель (517)
электрогазосварщик (734)	электрогазосварщик (73)
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1069)	повар (320)
слесарь-ремонтник (949)	тракторист (224)
токарь (615)	швея (126)

Источник: составлено автором

Большой спрос на рабочие профессии опять же объясняется низкой заработной платой и «кадровым голодом». Продолжительное время (более 10-15 лет) никто не хотел овладевать рабочими профессиями. Многие не видели перспектив применения своей профессии. На предприятиях дорабатывали «старые» кадры, о перспективах подготовки новых кадров мало кто задумывался. Только в последнее время был взят ориентир на подготовку по рабочим профессиям в учебных заведениях среднего

профессионального звена. Исследование рынка труда региона позволяет сделать прогноз на будущее (таблица 9).

Таблица 9

Потребность в подготовке квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена. специалистов с высшим образованием

Год	Потребность в подготовке квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена	Потребность в подготовке специалистов, имеющих высшее образование
2024	7366	1036
2025	6600	825
2026	6310	893
2027	5836	937
2028	2449	752
2029	2405	748
2030	2467	830

Источник: составлено автором

Ситуация на рынке труда в ближайшие четыре года будет оставаться достаточно сложной. Прогнозируется, что только в 2028 г. потребность в рабочих и специалистах снизится в два раза. Это объясняется продолжительностью обучения в учебных заведениях среднего профессионального и средне-специального образования, которое составляет в среднем три года.

Выводы

Проведенное исследование рынка труда Оренбургской области выявило следующие тенденции в его развитии:

- к безработным относится в основном молодежь, т.е. происходит «омоложение» безработицы;
- имеется конкуренция на рынке рабочей силы;
- выявлена потребность в подготовке кадров среднего и высшего звена;

– низкая заработная плата у ряда профессий приводит к росту количества их вакансий.

Список литературы

1. Реброва Т.А. Современное состояние региональной модели рынка труда на примере Оренбургской области / Т.А. Реброва // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2016. – Т. 15. – С. 351–355. – Режим доступа: <http://e-koncept.ru/2016/86972.htm>.
2. Реброва Т.А. Проблемы и перспективы рынка труда в Оренбургской области / Т.А. Реброва // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2016. - № 11(ноябрь). – С. 113-118. – Режим доступа: <http://e-concept.ru/2016/16244.htm>.
3. Реброва Т.А. Занятость на рынке труда в Оренбургской области / Т.А. Реброва // Электронный научный журнал «Век качества». - 2022. - № 4. - С. 87-97. - Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2022/422006.pdf> (доступ свободный).
4. Оренбуржье. Портал Правительства Оренбургской области. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.orenburg-gov.ru>.
5. Сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.orenstat.gks.ru>.
6. Областной статистический ежегодник. 2022: Стат. сб-к / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области. – Оренбург, 2022.

The trend in the development of the Orenburg region's labor market at the present stage

*Rebrova Tatyana Alexandrovna,
PhD in Economics, Associate Professor,
Associate Professor of Finance and Management
Orenburg branch of Plekhanov Russian University of Economics
460000, Orenburg, Pushkinskaya str., 53
rebrovatanya@mail.ru*

This article examines the labor market of the Orenburg region in the dynamics of recent years, the impact of changes in the economy on the labor market. The analysis of the size of the labor force, the employed population and unemployment is carried out. The age structure of the labor force is given. The need for a number of specialties has been identified for today and for the future.

Keywords: regional labor market, labor force, employment, unemployment, wages, welfare of the population.