

СВЯЗЬ: СЕРТИФИКАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИКА



# Век КАЧЕСТВА



ЖУРНАЛ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, МЕНЕДЖЕРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ

2  
2021

НИИ экономики связи и информатики «Интерэкомс»

**ВЕК КАЧЕСТВА**

**Электронное научное издание**

**2021, №2**

Журнал выпускается с 2000 года

<http://www.agequal.ru>

Все статьи, опубликованные в журнале, размещаются в базе  
данных Российского индекса научного цитирования

---

Журнал зарегистрирован в Министерстве печати и информации РФ

Свидетельство о регистрации средства массовой информации ЭЛ № ФС77-38906 от 17 февраля 2010 г.

Адрес редакции: 123103, Москва, проспект Маршала Жукова, д. 78, корп. 2, офис Интерэкомс, каб. 8

Телефоны: +7 (495) 504-24-72

E-mail: [info@agequal.ru](mailto:info@agequal.ru) Сайт: [www.agequal.ru](http://www.agequal.ru)

### **Главный редактор**

*Мхитарян Юрий Иванович* – доктор экономических наук, [info@agequal.ru](mailto:info@agequal.ru)

### **Заместители главного редактора**

*Казакова Наталья Евгеньевна* – кандидат психологических наук, [info@agequal.ru](mailto:info@agequal.ru)

*Тимохина Ольга Владимировна*, [info@agequal.ru](mailto:info@agequal.ru)

### **Web-редактор**

*Ларин Александр Александрович*

## **РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ**

Авдийский Владимир Иванович	доктор юридических наук, профессор
Аджемов Артем Сергеевич	доктор технических наук
Аслаханов Асламбек Ахмедович	доктор юридических наук, профессор
Басин Ефим Владимирович	доктор экономических наук
Булгак Владимир Борисович	доктор экономических наук, кандидат технических наук,
Викторов Михаил Юрьевич	доктор экономических наук, профессор
Вронец Александр Петрович	кандидат экономических наук
Голомолзин Анатолий Николаевич	кандидат технических наук
Гольдштейн Борис Соломонович	доктор технических наук, профессор
Дворкович Александр Викторович	член-корреспондент РАН, доктор технических наук, профессор РАН
Долинская Владимира Владимировна	доктор юридических наук, профессор
Иващенко Наталья Павловна	доктор экономических наук
Кузовкова Татьяна Алексеевна	доктор экономических наук
Колотов Юрий Олегович	доктор экономических наук
Крупнов Александр Евгеньевич	кандидат технических наук
Капинус Николай Иванович	доктор юридических наук, профессор
Ларина Ольга Григорьевна	доктор юридических наук, профессор
Макаров Владимир Васильевич	доктор экономических наук, профессор
Могилевский Станислав Дмитриевич	доктор юридических наук, профессор
Мухитдинов Нурудин Насретдинович	кандидат экономических наук
Мхитарян Александр Юрьевич	кандидат экономических наук
Окрепилов Владимир Валентинович	доктор экономических наук, профессор, академик РАН
Пономаренко Борис Федосеевич	доктор технических наук
Пинчук Виктор Николаевич	доктор экономических наук
Руденко Галина Георгиевна	доктор экономических наук
Сагдуллаев Юрий Сагдуллаевич	доктор технических наук, профессор
Стегниенко Любовь Константиновна	кандидат экономических наук, доцент
Тверская Ирина Владимировна	кандидат экономических наук, доцент
Тимошенко Любовь Степановна	кандидат экономических наук
Туляков Юрий Михайлович	доктор технических наук

# СОДЕРЖАНИЕ

## ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

**Мхитарян Ю.И.** Стратегия перехода к новой модели экономического развития Российской Федерации.....10

## СТАНДАРТИЗАЦИЯ

**Глубокая Ю.В.** Особенности нового международного стандарта ISO 37301:2021 Системы менеджмента соответствия. Требования и руководство по применению.....30

## МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА

**Борейшо А.А.** Качество менеджмента: оценка с помощью проверки степени использования стандартов систем менеджмента.....41

## ЭКОНОМИКА БИЗНЕСА

**Огородникова Е.П.** Особенности организации инновационных процессов в высокотехнологичных промышленных комплексах.....53

**Батталов И.А., Денисова Я.В., Сопин В.Ф.** Повышение качества поставок газа потребителям при выполнении ремонтных работ на газопроводах–отводах.....69

**Симионов Р.Ю., Александрия А.В., Соловьев А.Г.** Особенности управления оборотными средствами на предприятиях строительной отрасли.....82

## ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА

**Лаптева Е.В.** Инвестиционная привлекательность Оренбургской области.....91

**Веретин М.С.** Анализ влияния операционных рисков на экономическую безопасность коммерческих банков.....108

## ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**Фаресова А.Р.** Экономическая уверенность как фактор обеспечения экономической безопасности страны.....123

**Нанакина Ю.С., Рябова О.Н.** Новые модели потребительского и сберегательного поведения как индикаторы благосостояния домохозяйств и факторы экономического роста страны.....135

## ПОДГОТОВКА КАДРОВ. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

**Резникова О.С., Полищук В.В.** Профессии будущего на рынке труда в рамках решения биотехнологических внедрений в лесную промышленность.....145

**Хуснетдинов Р.М.** Процедура профессионально-общественной аккредитации образовательных программ как новое направление в развитии вуза.....158

**Верна В.В., Таранец А.Г.** Современные подходы к разработке карьерных маршрутов персонала в санаторно-курортной отрасли.....175

## ПРОБЛЕМЫ ПРАВА

**Ибрагимова З.Н., Медведева К.В., Орлова Ю.Р.** Формирование правовой культуры личности в образовательном процессе.....187

**Лебедев М.С.** Правовая культура специалиста по управлению персоналом как основа профессиональной компетентности.....197

**Иванов И.Ю.** Историко-правовой аспект правового регулирования обеспечения прав и свобод подозреваемого в ходе досудебного производства по уголовному делу.....206

## Summary&References

### PUBLICADMINISTRATION

**Mkhitaryan Yu.I.** Strategy for the transition to a new economic development model

Changing the military-strategic position of the Russian Federation in the world system requires adequate transformations in the economy. The basis of a strong, prosperous, independent Russia is in an effective competitive economy. The crisis, social and economic contradictions indicate systemic legal problems in civil law regulation, state regulation of entrepreneurial and economic relations. The market economy has not become self-regulatory. The moral system of values, norms of law, methods of state regulation do not ensure the necessary growth of the economy.

The article justifies the need to amend the conceptual provisions of civil law regulation, the rules of law governing the legal regulation of entrepreneurial activity, the transition to a new model of economic development in the interests of man, citizen, society, and the state.

Reform of the legal mechanism of self-regulation is important in the new model of economic development. The proposed changes, according to the author, can be used to achieve strategic goals, mitigate negative phenomena of the market economy, strengthen the moral principles of civil law regulation, increase civil law liability, ensure good faith activities, and properly fulfill civil duties.

The author believes that reforming the regulatory regulation of the institution of self-regulation should create legal conditions for the formation of self-regulatory organizations as subjects of strategic action capable of regulating entrepreneurial activity at a qualitatively new level.

The purpose of the publication is to justify the need to improve the current legislation, make fundamental changes to the fundamental norms of civil law regulation between persons engaged in entrepreneurial activities, or with their participation, and reform the regulatory and legal mechanism of self-regulation.

**Keywords:** entrepreneurial activity, moral values, collective consciousness, legal influence, state regulation, self-regulation, self-regulatory organization, principles of civil law regulation, subject of strategic action, reform of the model of economic development.

### STANDARTISATION

**Glubokaya Yu.V.** The characteristics of the new international standard ISO 37301:2021 Compliance management systems — Requirements with guidance for use

The article provides an analysis of the new international standard ISO 37301:2021 *Compliance management systems — Requirements with guidance for use*, and compares the provisions of the new standard with the replaced ISO 19600:2014 *Compliance management systems — Guidelines*.

The article presents conclusions that compliance with the requirements of the new ISO 37301 Standard will be a step forward in the development of the ethical culture of organizations implementing compliance management. The Standard contains comprehensive information for organizations that wish to implement an effective corporate compliance program and reach a next level of business ethics culture development.

**Keywords:** new international compliance management standard 37301; compliance management system; compliance; compliance culture; ethical culture.

### QUALITY MANAGEMENT

**Boreisho A.A.** Quality of management: evaluation by means of checking the degree of use of management systems standards

The article discusses the possibility of assessing the quality of management by checking the degree of use of management system standards (the standard approach to assessing the quality of management formed by the author), developed on the basis of ISO recommendations and transformed into national standards of Russia. A list of management system standards has been formed, scales have been developed for expert assessment of the degree of use of standards in specific organizations, methods for calculating management quality and interpreting quantitative assessments of management quality have been proposed.

**Keywords:** quality of management, standards of management systems, standard approach, quality management systems, environmental management systems.

## **BUSINESS ECONOMY**

**Ogorodnikova E.P.** Features of the organization of innovative processes in high-tech industrial complexes

This article discusses the trends and features of the organization of innovative processes in high-tech industrial complexes. The conducted research characterizes the features of the organization of innovative processes in high-tech industrial complexes in the Russian Federation and abroad. The models of innovative development of the industrial sector that create the technological base for the transition to a digital society are proposed. The models that are based on the methodology of Lenchuk E.B. and Vlaskin G.A. "Directions of organization of innovative activity of high-tech industrial clusters. The form of organization of an innovative high-tech industrial cluster. Effects of innovative activity of high-tech industrial clusters" are also considered. The structure of the organization of innovative activity of an intersectoral innovative high-tech industrial cluster is proposed. Innovative business network of high-tech industrial clusters. The conditions for the successful implementation of the cluster's innovation activities are grouped, and the results of their innovation activities until 2025 are presented. Clusters are a form of increasing the efficiency of management, which solves the issues of organizational interaction between industrial holdings.

**Keywords:** innovation process; high-tech industrial production; clusters; models; technological base; innovative business network.

**Battalov I.A., Denisova Y.V., Sopin V.F.** Improving the quality of gas supplies to consumers when performing repair work on gas pipelines-branches

In accordance with the energy strategy of the Russian Federation for the period up to 2035, one of the main tasks of the gas industry is to effectively meet the demand for gas in the Russian regions. This task provides for the implementation of a set of measures, including ensuring uninterrupted gas supply during repair work on gas pipelines. The organization and implementation of planned and unscheduled repairs on gas pipelines and their branches implies the termination of gas supplies to consumers (settlements, industrial enterprises).

Depending on the complexity and scope of the work performed, the timing of the termination of gas supplies can reach several months. In this regard, in order to ensure uninterrupted and stable work on the supply of gas, it is necessary to study the issue of organizing a backup gas supply system.

The article considers the existing options for organizing backup gas supply during repair work on gas pipelines-branches. It is noted that in most cases, the developed gas transmission systems of gas supply organizations allow for redundancy, but often there is a situation when it is not possible to organize a backup gas supply to objects during the decommissioning of the gas pipeline due to the extremity of the branches, the lack of backup lines and the impossibility of building loopings. To ensure the provision of high-quality services to consumers for uninterrupted gas supply, it is proposed to consider gas supply with the use of mobile automobile gas tankers with the use of a reducing device as an alternative option. The advantages of using this method and the possible effect of its implementation

are noted. The review of the equipment produced in Russia for the transportation and distribution of compressed natural gas is carried out.

**Keywords:** gas supply, quality of services, gas distribution stations, redundancy, compressed natural gas, mobile gas tanker

**Simionov R.Yu., Alexandria A.V., Solovyov A.G.** Problems of effective use of working capital in the construction industry

Construction is the most material-and labor-intensive industry of all existing ones. It involves organizations of various profiles that perform a huge number of interrelated and interdependent works. As a result, most of the funds used by construction companies are negotiable. Therefore, the correct management of working capital in the organizations of the construction industry is one of the fundamental factors of successful activity; this is the relevance of the topic chosen for the study.

**Keywords:** construction, working capital, optimization, factoring, liquidity, accounts receivable, turnover of working capital, solvency.

## FINANCIAL SYSTEM

**Lapteva E.V.** Investment attractiveness of the Orenburg region

This article discusses the system of indicators of the investment attractiveness of the Orenburg region, the dynamics and structure of investments in the main capital of the region, recommendations are given based on the results of the study.

**Keywords:** investment attractiveness, fixed capital, Orenburg region, dynamics, structure, risk.

**Veretin M.S.** Analysis of the impact of operational risks to the economic security of the commercial banks

**Objective:** estimation of operational risks to the economic security of the commercial banks

**Methods:** abstract-logical method, correlation-regression analysis

**Results:** it was found that operational risk influence to the mandatory standarts of the banking, as main criterion of the economic security of the bank. Has been substained dependence between varios functions of the credit organization and operational risk.

**Scientific novelty:** the authors formulated a hypothesis about using operational risk indicators in the context of the economic security of a commercial bank.

**Practical significance:** the study results can be used to organize monitoring of the operational risk in banks as system of the indicators and analysis of changes in the process of the bank's operating activities when the actual results achieved deviate from the established trajectory

**Keywords:** banks, banking system, economic security, system of the indicators, operational risk, correlation-regression analysis

## ECONOMIC SITUATION

**Faresova A.R.** Economic confidence as a factor of ensuring the country's economic security

The current situation in the country in the context of the coronavirus pandemic has shaken confidence in the economy and negatively affected the economic security of the state. Against the backdrop of the pandemic and production cuts, as well as falling demand and global oil prices, the Russian economy has slowed down. The prospects for the development of the Russian economy are inextricably linked with the state of economic confidence. As an independent economic phenomenon, it is considered by us in the aspect of the economy of the country, region, enterprise, and individual. The article defines the key indicators that affect economic confidence, examines the conditions for achieving it, presents its author's definition, and reveals its role in ensuring the economic security of the country.

The task is to show how the problem of economic confidence can be transformed into a positive factor that affects both the state of economic security and economic reality.

**Key words:** economic confidence, economic security of the country, resources, Russian economy, gross domestic product, coronavirus pandemic, business confidence index, global economic confidence, regional economic confidence, individual economic confidence.

**Nanakina Yu.S., Ryabova O.N.** New models of consumer and savings behavior as indicators of household well-being and factors of economic growth in the country

The issue of accumulative and savings behavior of households becomes quite relevant, as the trends in the development of the banking system change, elements of private investment behavior are introduced, distrust of various kinds of credit organizations is formed. This article will analyze the consumer behavior of households regarding the savings and savings strategy regarding the life cycle.

**Keywords:** savings activity, consumer behavior model, transformation of consumer behavior, credit behavior, consumption society, consumer confidence index, deleverage mechanism.

#### **PERSONNEL TRAINING. CORPORATE CULTURE**

**Reznikova O.S., Polishchuk V.V.** Future professions in the labor market within the framework of biotechnological implementation solutions in the forest industry

The article is devoted to the problems of the forestry industry and ways to overcome them within the framework of the Strategy for the Development of the Forestry Complex of the Russian Federation until 2030. The ways of solving the problems of forestry by pooling resources using a comprehensive research program are presented. In this regard, issues of increasing the level of knowledge and qualifications of industry workers, primarily in regional management bodies and forestry (forest parks), as well as issues of modernization of the vocational education system, are relevant. The authors pay great attention to the transformation of personnel and scientific support of the forestry complex. As part of the development of the digital economy and a new technological order, it becomes necessary to introduce new professions into the forest industry. The authors proposed and substantiated the feasibility of opening new training programs for bachelors and masters for the forestry complex, using chemical technologies and biotechnology.

**Key words:** forestry complex, personnel for the forestry industry, forest biotechnology, new technological structure of the forestry industry, digitalization of the forestry complex.

**Khusnetdinov R.M.** The procedure for professional and public accreditation of educational programs as a new direction in the development of the university

This research consists of two stages. The first stage of the work is focused on brief information on the procedure for conducting professional-public accreditation (PSA) of educational programs. It will also consider the purpose, objectives and relevance of this procedure from the perspective of the Kazan National Research Technological University.

The second stage of the study is focused on analyzing the results of educational programs of our university that have passed this procedure and received certificates of successful accreditation.

The two stages above were put forward to obtain the desired result.

Although conducting research in the form of analysis of the whole procedure and summing up the results is very difficult, but the result of the research is important for further work in this direction.

**Keywords:** study; procedure; professional public accreditation; relevance; essence; the foundation; educational programs; analysis; result.

**Verna V.V., Taranets A.G.** Modern approaches to the development of career routes for personnel in the health resort sector

The article is devoted to the specifics of building a business career for employees of health resort organizations. The key parameters of career building are considered by analyzing the data obtained as a result of the research. The main purpose of the study is to identify specific ways to build career paths for employees who have just entered the position. An analysis of the assessment of the level of career development of employees was conducted, which showed in detail that not all employees of the organization under study have the opportunities and aspirations for building a career, since there is no understanding of the specific steps for implementing further professional growth. It was also revealed which employees of official positions received promotion on the career ladder in 2020. These data allowed us to conclude that career opportunities are realized only for some categories of employees. Only individual doctors and mid-level medical professionals have the opportunity for professional growth. Attention is paid to the professional development of medical personnel, as their activities are focused on the specifics of the organization. There was also presented a scheme of the career route of employees who have a higher medical education, which allows them to advance in the official hierarchy and occupy senior positions.

**Keywords:** career; career routes; medical personnel; career growth; individual achievements; personnel evaluation.

## **LAW PROBLEMS**

**Ibragimova Z.N., Medvedeva K., Orlova Yu.** Formation of the legal culture of the individual in the educational process

The formation of the legal culture of the individual and society at the present stage of the development of the latter is very relevant and problematic issues. All spheres of human life are connected with the right and with the need to implement it. We can exercise our right within the framework of a democratic and legal state, but it will be so if each of us has a high level of legal culture and legal consciousness, that is, have legal knowledge, respect the law, be able to apply the norms of law in practice, that is, live within the law. To do this, the entire period of a person's life can be divided into several blocks related to social institutions, such as school and university or institute, since it is within these institutions, of course, in addition to the family, that the legal culture is formed. Such elements of legal culture as law, patriotism, and ideology are formed within the school and are fixed within the institute, university, that is, within the educational process.

**Keywords:** legal culture; legal education; patriotism; legal ideology; legal consciousness; law, social studies; legal education; educational process.

**Lebedev M.S.** Legal culture of the HR specialist as the basis of professional competence

The article deals with the content of the legal culture of a personnel management specialist.

Based on the normative legal acts that establish the need to improve the level of legal culture and the involvement of citizens of the Russian Federation in legal education, the author defines the range of professions for which the development of legal culture is of particular importance for achieving the effectiveness of professional activity. The analysis of modern scientific literature allows the author to draw a conclusion about the insufficient coverage of the issue of the content of the legal culture of the employee of the personnel department as the basis of his professional competence. The solution of this problem allows us to expand the conceptual and terminological apparatus of legal science by describing and specifying the content of the legal culture of a specialist in personnel management.

Based on the use of formal legal and system analysis methods, the structure of the legal culture of a personnel employee is described. The content of the cognitive, activity, emotive and value elements

of the legal culture of a personnel management specialist is identified and described. The connection between the legal culture of a human resources specialist and professional legal awareness as the basis of his professional competence is determined. The article describes the content, evaluation and effective side of the professional consciousness of a personnel management specialist.

The author considers the legal culture and legal consciousness of the personnel worker as indicators of his legal education, legal education and legal attitude to his professional activity.

**Key words:** legal culture; structure of legal culture; level of legal culture; elements of legal culture; professional legal awareness; personnel management; professional competence.

**Ivanov I.Yu.** Historical and legal aspect of legal regulation of ensuring the rights and freedoms of the suspect in the course of pre-trial proceedings in a criminal case

The article considers the main aspects of the legal regulation of the status of a suspect in the course of pre-trial proceedings in a criminal case. The provisions of the Criminal Procedure Code of the Russian Federation regulating the rights and obligations of the suspect are analyzed. According to the results of the study of the specified legislation, a number of problems of ensuring the rights and legitimate interests of the suspect as a subject of legal relations have been established. Proposals for improving the norms of the criminal procedure law are formulated.

**Keywords:** suspect, exercise of rights and freedoms, pre-trial proceedings in a criminal case, investigator, inquirer, measures of procedural coercion.

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>

2021, №2 [http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE\\_QUALITY\\_2\\_2021.pdf](http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE_QUALITY_2_2021.pdf)

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Мхитарян Ю.И. Стратегия перехода к новой модели экономического развития // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 10-29. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221001.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 338.24

## Стратегия перехода к новой модели экономического развития Российской Федерации

*Мхитарян Юрий Иванович,  
доктор экономических наук,  
генеральный директор*

*ООО «НИИ экономики связи и информатики «Интерэкомс»,  
академик Международной академии информатизации*



Изменение военно-стратегического положения Российской Федерации в мировой системе требует адекватных преобразований в экономике. Основа сильной, преуспевающей, независимой России - в эффективной конкурентоспособной экономике. Кризис, социальные и экономические противоречия свидетельствуют о системных юридических проблемах в гражданско-правовом регулировании, государственном регулировании предпринимательских, экономических отношений. Рыночная экономика не стала саморегулируемой. Нравственная система ценностей, нормы права, методы государственного регулирования не обеспечивают необходимый рост экономики.

В статье обосновывается необходимость внесения изменений в концептуальные положения гражданско-правового регулирования, нормы права, определяющие правовое регулирование предпринимательской деятельности, перехода к новой модели экономического развития в интересах человека, гражданина, общества, государства.

Важное место в новой модели экономического развития отводится реформированию правового механизма саморегулирования. Предлагаемые изменения, по мнению автора, могут быть использованы для достижения стратегических целей, смягчения негативных явлений рыночной экономики, укрепления нравственных начал гражданско-правового регулирования, повышения гражданско-правовой ответственности, обеспечения добросовестной деятельности, надлежащего исполнения гражданских обязанностей.

Автор считает, что реформирование нормативно-правового регулирования института саморегулирования должно создавать правовые условия для становления саморегулируемых организаций как субъектов стратегического действия,

способных регулировать предпринимательскую деятельность на качественно новом уровне.

**Цель публикации:** обосновать необходимость совершенствования действующего законодательства, внесения принципиальных изменений в основополагающие нормы гражданско-правового регулирования между лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, или с их участием, реформирования нормативно-правового механизма саморегулирования.

**Ключевые слов:** предпринимательская деятельность, нравственные ценности, коллективное сознание, правовое воздействие, государственное регулирование, саморегулирование, саморегулируемая организация, принципы гражданско-правового регулирования, субъект стратегического действия, реформа модели экономического развития.

Условия развития мировой экономики, глобальная конкуренция, необходимость разрешения противоречий в экономике, социальной сфере в Российской Федерации ставят задачу создания правового механизма, позволяющего на качественно новом уровне регулировать экономические отношения для устойчивого социально-экономического роста экономики. Очевидно, что достижению этих целей будет способствовать изменение действующей модели экономического развития.

Глобальная конкуренция, стратегические цели требуют, чтобы темпы экономического развития страны соответствовали темпам роста экономики развивающихся стран (5-7% прироста ВВП). Для этого экономика должна быть саморегулируемой, сохранять устойчивые темпы роста, несмотря на воздействие внутренних и внешних факторов. Прирост ВВП (номинал) в млрд долл. в 2013-2020 гг. составил соответственно: +1,8%, +0,7%, -2,5%, +0,2%, +1,5%, +2,2%, +1,3%, -3,0%.

15 января 2020 г. в своем ежегодном послании к Федеральному Собранию Президент Российской Федерации сформулировал приоритеты социально-экономической политики, трансформации экономической системы, главным вектором которой должно стать существенное повышение эффективности управления экономическими и социально-экономическими ресурсами<sup>1</sup>. Кризис в экономике свидетельствует о нарушении саморегуляции общественных

---

<sup>1</sup> Послание Президента Федеральному Собранию 15 января 2020 г. – Режим доступа: <http://kremlin.ru/events/president/news/62582> (дата обращения 28.06.2021 г.).

экономических отношений, нравственной системы ценностей, без восстановления которых будет сложно или невозможно добиться ожидаемых положительных системных изменений экономического, социального развития.

В основе роста экономики лежит система ценностей, которая формируется нормами права, правовым воздействием, государственным регулированием экономических, предпринимательских отношений. Гражданско-правовое регулирование придает импульс модернизации экономики, общественным отношениям или сдерживает, ограничивает рост экономики [7, 8].

В 2008 г. в Концепции развития гражданского законодательства Российской Федерации в качестве важной меры рассматривалось укрепление нравственных начал гражданского законодательства Российской Федерации, предлагался определенный *«спектр мер, направленных на укрепление нравственных начал гражданско-правового регулирования – введение в гражданское законодательство принципа добросовестности в качестве одного из наиболее общих и важных принципов гражданского права... усиление и повышение эффективности гражданско-правовой ответственности»*<sup>2</sup>.

Принцип добросовестности был закреплен в основных началах гражданского права, но определение мер, направленных на укрепление нравственных начал гражданско-правового регулирования предпринимательской деятельности, становится все более актуальным. Важно, чтобы нормы гражданско-правового регулирования создавали систему непротиворечивых мер, правовой механизм для перехода к модели экономического развития, повышающей нравственные начала гражданско-правового регулирования.

В основных началах гражданского законодательства принцип добросовестности нашел свое закрепление в ч. 3 ст. 1 «Основные начала гражданского законодательства» Гражданского кодекса Российской Федерации (ГК РФ), согласно которой *«при установлении, осуществлении и защите гражданских*

---

<sup>2</sup> Концепция развития гражданского законодательства Российской Федерации (одобрена решением Совета при Президенте РФ по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства от 07.10.2009) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://base.garant.ru/12176781/> (дата обращения 26.06.2021 г.).

---

*прав и при исполнении гражданских обязанностей участники гражданских правоотношений должны действовать добросовестно»<sup>3</sup>.*

Вместе с тем, в ч. 1 ст. 2 ГК РФ закреплено, что *«гражданское законодательство регулирует отношения между лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, или с их участием, исходя из того, что предпринимательской является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг»<sup>4</sup>.*

В ч. 1 ст. 50 ГК РФ определено, что *«юридическими лицами могут быть организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности (коммерческие организации) либо не имеющие извлечение прибыли в качестве такой цели и не распределяющие полученную прибыль между участниками (некоммерческие организации)».* В ч. 2 ст. 3 ГК РФ указано, что *«нормы гражданского права, содержащиеся в других законах, должны соответствовать настоящему Кодексу»<sup>5</sup>.*

Правовые установки формируют правосознание, правовое поведение [1-3, 6]. Нормы права создают необходимое представление о желательном типе социального поведения. При рассмотрении прибыли (согласно ст. 2 ГК РФ) в качестве цели предпринимательской деятельности, регулирования отношений между лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, или с их участием, формируется основной принцип общественных отношений, гражданского законодательства; систематическое получение прибыли от предпринимательской деятельности фактическое признание высшей ценностью.

Гражданское законодательство определило и закрепило приоритеты для участников экономических отношений. В системе важнейших нравственных ценностей правового воздействия «прибыль» приобрела большее значение, чем

---

<sup>3</sup> Гражданский кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_5142/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/) (дата обращения 26.06.2021 г.).

<sup>4</sup> Гражданский кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_5142/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/) (дата обращения 26.06.2021 г.).

<sup>5</sup> Гражданский кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_5142/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/) (дата обращения 26.06.2021 г.).

«добросовестная деятельность». Закрепление «систематического получения прибыли» в качестве цели предпринимательской деятельности поставило «прибыль» в системе нравственных и экономических ценностей выше цели осуществления добросовестной деятельности, защиты прав и интересов потребителей, человека, общества, государства. Это ограничивает возможность реализации основополагающего положения Концепции развития гражданского законодательства Российской Федерации, направленного на усиление нравственных начал в предпринимательской сфере, реализации принципа добросовестной деятельности, снижает эффективность регулирования предпринимательских отношений.

Модель экономического развития Российской Федерации посредством законодательного установления цели предпринимательской деятельности, регулирующей отношения между лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, или с их участием, показала всем целевую ориентацию – получение прибыли. В коллективном сознании снизилось значение добросовестной деятельности, повысилась роль и значение прибыли. Стало сложно, экономически невыгодно осуществлять добросовестную деятельность, соответствовать правилам, требованиям, стандартам.

Не умаляя значение прибыли как одного из финансовых показателей, следует отметить, что в практике оценки предпринимательской деятельности финансовые показатели, производные от материальных результатов деятельности, отражают широкий спектр результатов деятельности. К наиболее значимым результатам-показателям, отражающим финансовое состояние предпринимательской деятельности, относятся показатели ликвидности, показатели структуры капитала, показатели рентабельности, себестоимости, прибыли, показатели финансовой деловой активности, инвестиционные показатели.

Перечисленные финансовые показатели не представляют исчерпывающий перечень. Каждый из этих показателей в зависимости от целей предпринимательской деятельности может рассматриваться в качестве наиболее важного для того, чтобы на достижение ожидаемого результата были направлены необходимые действия. Структура финансовых показателей наглядно показывает,

что прибыль не всегда может рассматриваться в качестве главной финансовой цели предпринимательской деятельности. Прибыль как главная цель предпринимательской деятельности вступает в противоречие с принципами добросовестности, снижает защиту потребителя, ставит интересы собственника, корпоративные интересы выше интересов общества, человека.

Кроме того, необходимо отметить, что в системе показателей, отражающих предпринимательскую деятельность, не менее важное место занимают нематериальные, немонетарные активы, включающие в себя, в том числе, объекты интеллектуальной собственности, деловую репутацию организации, а также показатели, отражающие профессиональные, интеллектуальные, деловые качества персонала, результаты системы управления персоналом. Они тоже могут рассматриваться в качестве главной цели предпринимательской деятельности, на них должны быть направлены систематические усилия при организации предпринимательской деятельности.

Таким образом, прибыль не может и не должна рассматриваться в качестве главной цели предпринимательской деятельности, и гражданское законодательство не должно регулировать отношения между лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, или с их участием, исходя из того, что предпринимательская деятельность должна быть направлена на систематическое получение прибыли. Это ошибочное утверждение, если мы подходим к пониманию и оценке содержания предпринимательской деятельности, регулирования предпринимательских отношений, формирования принципов и норм гражданского законодательства. В содержании правовой категории «предпринимательская деятельность» роль прибыли чрезмерно завышена и не отражает объективное содержание и цели предпринимательской деятельности.

Зачем рассматривать систематическое получение прибыли в качестве цели предпринимательской деятельности, регулирования отношений между экономическими субъектами, формирования гражданского законодательства? Нормы права оказывают правовое воздействие, создают коллективное сознание. С помощью правовых норм в сознание и поведение каждого члена общества было введено понимание «сверх значения», «фетишизации» прибыли, финансовых

показателей; формирование общества потребления ограничило потребность в образовании, снизило нравственные ценности.

В структуре норм регуляторов социального развития особое воздействие на поведение субъектов права оказывают нормы – социальные мультипликаторы, определяющие закономерность общественного развития. Нормы - социальные мультипликаторы могут оказывать кардинальное влияние, как положительное, так и отрицательное на регулирование общественных, предпринимательских отношений. По силе разрушительного воздействия на экономику они могут превышать влияние технологических методов разрушения. С помощью нормативно-правового регулирования была реализована новая закономерность общественного развития. Обществу дали возможность усвоить: главное – прибыль, обогащение. Результат этого мультипликативного воздействия на коллективное сознание – избыточная коммерциализация общественных отношений, которая ограничила возможности роста экономики, изменила общественные отношения.

Законодательно одобренный вид поведения субъекта права на протяжении длительного периода сформировал сознание потребительского общества, в котором *«наименьшую ценность для населения представляет познание и творчество»* [4], а добросовестная деятельность не стала приоритетной ценностью. Что в действительности является целью предпринимательской деятельности? Основной результат предпринимательской деятельности – производство продукции (товаров, работ, услуг), которые благодаря определенным потребительским свойствам способны удовлетворять потребности потребителя. В случае если продукция не обладает определенными потребительскими свойствами, не удовлетворяет потребности потребителя, такая деятельность приносит убытки.

Основными началами гражданского законодательства определена обязанность участников гражданских правоотношений при исполнении гражданских прав действовать добросовестно. Никто не вправе извлекать преимущество из своего незаконного или недобросовестного поведения. Согласно ст. 10 ГК РФ «Предел осуществления гражданских прав», не допускается осуществление гражданских прав исключительно с намерением причинить вред другому лицу, действия в обход

закона с противоправной целью, а также иное заведомо недобросовестное осуществление гражданских прав<sup>6</sup>. Добросовестная предпринимательская деятельность должна быть направлена на защиту потребителя – важную составляющую гражданско-правового регулирования, удовлетворение потребностей потребителя.

Принимая во внимание вышеприведенный анализ, а также фундаментальные положения Концепции развития гражданского законодательства Российской Федерации, необходимо внести изменения в гражданское законодательство. Предпринимательскую деятельность предлагается рассматривать как самостоятельно осуществляемую добросовестную деятельность, направленную на удовлетворение потребностей потребителя, общества, государства. Предлагается следующая редакция абзаца 3 ст. 2 ГК РФ: *«Гражданское законодательство регулирует отношения между лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, или с их участием, исходя из того, что предпринимательская деятельность является самостоятельной, осуществляемой на свой риск добросовестной деятельностью, направленной на удовлетворение потребностей потребителя, общества, государства»* [6].

Модель экономического развития на основе совершенствования гражданского законодательства должна регулировать отношения между лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, или с их участием, исходя из того, что предпринимательская деятельность в Российской Федерации это добросовестная деятельность, что повысит ответственность субъектов права, усилит нравственные начала в гражданско-правовом регулировании.

При рассмотрении в качестве основополагающего положения для повышения нравственных начал в экономике обеспечение добросовестной деятельности необходимо отрегулировать правовой механизм, который обеспечит реализацию этот принцип в системе гражданско-правового регулирования. В этой связи важно обратить внимание на принципы гражданско-правового регулирования, в частности, на принцип саморегулирования. В системе принципов, определяющих

---

<sup>6</sup> Гражданский кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_5142/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/) (дата обращения 26.06.2021 г.).

основные начала гражданского законодательства (ст. 1 ГК РФ), принципа саморегулирования нет, но он является фактически основным принципом гражданско-правового регулирования.

Законодательство Российской Федерации позволяет субъектам права самостоятельно организовывать свою деятельность, предоставляет субъектам экономических отношений возможность использовать свое имущество, производить продукцию (товары, работы, услуги). Субъекты экономических отношений самостоятельно на основе юридического равенства вступают в договорные отношения, организуют свою деятельность для достижения поставленных целей.

Свобода, самостоятельность, независимость стимулируют экономическое развитие. На основе гарантированной государством свободы экономической деятельности, поддержки конкуренции, свободного перемещения продукции (ч. 2 ст. 8 Конституции РФ<sup>7</sup>) предоставляется возможность без специального разрешения государства заниматься экономической деятельностью единолично, совместно с другими гражданами или юридическими лицами, выбирать организационно-правовую форму своей организации.

Принцип саморегулирования отражает права и интересы субъектов экономических отношений - самостоятельно организовывать свою деятельность. Он позволяет полноценно реализовывать права и свободы человека, являющиеся высшей ценностью для общества, государства и обязанностью государства (ст. 2 Конституции РФ). Принцип саморегулирования позволяет реализовать свободу договора, свободу объединения; осуществлять гражданские права своей волей и в своих интересах; самостоятельно регулировать свою деятельность; защищать свои права и интересы.

Субъекты экономических отношений для достижения своих целей могут самостоятельно осуществлять свою деятельность на основе свободы экономической деятельности, вступать в договорные отношения, объединяться в

---

<sup>7</sup> Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/) (дата обращения 26.06.2021 г.)

саморегулируемые организации для защиты своих прав и интересов. Принцип саморегулирования проявляется как способ регулирования деятельности конкретных субъектов права и как способ коллективного регулирования субъектами прав, предпринимательских отношений, как действие для защиты своих прав и интересов потребителей.

Принцип саморегулирования как концептуальное положение гражданского права, определяя регулирование экономических, предпринимательских отношений субъектов экономических отношений, занимает особое место в структуре основных начал гражданского законодательства современного общества. На основе анализа причинно-следственных связей можно сделать вывод, что принцип саморегулирования определяет логико-правовую основу связей основных принципов, приведенных в ст. 1 ГК РФ, и этим обуславливается его приоритетное положение в системе основных начал гражданского законодательства. Принцип саморегулирования лежит в основе свободы договора, беспрепятственного осуществления гражданских прав.

Принцип саморегулирования не входит в систему принципов, определяющих основные начала гражданского законодательства согласно ст. 1 ГК РФ. Но, по сути, его нельзя не рассматривать в качестве основного принципа гражданско-правового регулирования, потому что в соответствии с гражданским законодательством, с одной стороны, это способ регулирования субъектами права своей деятельности, а с другой - способ коллективного регулирования субъектами права предпринимательской деятельности, что является правовым методом регулирования предпринимательской деятельности.

Субъекты экономических отношений самостоятельно на основе юридического равенства вступают в договорные отношения, организуют свою деятельность и регулируют предпринимательскую деятельность коллективными действиями, формируют коллективное сознание, коллективную ответственность за ее осуществление. Принцип саморегулирования позволяет реализовать свободу договора и объединения, осуществлять гражданские права своей волей, в своих интересах в согласовании с волей, интересами других субъектов права, не допуская причинения вреда другим лицам.

Принцип саморегулирования позволяет полноценно реализовывать права и свободы человека, являющиеся высшей ценностью для общества, государства и обязанностью государства (ст. 2 Конституции Российской Федерации) на основе гарантированной государством свободы экономической деятельности (ч. 2 ст. 8 Конституции Российской Федерации), свободы объединения (ст. 30 Конституции Российской Федерации).

Саморегулирование – метод государственного регулирования предпринимательской деятельности, правовой механизм регулирования предпринимательской деятельности. Предметом саморегулирования является предпринимательская или профессиональная деятельность субъектов, объединившихся в саморегулируемые организации (ст. 4 Федерального закона «О саморегулируемых организациях»<sup>8</sup>). Основное звено института саморегулирования – саморегулируемая организация. В соответствии с законодательством Российской Федерации саморегулируемые организации имеют организационно-правовую форму – ассоциация (союз).

Основополагающие положения Конституции Российской Федерации гарантируют субъектам экономических отношений объединение в саморегулируемые организации для защиты своих прав, регулирования экономических (предпринимательских) отношений, иметь гражданские права и нести гражданские обязанности в соответствии с целями их создания и деятельности, предусмотренной уставом саморегулируемой организации, разрабатывать требования, стандарты, правила предпринимательской деятельности, контролировать их исполнение.

Требования, стандарты, правила предпринимательской деятельности упорядочивают общественные отношения. Они должны формировать нравственные, духовные, культурные, управленческие потребности. Саморегулируемые организации отличаются от ассоциаций (союзов), координирующих предпринимательскую деятельность, защищающих общие

---

<sup>8</sup> О саморегулируемых организациях: Федеральный закон от 01.12.2007 № 315-ФЗ [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_72967/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_72967/)(дата обращения 26.06.2021 г.)

имущественные интересы тем, что их деятельность направлена на защиту потребителей продукции, произведенной членами саморегулируемой организации. Саморегулирование как правовой механизм и саморегулируемая организация как правовое средство могут и должны наиболее эффективно содействовать повышению ответственности и добросовестной деятельности субъектов экономических отношений.

Разрабатывая требования, стандарты, правила добросовестной предпринимательской деятельности, саморегулируемые организации упорядочивают экономические отношения между субъектами права, повышают устойчивое развитие субъектов права, отражают и защищают интересы добросовестных производителей, потребителей, человека, общества, государства, смягчают или устраняют негативные явления рыночной экономики, содействуют устойчивому росту экономики, повышают устойчивость социально-экономической системы, что особенно важно в условиях информационного общества, одна из особенностей которого – повышение неустойчивости социально-экономических систем.

Принимая во внимание особенность саморегулирования как основного принципа гражданского правового регулирования, правового механизма саморегулируемых организаций как проактивного элемента, способного кардинально изменить регулирование предпринимательской деятельности, усилить нравственные начала, повысить ответственность и добросовестную деятельность для защиты прав и интересов добросовестных производителей, общества, государства [5-9], важно закрепить приоритетность принципа саморегулирования и права субъектов экономических отношений на объединение в саморегулируемые организации в основных началах гражданского законодательства, и создать адекватный правовой механизм для развития института саморегулирования в Российской Федерации.

Предлагается следующая редакция ст. 1 Гражданского кодекса Российской Федерации «Основы начала гражданского законодательства»: *«Гражданское законодательство основывается на признании равенства участников регулируемых им отношений, неприкосновенности собственности, свободы*

*договора, недопустимости произвольного вмешательства кого-либо в частные дела, необходимости беспрепятственного осуществления гражданских прав, обеспечения восстановления нарушенных прав, их судебной защиты, приоритетного права субъектов экономических отношений на саморегулирование и объединение в саморегулируемые организации».*

Принимая во внимание фундаментальное положение Концепции развития гражданского законодательства Российской Федерации – укрепление нравственных начал гражданского правового регулирования, важность обеспечения добросовестной предпринимательской деятельности, предметом саморегулирования предлагается рассматривать добросовестную предпринимательскую или профессиональную деятельность субъектов, объединенных в саморегулируемые организации.

В связи с вышеизложенным предлагается следующая редакция ч. 1 и ч. 2 ст. 4 «Предмет саморегулирования, стандарты и правила саморегулируемых организаций» Федерального закона «О саморегулируемых организациях»:

*«1. Предметом саморегулирования является добросовестная предпринимательская или профессиональная деятельность субъектов права, объединенных в саморегулируемые организации»;*

*«2. Саморегулируемая организация разрабатывает и утверждает требования, стандарты и правила добросовестной предпринимательской или профессиональной деятельности».*

Таким образом, предметом деятельности саморегулируемых организаций на законодательном уровне будет признана разработка и утверждение требований к добросовестной предпринимательской или профессиональной деятельности. В настоящее время согласно ч. 1 ст. 4 «Предмет саморегулирования, стандарты и правила саморегулируемых организаций» Федерального закона от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях» *«предметом саморегулирования является предпринимательская или профессиональная деятельность субъектов,*

*объединенных в саморегулируемые организации»<sup>9</sup>*. Принимая во внимание содержание и смысл ст. 2 ГК РФ, в качестве предмета саморегулирования следует рассматривать систематическое получение прибыли от использования имущества, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг субъектами права, ставшими членами саморегулируемой организации, что противоречит содержанию и смыслу ст. 3 Федерального закона «О саморегулируемых организациях».

Некоммерческая организация признается саморегулируемой организацией (СРО) при условии: объединения определенного количества организаций, наличия стандартов и правил предпринимательской деятельности, обеспечения СРО дополнительной имущественной ответственности ее членов перед потребителями. Требование систематического получения прибыли членами СРО отсутствует как требование к организации деятельности саморегулируемых организаций. Раскрытие содержания основного понятия «предмет саморегулирования» имеет большое значение для формирования теории приоритетного развития саморегулирования. Рассмотрение в качестве предмета саморегулирования добросовестной деятельности обеспечивает развитие института саморегулирования на более высоком уровне, обеспечивает гармонизацию положений, определяющих основные начала гражданского законодательства, Концепции развития гражданского законодательства Российской Федерации, способствует увеличению в стране количества добросовестных организаций, повышению эффективности экономики [5, 6, 8, 10].

Введение принципа саморегулирования в основные начала гражданского законодательства, изменение цели предпринимательской деятельности, регулирование отношений между лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, или с их участием, изменение предмета саморегулирования и деятельности саморегулируемых организаций создадут основу правового механизма обеспечения приоритетного развития института

---

<sup>9</sup> О саморегулируемых организациях: Федеральный закон от 01.12.2007 № 315-ФЗ [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_72967/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_72967/)(дата обращения 26.06.2021 г.)

саморегулирования в Российской Федерации, принципиально изменят отношения между участниками саморегулирования.

Изменение предмета саморегулирования и деятельности саморегулируемых организаций должно стать основой правовой реформы саморегулирования. Федеральный закон «О саморегулируемых организациях» должен быть построен на принципах гражданско-правового регулирования отношений между участниками саморегулирования, которые должны регулироваться исключительно диспозитивными нормами.

Рассмотрение приоритетного принципа саморегулирования и объединения в саморегулируемые организации в структуре основных начал гражданского законодательства, изменение цели предпринимательской деятельности (систематическое получение прибыли) как условие регулирования гражданским законодательством отношений субъектов права, изменение предмета саморегулирования и деятельности саморегулируемых организаций – все это создаст правовую основу новой модели экономического развития, позволит на качественно новом уровне регулировать предпринимательские отношения, повысит защиту потребителей, добросовестных субъектов экономических отношений, усилит нравственные начала в гражданско-правовом регулировании. Ответственность субъектов права станет важным фактором повышения устойчивости социально-экономического развития Российской Федерации.

## **Выводы**

1. Саморегулируемая экономика – экономика, сохраняющая устойчивое социально-экономическое развитие, эффективность и конкурентоспособность независимо от внутренних и внешних факторов воздействия. Основа саморегулируемой экономики - система нравственных ценностей, гражданско-правовое регулирование, направленное на повышение нравственных ценностей, ответственности, добросовестности деятельности.

2. Важную роль в системе гражданско-правового регулирования играют нормы - социальные мультипликаторы, определяющие закономерность общественного развития, состояние экономики. Нормативно-правовое

регулирование может оказывать как положительное, так и отрицательное воздействие на регулирование общественных отношений, создание саморегулируемой экономики. В условиях глобальной конкуренции нормативно-правовые методы регулирования могут быть использованы для создания нежелательных для общества, экономики закономерностей. Нормы - социальные мультипликаторы могут оказывать на экономику более разрушающее воздействие, чем технологические методы разрушения.

3. На протяжении длительного периода модель экономического развития Российской Федерации на законодательном уровне определяется регулированием отношений между лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, или с их участием, исходя из того, что предпринимательская деятельность должна обеспечивать систематическое получение прибыли.

Социально-мультипликативная норма определила социальное поведение определенного типа, сформировала коллективное сознание потребительского общества, в котором значение добросовестной деятельности существенно снизилось, и создались условия, следствием которых стала избыточная коммерциализация общественных отношений, поставившая в системе ценностей «обогащение» над «добросовестной деятельностью». Изменения полярности отрицательных норм – социальных мультипликаторов – важная составляющая стратегии перехода к новой модели развития.

4. В новой модели экономического развития особую роль социального мультипликатора, регулирующего отношения между лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, или с их участием, предпринимательскую деятельность предлагается рассматривать как добросовестную деятельность, обеспечивающую удовлетворение потребностей потребителя, общества, государства.

5. На законодательном уровне правовой механизм новой модели экономического развития Российской Федерации для повышения нравственных начал, ответственности, эффективности субъектов права обеспечивается изменением системы принципов основных начал гражданского законодательства, введением приоритета принципа саморегулирования, объединением в

саморегулируемые организации, нормативно-правовым регулированием саморегулируемых организаций как субъектов стратегического действия, обеспечивающих разработку требований, стандартов, правил добросовестной предпринимательской профессиональной деятельности, контроля их выполнения. .

6. Предлагается следующая редакция абзаца 3 ст.2 ГК РФ: *«Гражданское законодательство регулирует отношения между лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, или с их участием, исходя из того, что предпринимательская деятельность является самостоятельной, осуществляемой на свой риск добросовестной деятельностью, направленной на удовлетворение потребностей потребителя, общества, государства».*

7. Предметом саморегулирования предлагается рассматривать добросовестную предпринимательскую или профессиональную деятельность субъектов, объединенных в саморегулируемые организации. Саморегулируемые организации разрабатывают и утверждают требования, стандарты, правила добросовестной предпринимательской или профессиональной деятельности. Предлагается следующая редакция ч. 1 и 2 ст. 4 «Предмет саморегулирования, стандарты и правила саморегулируемых организаций» Федерального закона «О саморегулируемых организациях»:

*«1. Предметом саморегулирования субъектов экономических отношений является добросовестная предпринимательская или профессиональная деятельность субъектов, объединенных в саморегулируемые организации»;*

*«2. Саморегулируемая организация разрабатывает и утверждает требования, стандарты и правила добросовестной предпринимательской или профессиональной деятельности».*

8. Субъекты права свободны в стремлении объединяться в саморегулируемые организации. Саморегулируемые организации осуществляют свою деятельность и взаимодействие с членами саморегулируемых организаций на основе норм гражданско-правового регулирования, полноценно реализовывая принципы свободы договора, свободы объединения, автономии воли, беспрепятственного осуществления гражданских прав. Правовая реформа саморегулирования должна

обеспечить регулирование отношений между участниками саморегулирования на основе диспозитивных норм.

9. Предлагается следующая редакция ст. 1 ГК РФ: *«Гражданское законодательство основывается на признании равенства участников регулируемых им отношений, неприкосновенности собственности, свободы договора, недопустимости произвольного вмешательства кого-либо в частные дела, необходимости беспрепятственного осуществления гражданских прав, обеспечения восстановления нарушенных прав, их судебной защиты, приоритетного права субъектов экономических отношений на саморегулирование и объединение в саморегулируемые организации».*

#### **Список литературы**

1. Берг Л. Исследование правового воздействия: методология, теория, практика / ФГБОУ ВО «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)». – М., 2019.- 429 с.
2. Берг Л. Правовые ценности в структуре системы правового воздействия // История государства и права. 2017. № 14. С. 36-40.
3. Берг Л. Синергия правового воздействия // Право в современном мире. 2019. № 3. С. 23-31.
4. Зубова О.Г. Структура ценностей населения России. Теоретико-методологический анализ и эмпирические результаты // Образование и право. 2019. № 8. С. 182-189.
5. Мхитарян Ю.И. Государство и ответственность субъектов права за добросовестную деятельность/ Ю.И. Мхитарян // Журнал правовых и экономических исследований. 2020. № 3. С. 89-94.
6. Мхитарян Ю.И. Конституционная экономика. Принципы приоритета саморегулирования и добросовестной деятельности // Век качества. 2021. № 1. С. 8-31. - Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/121001.pdf> (доступ свободный).
7. Мхитарян Ю.И. Концепция приоритетного развития саморегулируемых организаций в экономике / Ю.И. Мхитарян // Законы России: опыт, анализ, практика. 2019. № 3. С. 103-106.

8. Мхитарян Ю.И. Правовые аспекты саморегулирования и повышение эффективности экономики Российской Федерации в XXI веке: монография. - М., Издательский центр «Интерэкомс», 2017. - 369 с.

9. Мхитарян Ю.И. Реформа правового режима саморегулирования в сфере предпринимательской деятельности / Ю.И. Мхитарян // Вестник Саратовской государственной юридической академии. 2020. № 1. С. 70-80.

## Strategy for the transition to a new economic development model

***Mkhitaryan Yury Ivanovich,***

*Doctor of Economics,*

*CEO of Ltd Company "Scientific Research Institute of Economy  
of Communication and Information Scientists «Interecoms»*

Changing the military-strategic position of the Russian Federation in the world system requires adequate transformations in the economy. The basis of a strong, prosperous, independent Russia is in an effective competitive economy. The crisis, social and economic contradictions indicate systemic legal problems in civil law regulation, state regulation of entrepreneurial and economic relations. The market economy has not become self-regulatory. The moral system of values, norms of law, methods of state regulation do not ensure the necessary growth of the economy.

The article justifies the need to amend the conceptual provisions of civil law regulation, the rules of law governing the legal regulation of entrepreneurial activity, the transition to a new model of economic development in the interests of man, citizen, society, and the state.

Reform of the legal mechanism of self-regulation is important in the new model of economic development. The proposed changes, according to the author, can be used to achieve strategic goals, mitigate negative phenomena of the market economy, strengthen the moral principles of civil law regulation, increase civil law liability, ensure good faith activities, and properly fulfill civil duties.

The author believes that reforming the regulatory regulation of the institution of self-regulation should create legal conditions for the formation of self-regulatory organizations as subjects of strategic action capable of regulating entrepreneurial activity at a qualitatively new level.

The purpose of the publication is to justify the need to improve the current legislation, make fundamental changes to the fundamental norms of civil law regulation between persons engaged in entrepreneurial activities, or with their participation, and reform the regulatory and legal mechanism of self-regulation.

**Keywords:** entrepreneurial activity, moral values, collective consciousness, legal influence, state regulation, self-regulation, self-regulatory organization, principles of civil law regulation, subject of strategic action, reform of the model of economic development.

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>  
2021, №2 [http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE\\_QUALITY\\_2\\_2021.pdf](http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE_QUALITY_2_2021.pdf)

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Глубокая Ю.В. Особенности нового международного стандарта ISO 37301:2021 Системы менеджмента соответствия. Требования и руководство по применению // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 30-40. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221002.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 006.35

**Особенности нового международного стандарта  
ISO 37301:2021 Системы менеджмента соответствия.  
Требования и руководство по применению**

*Глубокая Юлия Васильевна,*

*Эксперт по комплаенсу, магистр права, LL.M,*

*ООО «АББ Электрические Сети»,*

*Россия, 117335, г. Москва, Нахимовский проспект, д.58*

*<https://www.hitachiabb-powergrids.com/ru/ru>*

*e-mail: [glubokaya.julia@gmail.com](mailto:glubokaya.julia@gmail.com)*

В статье приводится анализ нового международного стандарта ISO 37301:2021 «Системы менеджмента соответствия. Требования и руководство по применению» и сравнение его с версией, взамен которой был выпущен новый стандарт - ISO 19600:2014 «Системы управления соответствием. Руководящие указания».

Сделаны выводы о том, что соответствие требованиям нового стандарта ISO 37301 станет шагом вперед в развитии этической культуры организаций, внедряющих комплаенс-менеджмент. Стандарт содержит исчерпывающую информацию для организаций, желающих реализовать эффективную корпоративную комплаенс-программу и выйти на новый уровень развития культуры деловой этики.

**Ключевые слова:** новый международный стандарт по комплаенс-менеджменту 37301; система менеджмента соответствия; комплаенс; обеспечение соответствия нормам; комплаенс-культура; этическая культура.

В предыдущей статье [1] автором рассматривались вопросы, связанные с принятием национального стандарта в области менеджмента соответствия ГОСТ Р ИСО 19600-2018 «Системы менеджмента соответствия. Руководящие указания (ISO 19600:2014, IDT)», идентичного международному стандарту ISO 19600:2014 «Системы управления соответствием. Руководящие указания»<sup>1</sup>, а также преимущества для организаций, внедривших комплаенс-программу на основе Стандарта 19600. На дату написания статьи в 2019 г. национальный стандарт находился на финальной стадии экспертизы в техническом комитете по стандартизации Росстандарта [1]. Однако на настоящий момент принятие национального стандарта ГОСТ Р ИСО 19600-2018 отменено, поскольку в апреле 2021 г. был опубликован новый международный стандарт ISO 37301:2021 «Системы менеджмента соответствия. Требования и руководство по применению»<sup>2</sup>, заменяющий собой Стандарт 19600.

Главное отличие нового Стандарта 37301 от предшественника, Стандарта 19600, как очевидно следует и из его названия, состоит в том, что новый документ не только определяет *руководящие указания и рекомендуемые практики* по внедрению организациями эффективных комплаенс-программ, но и содержит *требования* к таким программам и *руководство по применению требований*, что позволяет организациям при желании официально подтвердить соответствие своей комплаенс-программы требованиям стандарта путем соответствующей сертификации.

Структура нового Стандарта 37301 принципиально не отличается от структуры ISO 19600, за некоторыми исключениями, которые будут приведены далее.

Важно отметить, что новый стандарт первостепенное внимание уделяет вопросам культуры добросовестности и деловой этики. Представители разработчика Стандарта 37301 на страницах сайта ISO указывают следующее.

---

<sup>1</sup> Далее по тексту международный стандарт ISO 19600:2014 «Системы управления соответствием. Руководящие указания» именуется «Стандарт 19600», «ISO 19600»

<sup>2</sup> Далее по тексту международный стандарт ISO 37301:2021 «Системы менеджмента соответствия. Требования и руководство по применению» именуется «Стандарт 37301», «ISO 37301»

Говард Шоу (Howard Shaw), председатель технического комитета ИСО, разработавшего стандарт, сказал, что соблюдение требований не ограничивается одними штрафами и не должно ограничиваться только одним отделом из всей организации. Это дело каждого сотрудника. *«Организации хотят работать и сотрудничать с такими компаниями, которым они могут доверять, - сказал он. – А доверие построено на культуре компании, где каждый сотрудник вносит свой вклад, потому что понимает его важность и верит в нее. Центральное место в этом занимают хорошее руководство и четкие ценности, которые должны распространяться с высших позиций бизнес-иерархии компании».* Таким образом, ISO 37301 рекомендует участие высшего руководства и выступает за соответствие как принцип хорошего управления. Данный стандарт также рекомендует интегрировать управление соответствием в рамках всей организации, чтобы использовать его в процессах управления финансами, рисками, качеством, охраной окружающей среды и здоровья и безопасностью, а также в операционные требования и процедуры. Ожидается, что преимущества внедрения ISO 37301 будут включать в себя не только снижение риска штрафов в связи с несоблюдением правил или законов, но также и повышение репутации и доверия, обеспечение большего доверия клиентов и других заинтересованных сторон, а также расширение возможностей для бизнеса [2].

В предыдущей статье [1] также обращалось внимание на то, что применение стандарта по комплаенс-менеджменту позволяет организациям обеспечивать соответствие применимым нормам и высоким этическим стандартам ведения бизнеса, что, в свою очередь, способствует росту доверия к организации всех заинтересованных сторон, а значит, и успеху деятельности организации. Исследователи отмечают, что доверие заинтересованных сторон *«... завоевывается таким поведением организации, которое отвечает их ценностям. ...Такое поведение соответствует принципам деловой этики, и, следовательно, уровень доверия может служить точным барометром оценки состояния деловой этики в компании. Доверие к контрагенту можно определить как уверенность в его надлежащем поведении в сложной ситуации. Успешность рыночной экономики зависит от доверия, потому что её*

*фундаментальные понятия - торговля и инвестиции - зависят от добросовестности контрагента. Доверие к контрагенту основывается на уверенности в его безупречной репутации и высокой компетентности» [3].*

Отличительной особенностью ISO 37301 является прямое указание на то, что одна из целей стандарта - оказание помощи организациям в развитии и распространении позитивной культуры комплаенса. При этом предлагается учитывать, что эффективное и рациональное управление рисками, связанными с обеспечением соответствия нормам, предоставляет организациям следующие преимущества:

- улучшение деловых возможностей и повышение устойчивости;
- защита и укрепление репутации и авторитета организации;
- соответствие ожиданиям заинтересованных сторон;
- демонстрация приверженности организации эффективному и действенному управлению комплаенс-рисками;
- повышение уверенности третьих лиц в способности организации добиваться устойчивого успеха;
- минимизация риска нарушения норм, влекущего соответствующие издержки и репутационный ущерб.

Также, в новом Стандарте 37301 среди необходимых элементов системы менеджмента соответствия (системы комплаенса), основанной, как и в прежнем ISO 19600, на принципе постоянного улучшения («Планируй – Делай – Проверь – Действуй»), появилось четкое указание на цели и принципы, где целями системы комплаенса являются добропорядочность, культура, соответствие нормам, репутация, ценности и деловая этика, а среди принципов – добросовестное управление, разумность, прозрачность, ответственность за результат и устойчивость.

Что касается структуры документа, как уже было отмечено, конструктивные элементы Стандарта 37301 практически не претерпели изменений, только теперь содержат в себе не рекомендации, а требования.

Как и в прежней редакции, Стандарт предписывает начать построение системы комплаенс-менеджмента с понимания самой организации и среды, в которой она функционирует. Отметим, что в новом Стандарте 37301, помимо необходимости рассмотреть такие внешние и внутренние аспекты, как нормативно-правовая, социальная и культурная среда деятельности, экономическая ситуация, внутренние политики, процедуры, процессы и ресурсы, отдельно выделена необходимость оценки существующей комплаенс-культуры организации.

Следующим шагом на пути создания системы комплаенс менеджмента организация должна определить перечень соответствующих заинтересованных сторон, зафиксировать их требования, а также понять, какие именно требования могут быть удовлетворены с помощью комплаенс-системы.

Далее, организация определяет область применения системы комплаенс-менеджмента, а также систематически идентифицирует свои обязанности по обеспечению соответствия нормам, исходя из своей деятельности и реализуемых продуктов и услуг.

Как и прежде, одним из ключевых элементов комплаенс-системы является идентификация, анализ и оценка рисков несоответствия нормам.

В части лидерства и приверженности комплаенсу на уровне высшего руководства в новом Стандарте 37301 появились требования развивать и продвигать комплаенс-культуру на всех уровнях организации, а также обеспечить эффективное комплаенс-управление путем прямого доступа комплаенс-функции к руководящим органам, наделения функции независимостью и надлежащими полномочиями.

Как и в Стандарте 19600, на руководящий орган и высшее руководство организации возлагается обязанность разработать политику по обеспечению соответствия нормам (комплаенс-политику), эффективно распределить организационные роли, ответственность и полномочия в целях обеспечения соответствия системы менеджмента требованиям стандарта.

Аналогичным образом в Стандарте 37301, как и в ISO 19600, определено, что организация должна планировать действия в отношении рисков несоответствия,

устанавливать цели в области обеспечения соответствия нормам и определять пути их достижения; поддерживать эффективность системы комплаенс-менеджмента (включая обеспечение соответствующими ресурсами; подбор и повышение квалификации компетентного персонала для выполнения комплаенс функции; организацию обучения сотрудников на основе риск-ориентированного подхода; обеспечение осведомленности и информирования сотрудников о комплаенс-политике организации). Новым в Стандарте 37301 является постоянный акцент на развитии этической культуры. Так, Стандарт устанавливает, что организация обязана обеспечить осведомленность сотрудников о важности поддержания ими комплаенс-культуры, а коммуникации организации, как внутренние, так и внешние, должны обязательно содержать информацию о комплаенс-культуре организации, а также ее целях и обязательствах в области комплаенса. Новым позитивным дополнением данного раздела Стандарта является обязанность организации разрабатывать и внедрять процессы, связанные с наймом и продвижением персонала, направленные на то, чтобы на стадии приема на работу или повышения в должности организация удостоверилась в том, что нанимаемые или перемещаемые на новые должности сотрудники соответствуют этическим требованиям организации.

Как и в Стандарте 19600, в новом ISO 37301 определен порядок документирования, управления и контроля информации о системе комплаенс-менеджмента организации.

Раздел Стандарта 37301, посвященный управлению операционной деятельностью (включая, как и в ISO 19600, планирование процессов, необходимых для обеспечения соответствия нормам, внедрение комплаенс контролей и процедур, контроль процессов, выполняемых третьими лицами, или переданных на аутсорсинг), дополнен новыми подразделами, определяющими обязанность организации разработать и внедрить процесс сообщений о нарушениях комплаенс-политики, а также содержащими требования к этому процессу. Кроме того, определены требования и к процессу внутренних проверок по фактам подозреваемых или фактических нарушений комплаенс-политики организации.

По аналогии со ISO 19600, новый Стандарт 37301 содержит требования к оценке результатов и эффективности функционирования системы менеджмента соответствия (включая мониторинг, тестирование, анализ, оценку; аудит; контроль со стороны руководства), так же, как требования к улучшению системы менеджмента соответствия (в том числе анализ необеспечения соответствия нормам и соответствующие корректирующие действия; постоянное улучшение качества системы). В целях измерения эффективности функционирования системы комплаенс-менеджмента, а также измерения достижения ее целей организация должна разработать набор измеримых показателей, которые в количественной форме выразят результаты работы по обеспечению соответствия нормам.

Поскольку новый Стандарт 37301 содержит обязательные требования, в Приложении А к нему приводится руководство по их применению, чтобы проиллюстрировать подходы и варианты действий, которые может предпринять организация для внедрения комплаенс системы. При этом, в стандарте указано, что организация не обязана выполнять все предложения, содержащиеся в руководстве, чтобы подтвердить соответствие системы комплаенса требованиям стандарта. Меры, принимаемые организацией, должны быть разумными с учетом характера и степени комплаенс-рисков, с которыми она сталкивается при выполнении своих обязательств по обеспечению соответствия применимым нормам. Организация вправе внедрить комплаенс-менеджмент в качестве отдельной системы, однако в идеале лучше, если она будет внедрена в сочетании с другими системами управления, такими, например, как управление рисками, борьба с коррупцией, качество, экологическая безопасность, информационная безопасность и социальная ответственность. В этом случае Стандарт 37301 предлагает обратиться также к ISO 31000, ISO 37001, ISO 9001, ISO 14001, ISO/IEC 27001, а также ISO 26000.

Как было отмечено ранее, ключевую роль во внедрении эффективной системы комплаенс-менеджмента Стандарт 37301 отводит построению и укреплению этической культуры. В руководстве по применению требований Стандарт определяет следующие

факторы, которые будут способствовать поддержанию и развитию комплаенс-культуры:

- четкий набор опубликованных ценностей организации;
- активное и наглядное внедрение и соблюдение руководством ценностей организации;
- последовательность в реагировании на нарушения комплаенс-политики, независимо от занимаемой нарушителем должности;
- наставничество, коучинг и собственный пример руководства;
- тщательная предварительная комплаенс-оценка потенциальных кандидатов на занятие критических позиций в организации;
- вводная или ориентационная программа для новичков, в которой особое внимание уделяется комплаенсу и ценностям организации;
- регулярные актуальные комплаенс-тренинги для всего персонала и соответствующих заинтересованных сторон;
- регулярные коммуникации по комплаенс-тематике;
- системы оценки результатов работы, которые учитывают поведение по соблюдению требований и предполагают поощрения за достижение ключевых комплаенс-показателей и результатов;
- публичное признание достижений и результатов в области комплаенса;
- оперативные и соразмерные дисциплинарные взыскания в случае нарушений комплаенс-политики организации;
- четкая связь между стратегией организации и задачами ключевых сотрудников, подчеркивающая важность соблюдения комплаенс-требований для достижения организационных результатов;
- внешние и внутренние открытые и надлежащие коммуникации о соблюдении комплаенс-требований.

Свидетельством высокой этической культуры согласно ISO 37301 является степень, в которой:

- вышеуказанные пункты реализованы;
- заинтересованные стороны (особенно сотрудники организации) считают, что вышеуказанные пункты выполнены;
- сотрудники понимают важность обязательств по соблюдению комплаенс-требований, связанных с их собственной деятельностью и деятельностью их бизнес-подразделения;
- корректирующие действия по устранению несоответствий являются ответственностью каждого и принимаются на всех соответствующих уровнях организации по мере необходимости;
- оценивается роль комплаенс-функции и ее цели;
- персонал имеет возможность и поощряется к тому, чтобы доводить вопросы соблюдения комплаенс-требований до соответствующего уровня руководства, включая высшее руководство и руководящий орган.

В руководстве по применению требований Стандарт 37301 рекомендует организациям измерять комплаенс-культуру, в том числе путем опросов сотрудников в целях определения степени восприятия сотрудниками приверженности руководящего органа, высшего руководства и среднего руководства соблюдению комплаенс-требований. Стандарт также рекомендует разрабатывать планы достижения установленных организацией показателей комплаенс-культуры.

Подводя итоги, можно с уверенностью сказать, что соответствие требованиям нового Стандарта ISO 37301 станет шагом вперед в развитии этической культуры организаций, внедряющих комплаенс-менеджмент. Стандарт содержит исчерпывающую информацию для организаций, желающих реализовать эффективную корпоративную комплаенс-программу и выйти на новый уровень развития культуры деловой этики.

### Список литературы

1. Глубокая Ю.В. Проект национального стандарта ГОСТ Р ИСО 19600-2018: системный подход к внедрению комплаенс-программ для обеспечения соответствия деятельности организаций применимым нормам и преимущества для организаций // Век качества. 2019. № 3. С. 19-32. - Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2019/319002.pdf> (доступ свободный).

2. Naden С. Новый стандарт управления соответствием делает всех победителями [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://www.iso.org/ru/news/ref2656.html> (доступ свободный).

3. Dowden P.E., Nichols P.M. Доверие стейкхолдеров. Предлагаем свое видение глобального этического принципа ведения бизнеса [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [https://russiancouncil.ru/blogs/patricia-dowden-philip-nichols/31508/?sphrase\\_id=30708266](https://russiancouncil.ru/blogs/patricia-dowden-philip-nichols/31508/?sphrase_id=30708266) (дата обращения 02.03.2015).

**The characteristics of the new international standard  
ISO 37301:2021 Compliance management systems -  
Requirements with guidance for use**

***Glubokaya Yulia Vasilyevna***

*Compliance expert, LL.M,*

*ABB Power Grids Ltd.,*

*Russia, 117335, Moscow, Nakhimovsky prospect, 58*

*<https://www.hitachiabb-powergrids.com/ru/ru>*

*e-mail: [glubokaya.julia@gmail.com](mailto:glubokaya.julia@gmail.com)*

The article provides an analysis of the new international standard ISO 37301:2021 *Compliance management systems — Requirements with guidance for use*, and compares the provisions of the new standard with the replaced ISO 19600:2014 *Compliance management systems - Guidelines*.

The article presents conclusions that compliance with the requirements of the new ISO 37301 Standard will be a step forward in the development of the ethical culture of organizations implementing compliance management. The Standard contains comprehensive information for organizations that wish to implement an effective corporate compliance program and reach a next level of business ethics culture development.

**Keywords:** new international compliance management standard 37301; compliance management system; compliance; compliance culture; ethical culture.

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>

2021, №2 [http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE\\_QUALITY\\_2\\_2021.pdf](http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE_QUALITY_2_2021.pdf)

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Борейшо А.А. Качество менеджмента: оценка с помощью проверки степени использования стандартов систем менеджмента // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 41-52. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221003.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 658.562

**Качество менеджмента: оценка с помощью проверки  
степени использования стандартов систем менеджмента**

*Борейшо Алексей Анатольевич,  
кандидат экономических наук,  
Генеральный директор Открытого акционерного общества  
«Объединение научно-производственных компаний»  
[myfx35@mail.ru](mailto:myfx35@mail.ru)*

В статье рассматривается возможность оценки качества менеджмента путем проверки степени использования стандартов систем управления (сформированный автором стандартовый подход к оценке качества менеджмента), разработанных на основе рекомендаций ИСО и трансформированных в национальные стандарты России. Сформирован перечень стандартов систем менеджмента, разработаны шкалы для экспертной оценки степени использования стандартов в конкретных организациях, предложены методы расчета качества менеджмента и интерпретации количественных оценок качества менеджмента.

**Ключевые слова:** качество менеджмента, стандарты систем менеджмента, стандартовый подход, системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента.

Качество менеджмента является весьма сложным и слабо формализуемым понятием. Чтобы адекватно оценить качество менеджмента конкретной организации необходимо использовать комплексный подход, использующий разные показатели и методы оценки. В общих чертах такой комплексный подход был сформулирован в статье А.Н. Цветкова и А.А. Борейшо [1]. Согласно логическим построениям авторов, комплексная оценка качества менеджмента должна базироваться на пяти подходах, в том

числе необходимо использовать так называемый «стандартовый» подход. Этот подход заключается в проверке полноты использования менеджментом организации существующих и действующих в России национальных и международных стандартов, предъявляющих требования к системам менеджмента отдельных функциональных областей менеджмента. Наличие стандартов по системам менеджмента предполагает концентрацию в этих стандартах передового опыта управления организациями, и оценка того, насколько руководители организации следуют имеющимся стандартам, позволяет сделать вывод об уровне качества менеджмента в организации. Если руководство организации в своей деятельности базируется на стандартах систем управления, то можно заключить, что используется самый передовой мировой опыт менеджмента, а это, в свою очередь, характеризует качество менеджмента организации как высокое.

Для реализации стандартового подхода к оценке качества менеджмента организаций необходимо решить следующие задачи:

- составить перечень имеющихся стандартов систем менеджмента, необходимый и достаточный для адекватной оценки качества менеджмента организации;
- сформировать инструментарий экспертной оценки степени использования в практике менеджмента конкретной организации стандартов из этого перечня;
- разработать систему идентификации уровня качества менеджмента на основе стандартового подхода.

Следует иметь в виду, что стандарты, о которых пойдет речь ниже, являются рекомендательными, а следование им – добровольным. Пока не существует обязательной сертификации менеджмента организаций по большинству стандартов систем менеджмента. Но внедрение систем менеджмента, отвечающих международным требованиям, становится

индикатором качества менеджмента организации. Постепенно в бизнес-сообществе следование международным стандартам в области систем менеджмента становится «мейнстримом» и важным критерием для выбора бизнес-партнера. Никто не будет иметь дела с организацией, не имеющей системы экологического менеджмента или системы менеджмента качества, выстроенных по требованиям соответствующих стандартов.

На сайте Международной организации по стандартизации (ISO) приводится перечень стандартов систем менеджмента, насчитывающий 86 позиций [2]. Перечень делится на следующие секторы:

- Качество;
- Охрана и безопасность;
- Здоровье и медицина;
- Окружающая среда и энергия;
- Промышленность;
- Общее управление;
- Информационные технологии;
- Сервисы.

Очевидно, что для целей стандартового подхода к измерению качества менеджмента в наибольшей степени подходят стандарты сектора «Общее управление» (General Management). По этому сектору имеется 15 стандартов.

Кроме стандартов сектора «Общее управление» для стандартового подхода целесообразно использовать также некоторые наиболее популярные стандарты систем менеджмента из других секторов [3].

В табл. 1 приводится перечень стандартов, которые целесообразно учитывать при оценке качества менеджмента по стандартовому подходу.

Таблица 1

**Перечень стандартов систем менеджмента, разработанных ИСО  
 и подходящих для построения системы оценки качества менеджмента  
 по стандартному подходу**

оз.	ИСО	Название стандарта
<b>Стандарты систем менеджмента по сектору «Общее управление» (General Management)</b>		
	26000	Руководство по социальной ответственности
	30301	Информация и документация. Системы управления записями. Требования
	30302	Информация и документация. Системы управления документами. Руководящие указания по внедрению
	30401	Управление человеческими ресурсами. Системы управления знаниями. Требования
	34101-1	Sustainable and traceable cocoa beans -- Part 1: Requirements for sustainability management systems
	37001	Системы противодействия взяточничеству. Требования и руководство по применению
	37002	Системы оповещения о нарушениях. Руководящие указания
	37101	Устойчивое развитие в сообществах. Система менеджмента для устойчивого развития. Требования и руководство по применению
	37301	Системы менеджмента соответствия - требования с руководством по применению
0	41001	Управление оборудованием. Системы менеджмента. Требования и руководство по применению
1	44001	Совместные системы управления деловыми отношениями - Framework
2	44002	Совместное управление деловыми отношениями. Руководящие указания по внедрению ISO 44001
3	55001	Управление активами. Системы менеджмента. Требования
4	55002	Управление активами. Системы менеджмента. Руководящие указания по применению ISO 55001
5	56002	Управление инновациями. Система управления инновациями. Руководство
<b>Стандарты систем менеджмента по другим секторам</b>		
6	9001	Системы менеджмента качества
7	31000	Менеджмент риска
8	50001	Системы энергетического менеджмента
9	27001	Системы обеспечения информационной безопасности
0	45001	Охрана труда и техника безопасности
1	20121	Системы менеджмента событий с учетом уровня устойчивого развития
2	26000	Руководство по социальной ответственности
3	14000	Менеджмент окружающей среды

Сертификация по стандартам систем менеджмента не является обязательной. От внедрения данных стандартов, как считают их составители, организации могут получать преимущества без прохождения сертификации.

Представленные в таблице стандарты проработаны в различной степени. Некоторые из них существуют как национальные стандарты России и используются отечественными предприятиями и организациями. Таких стандартов несколько меньше по количеству. Возникновение этих стандартов происходит на базе авторского перевода существующих стандартов ИСО российскими организациями, связанными со стандартизацией, сертификацией и техническим регулированием (табл. 2). Стандарты вводятся в действие Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии при Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации.

*Таблица 2*

Стандарты систем менеджмента, разработанные на основе стандартов ИСО и имеющие статус национальных стандартов России (ГОСТ Р)

оз.	Код	Наименование	Дата ввода в действие	Разработчик
	ГОСТ Р ИСО 26000	Руководство по социальной ответственности	2013-03-15	Технический комитет по стандартизации ТК 471 «Социальная ответственность»; Академия труда и социальных отношений [4]
	ГОСТ Р ИСО 30301-2014	Информация и документация. Системы менеджмента записей. Требования	2015-03-01	ОАО «Всероссийский научно-исследовательский институт сертификации» [5]
	ГОСТ Р ИСО 30300 - 2015	Информация и документация. Системы управления документами	2016-07-01	ФБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт документоведения и архивного дела» Федерального архивного агентства [6]
	ГОСТ Р ИСО 37101-2018	Устойчивое развитие в сообществах. Система менеджмента. Общие принципы и требования	2019-03-01	ФГУП «Российский научно-технический центр информации по стандартизации, метрологии и оценке соответствия» [7]
	ГОСТ Р 55.0.02-2014/ИСО 55001:2014	Управление активами. Системы менеджмента. Требования	2015-04-01	ООО «Научно-производственное предприятие «СпецТек» [8]

	ГОСТ Р 55.0.03-2014/ИСО 55002:2014	Управление активами. Системы менеджмента. Руководство по применению ISO 55001	2015-04-01	ООО «Научно-производственное предприятие «СпецТек» [9]
	ГОСТ Р 9001-2015	Системы менеджмента качества. Требования	2015-11-01	ОАО «Всероссийский научно-исследовательский институт сертификации» [10]
	ГОСТ Р ИСО 31000-2010	Менеджмент риска. Принципы и руководство	2011-09-01	Научно-технический центр «ИНТЕК» [11]
	ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011	Менеджмент риска. Методы оценки риска	2012-12-01	АНО «Научно-исследовательский центр контроля и диагностики технических систем» [12]
0	ГОСТ Р ИСО/МЭК 27001 – 2006	Информационная технология. Методы и средства обеспечения безопасности. Системы менеджмента информационной безопасности. Требования	2008-02-01	ФГУ «Государственный научно-исследовательский испытательный институт проблем технической защиты информации Федеральной службы по техническому и экспортному контролю»; ООО «Научно-производственная фирма «Кристалл» [13]
1	ГОСТ Р ИСО 20121-2014	Системы менеджмента устойчивого развития. Требования и практическое руководство по менеджменту устойчивости событий	2015-12-01	ОАО «Научно-исследовательский центр контроля и диагностики технических систем» [14]
2	ГОСТ Р ИСО 14001-2016	Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению.	2017-03-01	ОАО «Всероссийский научно-исследовательский институт сертификации» [15]
3	ГОСТ 12.0.230–2007	Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования	2009-07-01	ООО "Центр безопасности и гигиены труда", Федерация независимых профсоюзов России [16]

Приведенный в табл. 2 перечень стандартов может быть положен в основу стандартового подхода к оценке качества менеджмента.

Инструментарий оценки качества менеджмента представляет собой экспертные шкалы, позволяющие оценить осведомленность менеджмента организации относительно стандарта и степень его продвижения в организации: насколько им руководствуются менеджеры всех уровней. Изучение содержания стандартов [4-16] позволило сформировать такие шкалы по некоторым из стандартов систем менеджмента. В табл. 3 приводятся шкала для оценки степени ознакомления менеджмента организации с каждым из стандартов,

приведенных в табл. 2, а также шкалы для оценки степени следования стандарту по некоторым из них.

Разработать по две и более шкалы для каждого стандарта не получилось, поскольку лишь пять стандартов устанавливают требования или содержат какие-то принципы, которые можно соблюдать, обязательства, которые должны выполнять менеджеры при пользовании стандартом. Иными словами, не все стандарты могут быть формализованы для подобной экспертной оценки. Для пяти стандартов (из 13-ти) такая формализация оказалась возможной, поэтому в табл. 3 для них приводятся шкалы, позволяющие более адекватно оценить степень использования этих стандартов в деятельности менеджмента организаций. Остальные восемь стандартов оцениваются только по степени информированности менеджмента организации о содержании стандарта.

Оценка выполняется экспертами-инсайдерами, а результат оценки характеризуется суммой баллов. Максимальное значение качества менеджмента в баллах по стандартному подходу ( $KM_{c \max}$ ) составляет:

$$KM_{c \max} = 3 \times 4 + 5 \times 4 = 72$$

Это означает, что по всем 13 стандартам с их содержанием ознакомлены все уровни менеджмента, то есть все менеджеры знают содержание стандартов и имеют представление о том, как выстраивать ту или иную систему менеджмента, которая регламентируется обозначенными стандартами. По пяти стандартам в оценку будут входить баллы, характеризующие полноту выполнения требований стандарта, следования целям, принципам, определенным стандартом, выполнения обязательств, установленных стандартом. В таблице 3 приводятся ссылки на разделы стандартов, где эти принципы, цели, требования и обязательства приводятся.

Таблица 3

**Шкалы для экспертной оценки степени применения стандартов систем менеджмента в конкретной организации**

оз.	<b>Шкалы для экспертной оценки</b>			
	<b>Для стандартов ГОСТ Р : ИСО 26000; ИСО 30301-2014; ИСО 30300-2015; ИСО 37101-2018; 55.0.02-2014/ ИСО 55001:2014; 55.0.03-2014/ ИСО 55002:2014; 9001-2015; ИСО 31000-2010; ИСО/МЭК 31010-2011; ИСО/МЭК 27001-2006; ИСО 2012-2014; ИСО 1400-016; 12.0.230–2007</b>			
	<b>Шкала для экспертной оценки степени ознакомления со стандартом</b>			
	Со стандартом ознакомлен			
	генеральный директор организации	топ-менеджмент организации (генеральный директор и его заместители)	топ-менеджмент и руководители структурных подразделений	менеджмент всех уровней
	Экспертная оценка, баллов			
	1	2	3	4
	<b>Для стандарта ГОСТ Р ИСО 26000</b>			
	Шкала для экспертной оценки полноты следования принципам социальной ответственности. Таких принципов по стандарту 7 (раздел 4)			
	В повседневной деятельности менеджмент руководствуется			
	двумя и менее принципами	тремя-четырьмя принципами	пятью-шестью принципами	всеми семью принципами
	Экспертная оценка, баллов			
	1	2	3	4
	<b>Для стандарта ГОСТ Р ИСО 30300-2015</b>			
	Степень следования рекомендациям стандарта			
	Система управления документами отсутствует	Документами управляет специальное подразделение, функционер	При наличии подразделения или функционера по управлению документами имеется ответственный за систему управления документами от топ-менеджмента	При наличии подразделения или функционера по управлению документами и ответственного от топ-менеджмента действует программа обучения методам управления записями для всего персонала
	Экспертная оценка, баллов			
	1	2	3	4
	<b>Для стандарта ГОСТ Р ИСО 37101-2018</b>			
	Шкала для экспертной оценки полноты следования целям устойчивого развития. Таких целей по стандарту 6 (п. 4.5)			
	Менеджмент в текущей и стратегической деятельности руководствуется			
	двумя и менее целями	тремя-четырьмя целями	пятью целями	шестью целями
	Экспертная оценка, баллов			
	1	2	3	4
	<b>Для стандарта ГОСТ Р ИСО/МЭК 27001-2006</b>			
	Шкала для экспертной оценки полноты выполнения обязательств руководства организации. Обязательств по стандарту 8 (п. 5.1)			
	В своей деятельности по обеспечению безопасности менеджмент руководствуется			
5	Двумя и менее обязательствами	Тремя-четырьмя обязательствами	Пятью-шестью обязательствами	Семью-восемью обязательствами
	Экспертная оценка, баллов			
	1	2	3	4

Для стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016				
6	Шкала для экспертной оценки полноты выполнения требований стандарта. Таких требований по стандарту 7 (Приложение А, п. А.1)			
	В своей деятельности по обеспечению экологичности менеджмент организации выполняет			
	Одно-два требования	Три-четыре требования	Пять-шесть требований	Все семь требований
	Экспертная оценка, баллов			
	1	2	3	4

Минимальная оценка по построенным шкалам ( $KM_{c \min}$ ) составляет

$$KM_{c \min} = 13 + 5 = 18$$

Это означает, что о существовании стандартов в организации знает только первое лицо, а полнота следования принципам, целям, требованиям, обязательствам, установленным стандартами – минимальная. Иными словами,  $KM_{c \min}$  формируется минимальными значениями шкал по всем оцениваемым стандартам.

Можно представить себе, что в реальных условиях по некоторым стандартам оценка будет максимальной, а по другим оценка будет «обнуляться», поскольку возможна ситуация, когда те или иные стандарты вообще не принимаются во внимание менеджментом организации, о них менеджеры высшего уровня, возможно, знают, но не сочли необходимым ознакомиться. Тогда по таким стандартам оценка становится равной нулю, «обнуляется». Например, топ-менеджмент организации имеет представление о восьми из 13 стандартов. Тогда оценка качества менеджмента по стандартному подходу будет равна  $8 \times 2 = 16$  баллов.

Если «обнуляющих» стандартов больше половины (семь и более), то оценка качества менеджмента по стандартному подходу также обнуляется.

Качество менеджмента по стандартному подходу может интерпретироваться как некая сумма баллов, превышающая средний уровень. Средний уровень ( $KM_{c \text{av}}$ ) будет равен:

$$KM_{c \text{av}} = (KM_{c \max} - KM_{c \min}) : 2 + KM_{c \min} = (72 - 18) : 2 + 18 = 45$$

Если набранные организацией баллы более 45, то качество менеджмента по стандартному подходу можно считать высоким.

Оценка качества менеджмента организации по стандартному подходу является лишь фрагментом системы оценки качества менеджмента конкретной организации и дополняется оценкой по другим подходам [1].

### Список литературы

1. Цветков А.Н., Борейшо А.А. Оценка качества менеджмента: комплексность подхода // Вестник факультета управления СПбГЭУ (электронный журнал). – 2018. – Вып. 3 (ч. 1). – С. 17-23.

2. Стандарты систем менеджмента [Электронный ресурс] // ИСО. – Режим доступа: <https://www.iso.org/ru/management-system-standards-list.html>.

3. Международные стандарты систем менеджмента, обеспечивающие качество, безопасность и конкурентоспособность организации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://studme.org/1131062221321/menedzhment/mezhdunarodnye\\_standarty\\_sistem\\_menedzhmenta\\_obespechenie\\_kachestvo\\_bezopasnost\\_konkurentosposobnost](https://studme.org/1131062221321/menedzhment/mezhdunarodnye_standarty_sistem_menedzhmenta_obespechenie_kachestvo_bezopasnost_konkurentosposobnost).

4. Руководство по социальной ответственности: ГОСТ Р ИСО 26000-2012. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/gost-r-iso-26000-2012>.

5. Информация и документация. Системы менеджмента записей. Требования: ГОСТ Р ИСО 30301-2014. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200115484>.

6. Информация и документация. Системы управления документами: ГОСТ Р ИСО 30300-2015. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200128331>.

7. Устойчивое развитие в сообществах. Система менеджмента. Общие принципы и требования: ГОСТ Р ИСО 37101-2018. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200160099>.

8. Управление активами. Системы менеджмента. Требования: ГОСТ Р 55.0.02-2014/ИСО 55001:2014. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200116214>.

9. Управление активами. Системы менеджмента. Руководство по применению ISO 55001: ГОСТ Р 55.0.03-2014/ИСО 55002:2014. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200116215>.

10. Системы менеджмента качества. Требования: ГОСТ Р 9001-2015. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200124394>.

11. Менеджмент риска. Принципы и руководство: ГОСТ Р ИСО 31000-2010. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200089640>.

12. Менеджмент риска. Методы оценки риска: ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/gost-r-iso-mek-31010-2011>.

13. Информационная технология. Методы и средства обеспечения безопасности. Системы менеджмента информационной безопасности. Требования: ГОСТ Р ИСО/МЭК 27001-2006. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200058325>.

14. Системы менеджмента устойчивого развития. Требования и практическое руководство по менеджменту устойчивости событий: ГОСТ Р ИСО 20121-2014. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200113801>.

15. Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению: ГОСТ Р ИСО 14001-2016. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200134681>.

16. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования: ГОСТ 12.0.230-2007. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/gost-12-0-230-2007-ssbt>.

## **Quality of management: evaluation by means of checking the degree of use of management systems standards**

***Boreisho Aleksei Anatolevich,***

*PhD of the Economic,*

*General Director of the Joint Stock Company*

*"Association of Scientific-Production Companies"*

*[myfx35@mail.ru](mailto:myfx35@mail.ru)*

The article discusses the possibility of assessing the quality of management by checking the degree of use of management system standards (the standard approach to assessing the quality of management formed by the author), developed on the basis of ISO recommendations and transformed into national standards of Russia. A list of management system standards has been formed, scales have been developed for expert assessment of the degree of use of standards in specific organizations, methods for calculating management quality and interpreting quantitative assessments of management quality have been proposed.

**Keywords:** quality of management, standards of management systems, standard approach, quality management systems, environmental management systems.

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>

2021, №2 [http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE\\_QUALITY\\_2\\_2021.pdf](http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE_QUALITY_2_2021.pdf)

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Огородникова Е.П. Особенности организации инновационных процессов в высокотехнологичных промышленных комплексах // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 53-68. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221004.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК338

## **Особенности организации инновационных процессов в высокотехнологичных промышленных комплексах**

***Огородникова Елена Петровна,***  
*к.э.н., доцент кафедры финансов и менеджмента*  
*Оренбургского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова*  
*460000 г. Оренбург. Улица Пушкина 59*  
[\*Lena-dozent@mail.ru\*](mailto:Lena-dozent@mail.ru)



В данной статье рассмотрены тенденции и особенности организации инновационных процессов в высокотехнологичных промышленных комплексах. Проведенное исследование характеризует особенности организации инновационных процессов в высокотехнологичных промышленных комплексах Российской Федерации и за рубежом. Предложены модели инновационного развития промышленного сектора, создающие технологическую базу для перехода к цифровому обществу. Рассмотрены также модели, которые составлены на основе методики Е.Б. Ленчука и Г.А. Власкина «Форма организации инновационного высокотехнологичного промышленного кластера. Направления организации инновационной деятельности высокотехнологичных промышленных кластеров. Эффекты инновационной деятельности высокотехнологичных промышленных кластеров». Предложена структура организации инновационной деятельности межотраслевого инновационного высокотехнологичного промышленного кластера. Инновационная бизнес-сеть высокотехнологичных промышленных кластеров. Сгруппированы условия успешной реализации инновационной деятельности кластера, а также представлены результаты их инновационной деятельности до 2025 года. Кластеры выступают формой увеличения эффективности управления, решающей вопросы организационного взаимодействия между промышленными холдингами.

**Ключевые слова:** инновационный процесс; высокотехнологические промышленные производства; кластеры; модели; технологическая база; инновационная бизнес-сеть.

### **Введение**

В современных условиях развитие инновационной деятельности высокотехнологического сектора российской промышленности не осуществимо без создания производственной кооперации между организациями и предприятиями. Данную задачу возможно решить при помощи объединения предприятий в инновационные промышленные кластеры, которые, в свою очередь, формируют сетевые производственные цепочки создания добавленной стоимости.

Еще в 2008 г. в РФ были установлены основные принципы кластеризации высокотехнологичных производств. И было определено, что основным условием модернизации экономики РФ, реализации конкурентного потенциала регионов страны, развития инновационной деятельности промышленного сектора выступает создание кластеров высокотехнологичных производств в приоритетных отраслях промышленности с применением современных технологий.

**Основная часть.** В современных условиях развития выделяют шесть моделей инновационного развития промышленного сектора, обеспечивающих технологическую базу для перехода к цифровизации. Данный механизм основывается на интеграции научных исследований и открытий с производственными технологиями, по сути включенных в производственный процесс, реализующий поставку инновационной продукции (услуг) обществу. Модели нами составлены на основе методики Ленчука Е.Б. и Власкина Г.А. [9]. Модель «Инновационная среда» формируется и выступает источником инновационного прогресса промышленности при наличии таких элементов, как: наука, частный капитал,

современные высокотехнологичные промышленные предприятия, высококвалифицированный персонал.

Особенность состоит в порождении взаимосвязей с максимальным уровнем децентрализации и концентрации на незначительной территории.

*Модель технологического развития на инициировании инноваций.* Инновации в модели доводятся до производственной реализации промышленными ТНК, соответствующим капиталом и владеющими современно оснащенными предприятиями и квалифицированным персоналом и необходимым капиталом для инновационной деятельности. ТНК имеют собственные НИИ и возможность финансировать инновационные разработки:

- Модель государственного протекционизма.
- Модель открытых инноваций.
- Модель военного превосходства.
- Модель технологического развития стран ЕС.

Для определения модели организации инновационной деятельности высокотехнологичных промышленных кластеров нельзя ориентироваться на представленные модели в чистом виде. Исследование характеристик предложенных моделей технологического развития находится в непосредственной зависимости от существующих проблем и условий функционирования общества, есть возможность применять положительные аспекты всех моделей, а не копировать европейский опыт [1, 2].

В настоящее время с появлением современных форм интеграции интеллектуального и финансового капитала, к которым относятся и кластеры, обеспечивающие дополнительные конкурентные преимущества, сформировано новое политическое и экономическое мышление, выходящее за рамки отдельных государств. Кластеризация промышленности - это новая управленческая парадигма, позволяющая повысить конкурентоспособность промышленного сектора страны, отдельных регионов, ВЭД и государств.

Инновационные кластеры высокотехнологического сектора промышленности представляют собой интеграцию организаций (промышленных предприятий, вузов, НИИ, бизнес-инкубаторов и технопарков, научных и исследовательских центров, организаций, обеспечивающих деятельность кластера, и т.д.), позволяющих эффективно использовать преимущества межотраслевых связей, научной деятельности и рынка, дающих возможность эффективно формировать генерацию знаний, научных открытий и изобретений.

Межотраслевой инновационный кластер высокотехнологичных производств отличается от других видов экономической интеграции тем, что предприятия кластера не осуществляют полного слияния, а формируют механизм сетевого взаимодействия, позволяющего внедрять кросс-инновации при сохранении статуса юридического лица и взаимодействовать с другими предприятиями, как входящими в кластер, так и находящимися за его пределами [5]. Именно кросс-инновационной деятельностью, путем организации горизонтальных и вертикальных связей внутри инновационного кластера и вне его, за счет возможности, готовности и способности участников кластера эффективно использовать имеющиеся внутренние ресурсы и привлекать внешние, определяется конкурентоспособность инновационного промышленного кластера. В инновационном кластере комплексно реализуется производственная цепочка от генерации научных знаний, формирования и реализации инновационных бизнес-процессов, межотраслевого взаимодействия до коммерциализации и реализации инноваций на имеющихся или новых рынках.

Организация инновационной деятельности в высокотехнологичных промышленных кластерах должна быть, в первую очередь, направлена на:

- переход к выпуску инновационной продукции гражданского назначения в рамках высокотехнологичных промышленных предприятий ВПК;

- производство продукции потребительского спроса в высокотехнологичных промышленных предприятиях;
- формирование кросс-инноваций и сетевых структур инновационной деятельности;
- создание и развитие межотраслевой инфраструктуры инновационной деятельности [13].

Основные направления организации инновационной деятельности высокотехнологичных промышленных кластеров представлены на рис. 1.

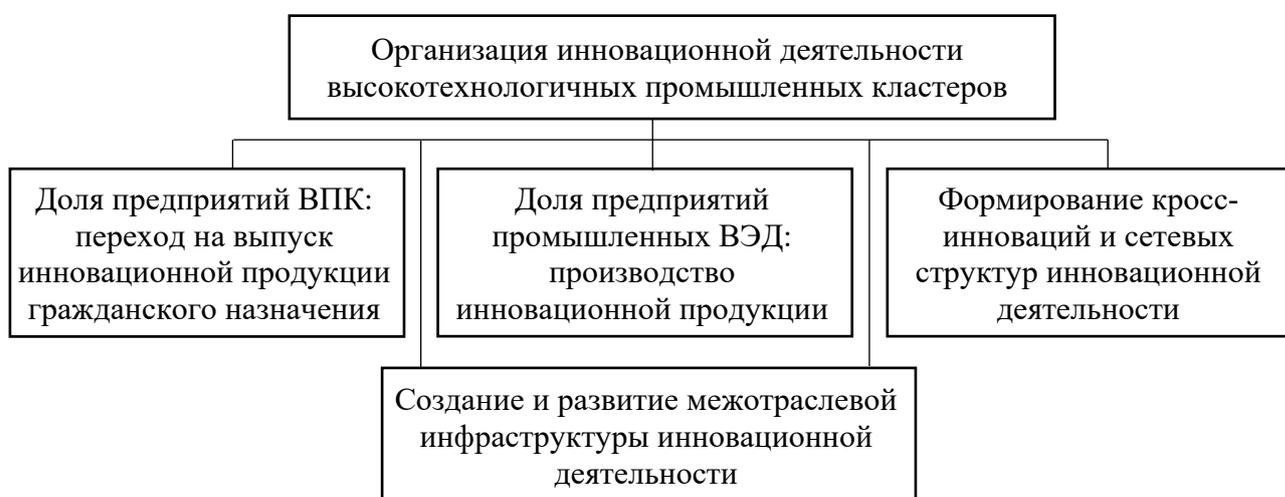


Рис. 1. Направления организации инновационной деятельности высокотехнологичных промышленных кластеров [16]

Высокотехнологичные промышленные кластеры, распространяющие свою деятельность за пределами региона и дополнительно использующие внешние ресурсы, успешно реализуют межкластерное международное взаимодействие, осуществляют инновационно-инвестиционную деятельность путем формирования принципиально новых наукоемких технологий, являются затратными, даже для одного кластера, но вполне осуществимы для ряда кластеров, участвующих в проекте. Таким образом, в кластерах происходит переход от трансфера технологий к собственно инновациям.

Одним из основополагающих эффектов от инновационной деятельности кластера (рис. 2) выступает эффект совместного использования резидентами кластера ресурсной базы, а также эффект использования общей инфраструктуры инновационной деятельности кластера и совместного использования инфраструктуры инновационной деятельности предприятий, входящих в кластер, и помимо этого эффект совместной генерации и перелива знаний в кластере; эффект оптимизации финансовых потоков путем интеграции финансовых средств предприятий, входящих в кластер, и конечно же эффект снижения транзакционных издержек для некоторых организаций кластера.

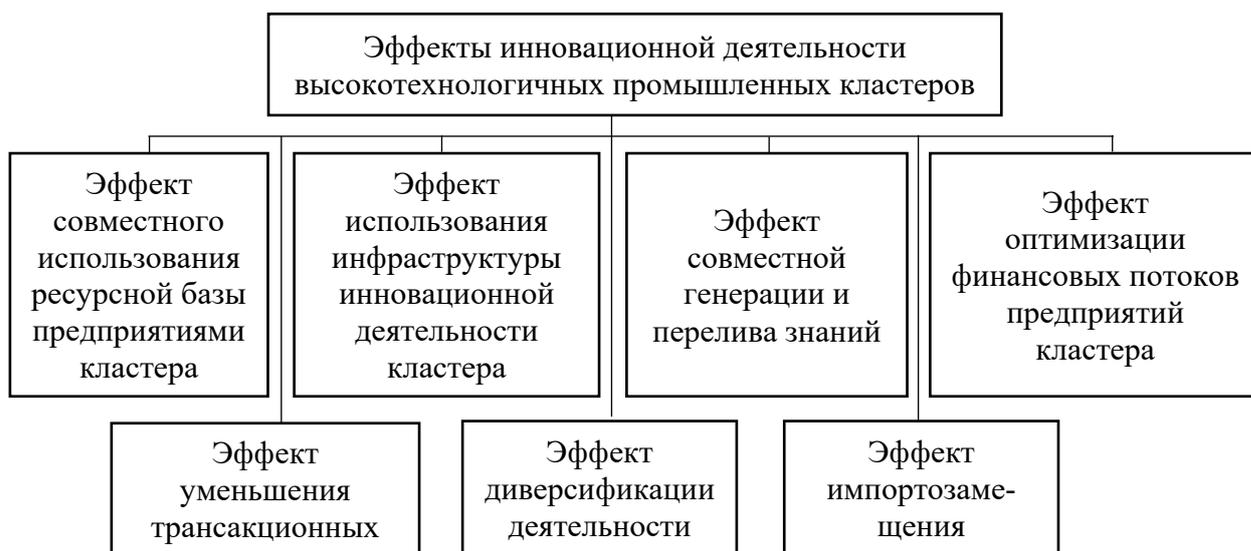


Рис. 2. Эффекты инновационной деятельности высокотехнологичных промышленных кластеров [18]

Взаимное применение ресурсной базы увеличивает конкуренцию предприятий кластера за счет уменьшения затрат на поиск поставщиков и организацию логистики.

На основе применения общей инфраструктуры инновационной деятельности формируются дополнительные конкурентные преимущества и взаимосвязи предприятий кластера [15].

Генерация и перелив знаний в кластере образуются за счет того, что новые идеи, знания, бизнес-технологии и бизнес-процессы в кластере становятся доступными для всех участников, которые при их использовании создают дополнительные конкурентные преимущества.

Оптимизация финансовых потоков осуществляется путем интеграции финансовых средств предприятий, входящих в кластер, существенно повышая эффективность их использования и уменьшая потребности предприятий за счет роста их оборачиваемости.

В кластере существенно снижаются издержки на проведение переговоров, поиск информации, защиту прав собственности и другие, присущие отдельным предприятиям. В высокотехнологичных промышленных кластерах возникают дополнительные возможности по диверсификации продукции и деятельности кластера, а также по импортозамещению.

Инновационная деятельность выделена в отдельный блок, который основывается на совместных инновационных проектах участников кластера, опирающихся на межотраслевое взаимодействие. Целью создания и роста инновационной деятельности служит разработка межотраслевого инновационного высокотехнологичного промышленного кластера.

Центральная идея организации инновационной деятельности высокотехнологичных промышленных кластеров основывается на том, что в инновационных процессах принимают участие как субъекты кластера, так и предприятия других ВЭД, создавая сетевую структуру или кросс-инновации. Происходящая цифровизация общества осуществляет существенные изменения, и линейный характер развития Национальной инновационной системы (НИС) меняется на нелинейный, предполагающий непрерывное во времени развитие технологий, причем с разной скоростью осуществления, и непредсказуемость запросов рынков [1]. При нелинейной инновационной

среде экономические процессы перерождаются в децентрализованные и распределенные, причем на всех уровнях действующих взаимосвязей, от локального до глобального, начинают доминировать кросс-инновации, или горизонтальные межотраслевые партнерские сети [3].

Инновационные процессы подразделяются на более специализированные и диффузируют в кластере по сетям межотраслевых партнерских цепочек как территориально, так и географически. Данные кросс-инновации (межотраслевая кооперация предприятий) переходят даже за границы отдельных стран [6]. Сетевое взаимодействие в межотраслевых цепочках и дальнейшее развитие на их базе интеграционных инновационных сетей являются современным способом международного разделения труда.

Центральным звеном мировой экономики после кризиса 2008 г. выступают глобальные стоимостные цепочки [11]. Добавленная стоимость в процессе инновационной деятельности - это набор бизнес-процессов по формированию и потреблению инновационного продукта - от генерации идеи до окончательной реализации и послепродажного обслуживания [2]. Выход данных цепочек за границы национальных экономик различных стран и их трансформация в глобальную экономику определяются, по мнению Р. Болдуина, как инновационная глобализация производства [4].

Поэтому нами предлагается осуществлять организацию инновационной деятельности высокотехнологичных промышленных кластеров с помощью распределенной во времени и в пространстве инновационной бизнес-сети. При рассмотрении высокотехнологичного промышленного кластера, организации его инновационной деятельности мы наблюдаем, что по структуре его стоимостные цепочки - это распределенная инновационная бизнес-сеть, выстраиваемая предприятиями-резидентами в качестве межотраслевых инновационных проектов, имеющих конкретную

направленность, структуру кластера, реализуемость и своевременность инноваций.

В результате этого создается новая стоимость предприятиями и организациями различных подкластеров, т.е. сетью юридически независимых, но функционально интегрированных предприятий кластера, выполняющих свою задачу внутри инновационного проекта. Респонденты кластера, обеспечивающие его функционирование, могут относиться и к другим региональным кластерам [10]. Организатор проекта участвует в инновационной деятельности и может состоять в одном из подкластеров, в том числе как поставщик ресурсов.

Субъекты инновационного проекта, интегрируясь в инновационные бизнес-сети высокотехнологичных промышленных кластеров, создают инновационную экосистему, получая доступ к современным технологиям, углубляя специализацию и повышая свою конкурентоспособность. Таким образом, мы получаем модель инновационной экосистемы для диверсификации деятельности самого производства кластера и организации экспорта, менее затратную, более реализуемую, чем при организации инновационной деятельности внутри одного предприятия [12].

Кроме того, следует отметить еще одно преимущество данной модели: она противостоит поглощению национальных компаний развитыми транснациональными корпорациями, так как связана с привлечением в инновационные проекты отдельных независимых предприятий.

Для успешной реализации инновационной деятельности кластера требуется выполнение ряда условий, среди которых необходимо выделить негативные и позитивные варианты организации инновационной деятельности. Исходя из проведенного исследования можно сделать вывод, что в РФ высокотехнологичные кластеры не удовлетворяют условиям своей

успешной реализации, так как, в основном, они созданы по принципу «организации сверху».

Результатами развития инновационной деятельности высокотехнологичных кластеров являются: опережающий рост выпуска инновационной промышленной продукции, создание интеллектуальных услуг, повышенные темпы модернизации рабочих мест, а также масштабов формирования и организации НИОКР.

Для дальнейшего развития результативности применения потенциала инновационных высокотехнологичных кластеров, являющихся ведущим инструментом отечественного промышленного комплекса, повышения эффективности его деятельности и интеграции российских предприятий в мировые цепочки добавленной стоимости, Минэкономразвития РФ разработало проект «Развитие инновационных кластеров - лидеров инвестиционной привлекательности мирового уровня», который реализуется согласно Приказу Минэкономразвития РФ от 27 июня 2016 г. № 400 [16].

Деятельность высокотехнологичных кластеров, участников проекта имеет направленность на опережающее развитие высокотехнологичных промышленных предприятий, реализацию проектов импортозамещения и высокотехнологичного экспорта на основе факторов достижения уровня мировой инвестиционной привлекательности и их встраивания в мировые цепочки добавленной стоимости.

Общий объем внебюджетных инвестиций кластеров, привлекаемых в период 2016-2020 гг., будет составлять 1,1 трлн руб., что должно соответствовать созданию или модернизации 170 тыс. новых высокопроизводительных рабочих мест, а также созданию 1,6 тыс. инновационных и высокотехнологичных промышленных предприятий. Суммарный экспорт инновационной продукции кластеров должен составить 34 млрд долл., затраты на НИОКР, осуществляемых в кластерах, - 94 млрд руб. [14].

Проведено исследование инновационной деятельности высокотехнологичных кластеров Государственной корпорации "Ростех". В рамках реализации стратегии инновационного развития в корпорации сформированы три кластера: "Авиация", "Радиоэлектроника" и "Вооружение".

В авиационный кластер ГК "Ростех" входят следующие холдинги: "Объединенная двигателестроительная корпорация", "Вертолеты России", концерн "Радиоэлектронные технологии", "Технодинамика".

В начале 2016 г. ГК "Ростех" принял инновационную стратегию развития авиационного кластера, где основным ориентиром является рост добавленной стоимости холдингов и предприятий, входящих в кластер, с темпом в 11,9% ежегодно до 2025 г. При этом ГК "Ростех" в целом должна генерировать ежегодный рост выручки в 17%.

В радиоэлектронный кластер ГК "Ростех" входят холдинги "Российская электроника", "Швабе", концерн "Автоматика". Согласно стратегии развития радиоэлектронного кластера ключевой целью служит увеличение выручки предприятий и организаций кластера с намеченным ежегодным темпом до 2025 г. в 22,4%.

В кластер "Вооружение" включаются холдинги: концерн "Высокоточные комплексы", концерн "Техмаш", "РТ-Химкомпозит", НПО "Сплав", концерн "Калашников", "ЦНИИ Точмаш". Целевым ориентиром деятельности кластера является ежегодный рост выручки с темпом 12,5% до 2025 г. В сфере частных целей находятся цели по выходу на "умные рынки" и агрессивный рост объемов продукции гражданского назначения и объемов экспорта.

### **Заключение**

Инновационная деятельность ГК "Ростех" осуществляется согласно Стратегии развития ГК по Программе инновационного развития на период 2020-2025 гг. В стратегию включены следующие направления [17]:

1. Создание Национального центра компетенций "Умный город" и проекта формирования "Умного города".
2. Разработка стандарта IT-аутсорсинга.
3. Создание Центра компьютерного моделирования промышленной продукции.
4. Создание станкостроительного инновационного кластера.
5. Создание инновационного партнерского центра в Сколково.
6. Производство бионанороботов.
7. Создание центра аддитивных технологий.

При формировании инновационной политики в кластерах применяют инновационные бизнес-сети, или открытые инновации, подразумевающие современные подходы к организации бизнеса, основанные на обширном использовании корпорацией внешних инновационных разработок для ускорения производства, коммерциализации и вывода на рынок инновационных продуктов и технологий, произведенных в интеграции с разработчиками. Механизмы создания и развития инновационных бизнес-сетей используются на трех уровнях [20]:

1. Уровень корпорации.
2. Уровень кластеров.
3. Уровень предприятий кластеров.

Новым этапом организации инновационной деятельности ГК "Ростех" выступает функционирование кластеров в степени уникальных технологических компетенций (УТК) и запросов на внешние инновации на базе кросс-инноваций. УТК представляют собой компетенции, которые позволяют решать задачи в сфере инноваций, не осуществимые для промышленных предприятий, их реализация возможна только в кластерах, обладающих существенным научно-техническим потенциалом.

### Список литературы

1. Baldwin R. Global Supply Chains: Why They Emerged, Why They Matter, and Where They Are Going // Global Value Chains in a Changing World / D.K. Elms, P. Low (eds.). - Geneva: WTO Publications, 2013. - P. 13-59.
2. Cattaneo O., Gereffi G., Staritz C. Global Value Chains in a Postcrisis World: Resilience, Consolidation, and Shifting End Markets // Global Value Chains in a Postcrisis World: A Development Perspective / O. Cattaneo, G. Gereffi, C. Staritz (eds.). - Washington, DC: The World Bank, 2010. - P. 3-20.
3. Globalisation, Value Chains and Development / G. Gereffi [et al.] // IDS Bulletin. 2001. Vol. 32. № 3. P. 1-8.
4. Humphrey J., Schmitz H. How Does Insertion in Global Value Chains Affect Upgrading in Industrial Clusters? // Regional Studies. 2002. Vol. 36. № 9. P. 1017-1027.
5. Jones R., Kierzkowski H., Lurong C. What Does Evidence Tell Us About Fragmentation and Outsourcing? // International Review of Economics & Finance. 2005. Vol. 14. № 3. P. 305-316.
6. Ketels C.H., Memedovic O. From Clusters to Cluster-Based Economic Development // International Journal of Technological Learning, Innovation and Development. 2008. Vol. 1. № 3. P. 375-392.
7. Phillips F., Linstone H. Key Ideas from a 25-year Collaboration at Technological Forecasting & Social Change // Technological Forecasting and Social Change. 2016. Vol. 105. P. 158-166.
8. Porter M.E. Competitive Advantage: Creating and Sustaining Superior Performance. - NY: Free Press, 1985.
9. Андреева Н.В., Ермош Е.В., Огородникова Е.П., Сингаева Ю.В. Инвестиции и современная информационная экономика // Экономика устойчивого развития. 2021. № 1 (45). С. 16-19.

10. Андреева Н.В., Ермош Е.В., Огородникова Е.П., Сингаева Ю.В. Инвестиционный процесс в цифровой экономике // Экономика и предпринимательство. 2020. № 12 (125). С. 332-336.

11. Кластерная политика: концентрация потенциала для достижения глобальной конкурентоспособности / под ред. И.М. Бортника [и др.]. - СПб.: Корвус, 2015.

12. Куценко Е.С. Пилотные инновационные территориальные кластеры России: модель устойчивого развития // Форсайт. 2015. Т. 9. № 1. С. 32-55.

13. Никитаева А.Ю. Институциональная структура региона в контексте инновационного развития промышленности / А.Ю. Никитаева // Journal of Institutional Studies. 2017. Т. 9. № 1. С. 134-149.

14. Никитаева А.Ю. Ростоформирующие факторы стратегического развития регионов Юга России: инструментарий оценки / А.Ю. Никитаева, Е.В. Маслюкова // Региональная экономика: Юг России. 2017. № 3. С. 131-139.

15. О промышленных кластерах и специализированных организациях промышленных кластеров: постановление Правительства РФ от 31.07.2015 № 779; с изм. и доп. от 26.09.2016, 02.08.2018.

16. Об утверждении Методики расчета показателей "Доля продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей в ВВП": приказ ФСГС от 15.12.2017 № 832.

17. Об утверждении Перечня высокотехнологичной продукции, работ и услуг с учетом приоритетных направлений модернизации российской экономики: приказ Минпромторга России от 02.07.2015 № 1809.

18. Об утверждении Правил предоставления из Федерального бюджета субсидий участникам промышленных кластеров на возмещение части затрат при реализации совместных проектов по производству промышленной продукции кластера в целях импортозамещения: постановление Правительства РФ от 28.01.2016 № 41.

19. Потенциальные высокотехнологичные кластеры в российских регионах: от текущей политики к новым точкам роста / С. Земцов [и др.] // Форсайт. 2016. Т. 10. № 3. С. 34-52.

20. Развитие инновационных кластеров - лидеров инновационной привлекательности мирового уровня: приказ Министерства экономического развития РФ от 27.06.2016 № 400.

21. Развитие оборонно-промышленного комплекса: государственная программа РФ от 16.05.2016 № 425-8. - Доступ из справ.-правовой системы «Гарант». - Текст: электронный.

22. Россия в цифрах. Официальное издание Федеральной службы государственной статистики. - М., 2017. - URL: [https://www.gks.ru/free\\_doc/doc\\_2017/rusfig/rus17.pdf](https://www.gks.ru/free_doc/doc_2017/rusfig/rus17.pdf). - Текст: электронный

23. Смородинская Н.В., Катуков Д.Д. Влияние глобальных стоимостных цепочек на национальные экономические системы и вызовы для российской экономической политики // Общественные науки и современность. 2017. № 4. С. 27-33.

24. Смородинская Н.В. Как укрепить конкурентоспособность в условиях глобальных вызовов: кластерный подход / Н.В. Смородинская, В. Малыгин, Д.Д. Катуков. - М.: Институт экономики РАН, 2015.

25. Управление организационными инновациями на предприятиях оборонно-промышленного комплекса / Н.Ю. Бухвалов [и др.] // Креативная экономика. 2012. № 10. С. 3-9.

## **Features of the organization of innovative processes in high-tech industrial complexes**

***Ogorodnikova Elena Petrovna,***  
*PhD, Associate Professor of Finance and Management Department*  
*Orenburg Branch of Plekhanov Russian University of Economics*  
*460000, Orenburg. 59 Pushkin Street*  
*Lena-dozent@mail.ru*

This article discusses the trends and features of the organization of innovative processes in high-tech industrial complexes. The conducted research characterizes the features of the organization of innovative processes in high-tech industrial complexes in the Russian Federation and abroad. The models of innovative development of the industrial sector that create the technological base for the transition to a digital society are proposed. The models that are based on the methodology of Lenchuk E.B. and Vlaskin G.A. “Directions of organization of innovative activity of high-tech industrial clusters. The form of organization of an innovative high-tech industrial cluster. Effects of innovative activity of high-tech industrial clusters” are also considered. The structure of the organization of innovative activity of an intersectoral innovative high-tech industrial cluster is proposed. Innovative business network of high-tech industrial clusters. The conditions for the successful implementation of the cluster's innovation activities are grouped, and the results of their innovation activities until 2025 are presented. Clusters are a form of increasing the efficiency of management, which solves the issues of organizational interaction between industrial holdings.

**Keywords:** innovation process; high-tech industrial production; clusters; models; technological base; innovative business network.

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>

2021, №2 [http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE\\_QUALITY\\_2\\_2021.pdf](http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE_QUALITY_2_2021.pdf)

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Батталов И.А., Денисова Я.В., Сопин В.Ф. Повышение качества поставок газа потребителям при выполнении ремонтных работ на газопроводах–отводах // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 69-81. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221005.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 622.691.4

**Повышение качества поставок газа потребителям при выполнении  
ремонтных работ на газопроводах–отводах**

**Батталов Игорь Андреевич,**  
*магистр, факультет нефти и нефтехимии, Федеральное  
государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Казанский национальный исследовательский технологический  
университет» (ФГБОУ ВО «КНИТУ»), г. Казань  
[agro2086@mail.ru](mailto:agro2086@mail.ru)*

**Денисова Яна Владимировна,**  
*кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры аналитической  
химии, сертификации и менеджмента качества,  
факультет нефти и нефтехимии, ФГБОУ ВО «КНИТУ»), г. Казань  
[yana-denisova@inbox.ru](mailto:yana-denisova@inbox.ru)*

**Сопин В.Ф.,**  
*доктор химических наук, профессор, заведующий кафедрой  
аналитической химии, сертификации и менеджмента качества,  
факультет нефти и нефтехимии ФГБОУ ВО «КНИТУ»), г. Казань  
[vlad-sopin24@rambler.ru](mailto:vlad-sopin24@rambler.ru)*

В соответствии с энергетической стратегией РФ на период до 2035 г. одной из главных задач газовой отрасли является эффективное удовлетворение спроса на газ в российских регионах. Данная задача предусматривает выполнение комплекса мероприятий, в том числе обеспечение бесперебойной поставки газа во время проведения ремонтных работ на газопроводах. Организация и выполнение плановых и внеплановых ремонтных работ на газопроводах и их отводах подразумевает прекращение поставок газа потребителям (населенным пунктам, промышленным предприятиям).

В зависимости от сложности и объема выполняемых работ сроки прекращения поставок газа могут достигать нескольких месяцев. В связи с этим для обеспечения бесперебойной и стабильной работы по поставке газа требуется проработка вопроса по организации системы резервного газоснабжения.

В статье рассмотрены существующие варианты организации резервного газоснабжения во время проведения ремонтных работ на газопроводах–отводах. Отмечено, что в большинстве случаев развитые газотранспортные системы газоснабжающих организаций позволяют осуществлять резервирование, однако нередко возникает ситуация, когда при выводе газопровода из эксплуатации организовать резервное газоснабжение объектов не представляется возможным ввиду конечности отводов, отсутствия резервных линий и невозможности строительства лупингов. Для обеспечения предоставления качественных услуг потребителям по бесперебойной поставке газа в качестве альтернативного варианта предложено рассмотреть подачу газа с применением передвижных автомобильных газовых заправщиков с применением редуцирующего устройства. Отмечены преимущества использования данного способа и возможный эффект от его внедрения. Проведен обзор производимого в России оборудования для осуществления транспортировки и раздачи компримированного природного газа.

**Ключевые слова:** поставка газа, качество услуг, газораспределительные станции, резервирование, компримированный природный газ, передвижной автогазозаправщик

### **Сокращения:**

КПГ – компримированный природный газ

ПАГЗ – передвижной автомобильный газовый заправщик

МУПГ – мобильная установка подачи газа

ГРС – газораспределительная станция

АГНКС – автомобильная газонаполнительная компрессорная станция

ТС – транспортное средство

Энергетической стратегией РФ–2035 предусмотрено доведение к 2035 г. уровня газификации субъектов РФ до 82,9%, обеспечение надежности и качества энергоснабжения потребителей в соответствии с международными требованиями, дальнейшее развитие магистральной газотранспортной

инфраструктуры. Также, в соответствии с Перечнем поручений Президента РФ от 2020 г. [1], Правительству РФ совместно с органами исполнительной власти субъектов РФ, а также при участии заинтересованных организаций данной сферы деятельности предписано внести изменения в нормативно-законодательную базу РФ с целью упростить процедуры строительства, реконструкции и капитального ремонта газопроводов и распределительных сетей. Все это преследует выполнение главной задачи – оказание потребителям качественных услуг по поставкам газа, гарантирование их надежности и стабильности.

Качество услуги представляет собой совокупность характеристик, определяющих ее способность удовлетворять потребности потребителя [2]. В настоящее время оказание услуг на газовом рынке РФ регулируется рядом федеральных законов и нормативных правовых актов, определяющих в том числе ценовую политику в данной отрасли [3-6]. Требования к качеству услуги по поставке газа также регламентируются соответствующими договорными отношениями, заключаемыми между поставщиком газа и потребителем. Как правило, они включают в себя обязанность газоснабжающей организации по обеспечению потребителей бесперебойным круглосуточным газоснабжением без ограничения объема, подаче газа надлежащего качества в соответствии с требованиями законодательства РФ о техническом регулировании [7] и определенным давлением газа. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения поставщиком услуг, предусмотренных договором, потребитель имеет право требовать пересмотра платы за поставленный газ и возмещения возможных убытков.

Для предоставления качественных услуг от газоснабжающей организации как от поставщика услуги требуется поддержание на должном уровне технического состояния распределительных сетей, ранее построенных и введенных в эксплуатацию объектов системы газоснабжения и газификации, а также проведение комплекса мероприятий, касающихся

реконструкции сетей газоснабжения, что в совокупности могло бы обеспечить полную безопасность эксплуатации объектов, подключенных к газоснабжению.

Ремонтные работы на трубопроводах в упрощенном виде состоят из нескольких этапов – подготовительные, земляные работы, очистные и изоляционно-укладочные работы, огневые работы, контроль качества выполненных работ. Исходя из большого перечня работ, их сложности и высокой степени рисков требуется разработка комплекса мероприятий по обеспечению социальной ответственности, недопущению вреда и угрозы жизни населению. Поэтому в стандартах предприятия, осуществляющего данные виды работ, необходима детальная проработка следующих вопросов:

1) в области производственной безопасности – анализ выявленных вредных и опасных факторов и разработка мероприятий по их устранению и профилактике;

2) в области экологической безопасности – изучение вредного воздействия на окружающую среду при проведении ремонтных работ на трубопроводах и составление природоохранных мероприятий, в том числе при гидрогеоэкологических работах;

3) обеспечение безопасности при чрезвычайных ситуациях, которые могут возникнуть по различным причинам (например, лесные пожары, паводковые наводнения, террористические акты).

Выполнение ремонтных работ – длительный процесс, предусматривающий временное прекращение подачи газа потребителям. При этом нельзя забывать, что от бесперебойной поставки газа зависят объекты теплоэнергетики, множество промышленных предприятий и качество жизни населения субъектов РФ. Остановка подачи газообразного топлива влечет за собой многочисленные финансовые потери, от которых может защитить только система резервного газоснабжения. В различных случаях система резервного снабжения топливом предусматривает использование в качестве

резервного топлива мазута, организацию резервного газоснабжения с использованием сжиженных углеводородов. Однако при всей инвариантности развития газотранспортной системы необходимо принимать во внимание текущее состояние сетей и возникающие обстоятельства, которые не позволяют обеспечить стопроцентное резервирование систем газоснабжения при выполнении плановых и внеплановых ремонтных работ на газопроводах и отводах.

Нормативной документацией организаций, осуществляющих поставку газа потребителям, предусмотрено использование различных вариантов резервирования. Так, в стандарте ПАО Газпром [8] предписывается использование мобильной установки подачи газа (МУПГ). В разделе 7.5 «Остановка газораспределительной станции» данного стандарта сказано о необходимости расчета продолжительности и сроков остановки ГРС с учетом необходимого времени для проведения ремонтных работ и обеспечение подачи газа потребителям с использованием мобильной установки. Такая автономная газификация в отдельных случаях может выступать адекватной заменой газификации магистральным газом.

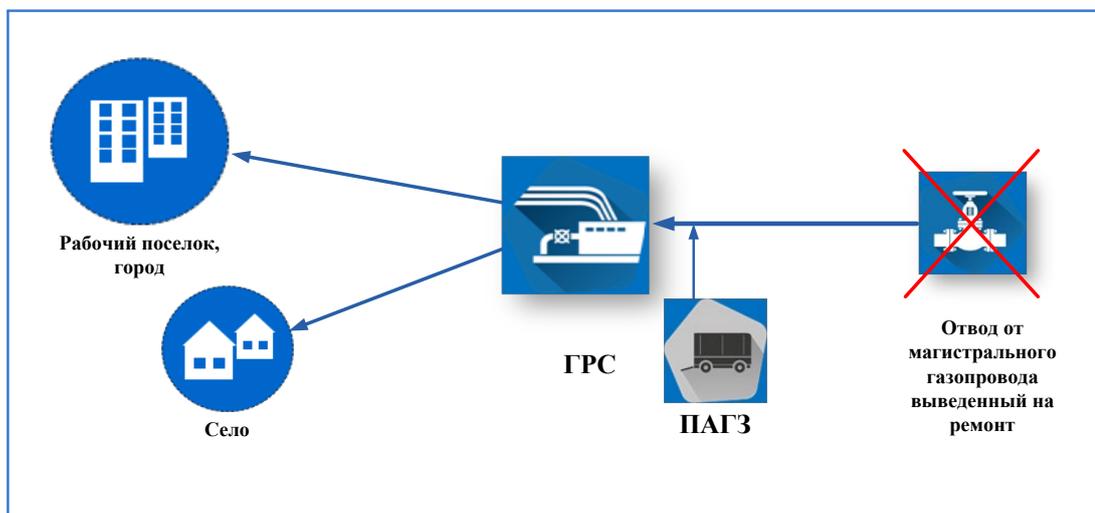
В настоящее время на российском рынке для осуществления мобильности заправки транспортных средств, работающих на КПГ, находят широкое применение передвижные автогазозаправщики (далее – ПАГЗ). ПАГЗ предназначен для периодической заправки его баллонов сжиженным природным газом, сжатым до избыточного давления 24,5 МПа (250 кгс/см<sup>2</sup>) от автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС), транспортирования газа и заправки им транспортных средств, использующих природный газ в качестве моторного топлива. ПАГЗ представляет собой газобаллонную установку, размещенную в контейнере на платформе полуприцепа. Перевозимый газ – природный газ, полученный из горючего природного газа в соответствии с ГОСТ 27577-2000, давление заправки ТС с ПАГЗ составляет 19,6 МПа (200 кгс/см<sup>2</sup>). Данный вид

специализированного оборудования представлен на рынке следующими российскими производителями:

- ООО «Тегас», Краснодарский край;
- ООО «РариТЭК», Республика Татарстан;
- АО «Газ Сервис Композит», г. Н. Новгород;
- ООО «НТГ – Холдинг», г. Екатеринбург.

Рассмотрим вариант обеспечения газом потребителя с применением ПАГЗ при выводе на ремонт отвода от магистрального газопровода с расположенным на конце отвода к ГРС населенным пунктом, городом или рабочим поселком. Принципиальная схема газоснабжения с применением ПАГЗ представлена на рис. 1.

Рис. 1. Принципиальная схема газоснабжения с применением ПАГЗ

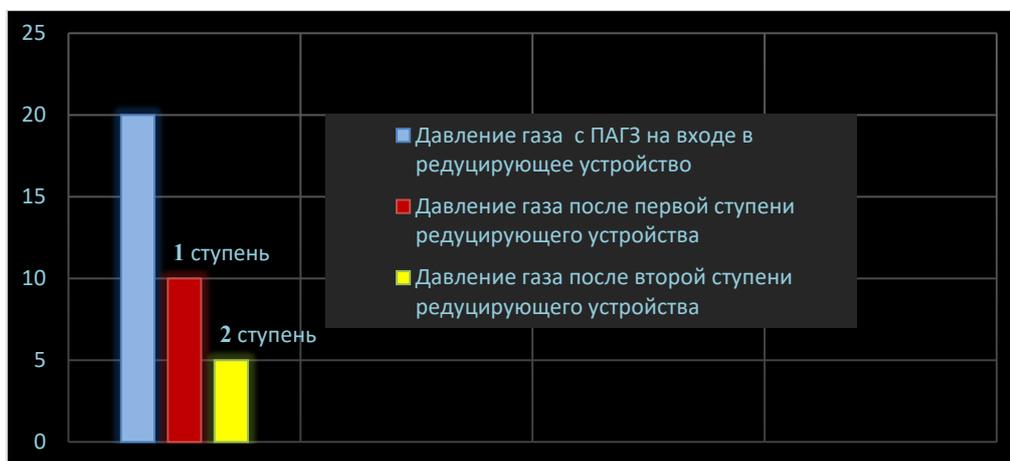


Давление газа на входе в ГРС из магистрального газопровода составляет преимущественно 5,0–7,5 МПа. В рассматриваемом случае давление на выходе с ПАГЗ составляет 19,6 МПа, поэтому для обеспечения безопасного стравливания газа в газопровод на участке до ГРС необходимо использовать редуцирующее устройство [9]. ПАГЗ соединяется с редуцирующим устройством при помощи металлорукавов высокого

давления, а редуцирующее устройство соединяется с газопроводом на входе к ГРС стандартным трубопроводом с фланцевым соединением [10].

Для такого уровня редуцирования давления целесообразно применить двухступенчатый модуль – регулятор давления газа, состоящий из регуляторов давления первой и второй ступени. Диаграмма ступенчатого снижения давления на редуцирующем устройстве представлена на рис. 2.

Рис. 2. Диаграмма ступенчатого снижения давления на редуцирующем устройстве (МПа)

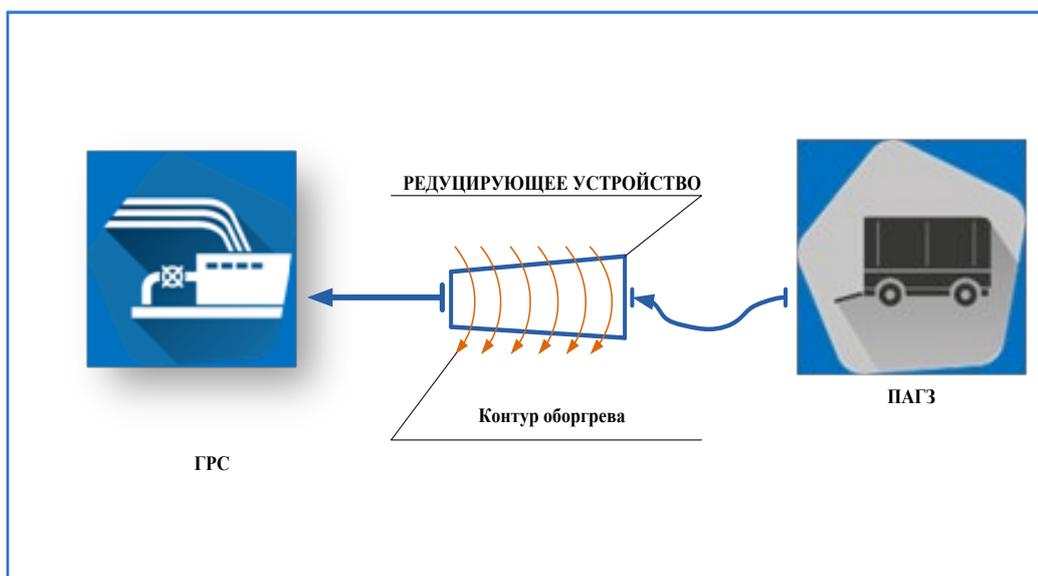


Из диаграммы следует, что для обеспечения возможности создания запаса по пропускной способности модуля необходимо установить максимальный диаметр проходного сечения составных частей, соизмеримый с диаметром выходного штуцера с ПАГЗ, а для обеспечения требуемых расходных характеристик модуля к расходу через выходной штуцер ПАГЗ необходимо задросселировать выход из модуля, исходя из заданного для ПАГЗ значений расхода. Диаметры составных частей редуцирующего устройства, как и подводящего трубопровода, должны подбираться с учетом увеличения объема газа на выходе из редуцирующего устройства [11].

Также необходимо учитывать понижение температуры при редуцировании газа. В этой связи целесообразно ввести наружный обогрев

модуля (особенно в зимнее время) греющим кабелем, либо использовать теплоноситель, чтобы избежать образования кристаллогидратов (соединение метана с водой  $CH_4 \cdot 7H_2O$ ) [12]. Принципиальная схема подключения ПАГЗ и редуцирующего устройства на входе ГРС представлена на рис. 3.

Рис. 3. Принципиальная схема подключения ПАГЗ и редуцирующего устройства на входе ГРС



При выполнении ремонтных работ, диагностики и возникновении нештатных и аварийных ситуаций, сопутствующему этому выводу из эксплуатации отводов от магистральных газопроводов, вариант обеспечения газом потребителей с применением ПАГЗ и редуцирующего устройства позволяет осуществить резервное газоснабжение там, где нет других вариантов ввиду окончности отводов, отсутствия резервных линий и невозможности строительства лупингов [13]. Затраты на строительство резервных линий и лупингов несоизмеримо высоки по сравнению со стоимостью приобретения и доставки газа его отгрузки с ПАГЗ. Это связано не только со стоимостью строительного-монтажных работ и материально-

технических ресурсов, но и со стоимостью затрат на отвод земли под строительство.

При рассмотрении варианта обеспечения газом населенного пункта в период выполнения ремонтных работ на отводах к ГРС возможно просчитать и определить экономическую целесообразность применения двух вариантов – строительство лупинга параллельно ремонтируемому участку газопровода или использование ПАГЗ на период выполнения ремонтных работ.

Диаметр отводов от магистральных газопроводов к населенным пунктам, как правило, не превышает 300 мм. Так, стоимость строительства участка газопровода протяженностью 1 км диаметром до 273 мм обходится в среднем в 9,3 млн руб. с учетом затрат на выполнение проектных работ и экспертизы проектной документации. При этом могут возникнуть дополнительные виды затрат, такие как затраты на отвод земли в период выполнения строительно-монтажных работ, компенсации производителям сельхозпродукции (в случае выполнения работ на посевных полях), затраты на компенсационные выплаты и рекультивацию земельного участка, которые определяются в зависимости от площади земельного участка, необходимого под строительство, протяженности подъездных дорог и выращиваемых на земельном участке культур [14].

Стоимость газа, реализуемого на автомобильных газонаполнительных компрессорных станциях (АГНКС) по состоянию на 01.03.2021 составляет 19,02 руб. за 1 м<sup>3</sup> [15]. Объем газа, перевозимого в ПАГЗ, составляет 5000 нм<sup>3</sup>, стоимость заправки ПАГЗ до номинального объема - 95,1 тыс. руб. (не считая затрат на перемещение к месту производства работ). Указанного объема газа в ПАГЗ-5000 вполне достаточно для обеспечения газом населенного пункта в летний период в течение 10 часов с расходом 500 м<sup>3</sup>/час, а при использовании нескольких ПАГЗ и организации их сменной работы возможна организация работы на более длительный период,

необходимый для завершения ремонтных работ на подводящих к ГРС газопроводах.

При реализации двух вариантов – строительстве резервного участка (лупинга) газопровода протяженностью до 1 км и организации подачи газа с ПАГЗ-5000 с редуцирующим устройством - представлено сравнение затрат (см. таблицу).

Сравнительный анализ затрат на строительство резервного участка газопровода (лупинга) и подачи газа на ГРС с ПАГЗ-5000

Вид обеспечения газом потребителей при выполнении ремонтных работ на подводящих газопроводах к ГРС	Затраты (млн руб.)	Экономический эффект в случае применения второго варианта	
		(млн руб.)+,-	%
2	3	4= 1*- 2*	5 = 1*/2*×100
Строительство резервного участка (лупинга) газопровода протяженностью до 1 км	9,300	9,205	9 789
Организация подачи газа с ПАГЗ-5000 с редуцирующим устройством	0,095		

Как видно из данных таблицы, финансовые затраты на осуществление обеспечения газом потребителей на период выполнения ремонтных работ на отводах с применением ПАГЗ многократно меньше, чем при использовании другого наиболее распространенного варианта газоснабжения – строительства резервных линий и лупингов. Поэтому экономическая целесообразность применения второго способа не вызывает сомнений – в этом случае экономический эффект составит более 9 млн руб. Кроме того, значительно уменьшаются организационные затраты по подготовке и проведению всех необходимых работ, а также количество привлеченного персонала. При этом обеспечивается оперативное предоставление

потребителю качественной услуги по подаче газа, без дополнительных подготовительных работ и с гарантией качества.

### Список литературы

1. Перечень поручений Президента Российской Федерации по результатам проверки исполнения законодательства, направленного на развитие газоснабжения и газификации регионов от 31.05.2020 № Пр-907. Подпункт «Ж» пункта 1. – Режим доступа: <http://www.kremlin.ru/acts/assignments/orders/63454> (дата обращения 05.04.2021).
2. Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь: ГОСТ Р ИСО 9000-2015 // Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации. - Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/1200124393> (дата обращения 05.04.2021).
3. О газоснабжении в Российской Федерации: Федеральный закон от 31.03.1999 № 69. - Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_22576/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_22576/) (дата обращения 05.04.2021).
4. О естественных монополиях: Федеральный закон от 17.08.1995 № 147. - Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_7578/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7578/) (дата обращения 05.04.2021).
5. О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов): Постановление Правительства Российской Федерации от 7.03.1995 № 239. - Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_5976/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5976/) (дата обращения 05.04.2021).
6. О совершенствовании государственного регулирования цен на газ: Постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2010 № 1205. - Режим доступа:

[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_110851/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_110851/) (дата обращения 05.04.2021).

7. Газы горючие природные для промышленного и коммунально-бытового назначения. Технические условия: ГОСТ 5542-1987. – М.: Изд-во стандартов, 1987.

8. Газораспределительные станции. Правила эксплуатации: СТО Газпром 2-2.3-1122-2017 от 3.07.2017 № 202. - СПб: ПАО Газпром, 2018. - С. 44.

10. Арматура трубопроводная. Общие требования безопасности: ГОСТ 12.2.063-2015 // Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации. - Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/1200122430>(дата обращения 05.04.2021) – С. 4-6.

11. ССБТ. Оборудование производственное. Общие требования безопасности: ГОСТ 12.2.003-91 // Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации. - Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/901702428> (дата обращения 05.04.2021) – С. 6-21.

12. Кэрролл Дж. Гидраты природного газа: справочное пособие. – М.: Премиум Инжиниринг: Technopress, 2007. – 316 с.

13. Правила эксплуатации магистральных газопроводов: СТО Газпром 2-3.5-454-2010 от 4.09.2018 № 241. – СПб: ПАО Газпром, 2018. – 9 с.

14. Земельный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 25.10.2001 № 136. Ст. 57 с изм. и допол. вступ. в силу с 10.01.2021 в ред. от 30.12.2020 // Собрание законодательства РФ. – 29.10.2001. - № 44. - Ст. 4147.

15. О внесении изменений в Приказ ООО «Газпром газомоторное топливо» от 30.12.2019 №0939/19 «Об утверждении цен на компримированный природный газ и сжиженный природный газ: Приказ ООО «Газпром газомоторное топливо» № 0569/20 от 07.10.2020 – Приложение.

## **Improving the quality of gas supplies to consumers when performing repair work on gas pipelines-branches**

***Battalov I.A.,***

*Master, Faculty of Oil and Petrochemistry, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Kazan National Research Technological University" (FSBOU VO "KNITU"), Kazan*

***Denisova Y.V.,***

*Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Department of Analytical Chemistry, Certification and Quality Management, Faculty of Oil and Petrochemistry, FSBOU VO "KNITU," Kazan*

***Sopin V.F.,***

*Doctor of Chemical Sciences, Professor, Head of the Department of Analytical Chemistry, Certification and Quality Management, Faculty of Oil and Petrochemistry of FSBOU VO "KNITU," Kazan*

In accordance with the energy strategy of the Russian Federation for the period up to 2035, one of the main tasks of the gas industry is to effectively meet the demand for gas in the Russian regions. This task provides for the implementation of a set of measures, including ensuring uninterrupted gas supply during repair work on gas pipelines. The organization and implementation of planned and unscheduled repairs on gas pipelines and their branches implies the termination of gas supplies to consumers (settlements, industrial enterprises).

Depending on the complexity and scope of the work performed, the timing of the termination of gas supplies can reach several months. In this regard, in order to ensure uninterrupted and stable work on the supply of gas, it is necessary to study the issue of organizing a backup gas supply system.

The article considers the existing options for organizing backup gas supply during repair work on gas pipelines-branches. It is noted that in most cases, the developed gas transmission systems of gas supply organizations allow for redundancy, but often there is a situation when it is not possible to organize a backup gas supply to objects during the decommissioning of the gas pipeline due to the extremity of the branches, the lack of backup lines and the impossibility of building loopings. To ensure the provision of high-quality services to consumers for uninterrupted gas supply, it is proposed to consider gas supply with the use of mobile automobile gas tankers with the use of a reducing device as an alternative option. The advantages of using this method and the possible effect of its implementation are noted. The review of the equipment produced in Russia for the transportation and distribution of compressed natural gas is carried out.

**Keywords:** gas supply, quality of services, gas distribution stations, redundancy, compressed natural gas, mobile gas tanker.

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>

2021, №2 [http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE\\_QUALITY\\_2\\_2021.pdf](http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE_QUALITY_2_2021.pdf)

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Симионов Р.Ю., Александрия А.В., Соловьев А.Г. Особенности управления оборотными средствами на предприятиях строительной отрасли // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 82-90. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221006.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 338.242.2

## **Особенности управления оборотными средствами на предприятиях строительной отрасли**

***Симионов Радомир Юрьевич,**  
доцент, доктор экономических наук,  
декан экономического факультета,  
Ростовский филиал Российской таможенной академии,  
344002, ЮФО, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, пр. Буденновский, д. 20  
[radomir@rambler.ru](mailto:radomir@rambler.ru)*

***Александрия Анна Валерьевна,**  
старший преподаватель кафедры «Маркетинг и инженерная экономика»,  
Донской государственной технической университет,  
344000, ЮФО, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, пл. Гагарина, 1  
[shusha81@yandex.ru](mailto:shusha81@yandex.ru)*

***Соловьев Александр Григорьевич,**  
бакалавр кафедры «Маркетинг и инженерная экономика»,  
Донской государственной технической университет,  
344006, ЮФО, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, пл. Гагарина, 1  
[AlexandrSolovev99@mail.ru](mailto:AlexandrSolovev99@mail.ru)*

Строительство является наиболее материалоемкой и трудоемкой отраслью из всех существующих. В нем участвуют организации различного профиля, которые выполняют множество взаимосвязанных и взаимозависимых работ. Вследствие этого большая часть используемых строительными предприятиями средств относятся к оборотным. Поэтому правильное управление оборотными средствами в организациях строительной отрасли является одним из основополагающих факторов успешной деятельности, в этом заключается актуальность тематики, выбранной для исследования.

**Ключевые слова:** строительство, оборотные средства, оптимизация, факторинг, ликвидность, дебиторская задолженность, оборачиваемость оборотных средств, платежеспособность.

Любая коммерческая организация, которая ведет свою финансово-хозяйственную деятельность, для обеспечения непрерывности производственного процесса и процесса обращения должна обладать реальным имуществом и капиталом, то есть основными и

оборотными средствами. Актуальность выбранной тематики обусловлена тем, что для конкурентоспособности и ведения эффективной деятельности строительным предприятиям необходимо рационально подходить к использованию оборотных средств, а также максимально их оптимизировать.

Оборотные средства обладают рядом особенностей, которые отличают их от внеоборотных средств, а именно:

- оборотные активы практически не подвергаются моральному износу;
- они могут потерять первоначальную стоимость из-за воздействия инфляции;
- они являются наиболее ликвидными и могут быть использованы для расчетов по обязательствам предприятия;
- они обладают значительным коммерческим риском и т.д.

Также, в отличие от основных средств, оборотные находятся в постоянном движении и в процессе производства меняют свою форму.

Модель изменения формы оборотных средств подходит для всех видов производства, в том числе для строительства. Однако строительство обладает рядом специфических особенностей, которые отличают его от других видов деятельности:

1) *большая длительность производственного цикла*, которая зависит от масштабов и сложности проектов, и соответственно большинство объектов строится по несколько лет. Из-за большой длительности в структуре оборотных средств преобладает незавершенное производство, которое из года в год переносится;

2) *мобильность строительного производства*. В строительной отрасли перемещается именно средства труда и рабочий персонал, а не продукция, как это происходит на предприятиях промышленного производства. В связи с этим возникают издержки производства, связанные с затратами времени на перемещение от объекта к объекту и приводящие к увеличению величины расходов будущего периода. Однако с развитием научно-технического прогресса появляются технологии монтажа блоков конструктивных элементов, которые были заготовлены заранее на заводах, что позволяет оптимизировать затраты времени;

3) *выполнение работ по заказу*. В случае с промышленным производством, предприятия могут производить различную продукцию, на которую в конечном итоге найдется спрос. Строительные же компании выполняют работы по определенному заказу, ориентируясь на интересы конкретного потребителя. Вследствие этого невозможно

рассчитать заранее то количество запасов, которое понадобится предприятию для осуществления своей деятельности в следующем году;

4) *наличие на строительной площадке нескольких подрядных организаций.* В большинстве случаев основными работами по закладке фундамента, возведению здания и отделке занимается генеральный подрядчик, а остальные работы (по типу инженерных, пусконаладочных, облагораживающих и прочих) выполняют субподрядные организации. Все эти работы необходимо правильно скоординировать и контролировать, в ином случае это может вызвать простои в производстве, что приведет к снижению эффективности использования оборотных средств;

5) *высокий уровень трудо- и материало-затрат,* соответственно наблюдается и высокий уровень запасов в составе оборотных средств.

Вследствие того, что строительная отрасль является одной из самых дорогостоящих, на большинстве предприятиях значительная часть оборотных средств образована за счет заемного финансирования, а не собственного.

Источниками формирования собственных оборотных средств могут выступать: прибыль организации, амортизационный фонд, удержанная заработная плата и отчисления и т.д. (последнее хоть и не является собственностью предприятия, но приравнивается к ней).

Оптимальное соотношение между собственными и заемными средствами является одной из главенствующих задач управляющей системы.

Анализ, управление и контроль оборотных средств являются неотъемлемой частью успешного ведения финансово-хозяйственной деятельности. Для анализа эффективности использования оборотных средств используются такие показатели, как: коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами, коэффициент оборачиваемости, длительность одного оборота в днях, коэффициент загрузки, материалоемкость и материалоотдача. Наиболее часто обращают внимание на оборачиваемость и обеспеченность собственными оборотными средствами.

В организациях строительной отрасли, которые занимаются строительномонтажными работами по возведению зданий и сооружений, зачастую, коэффициент оборачиваемости принимает значение меньше единицы, так как длительность одного производственного цикла больше отчетного года. Однако организации, которые занимаются производством одного или нескольких видов подрядных работ, длительность

которых невелика, могут иметь коэффициент оборачиваемости более единицы и даже десятка.

Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами по нормативу должен быть равен или больше 0,1. Однако вследствие дороговизны строительно-монтажных работ далеко не у всех предприятий имеется достаточное количество денежных средств, и принимается укрупненный норматив, который может быть и меньше 0,1.

После проведения всевозможного анализа, необходимо определиться с управлением оборотными средствами. Основными методами управления оборотными средствами являются: управление дебиторской задолженностью, производственными запасами и финансами, то есть денежными средствами.

Постоянная оптимизация оборотных средств позволит предприятию рационально использовать имеющиеся ресурсы, независимо от окружающей среды и состояния экономики. Суть оптимизации заключается в модификации и изменении как состава оборотных средств, так и их структуры таким образом, чтобы повысилась эффективность их использования.

Под оптимизацией структуры понимаются мероприятия, которые обеспечат увеличение полезного эффекта от задействования средств организации.

Большой частью методов управления оборотными средствами является управление такими его составляющими, как запасы, дебиторская задолженность и денежные средства. Связано это с тем, что зачастую они составляют большую часть оборотных средств и больше всего воздействуют на эффективность их использования. В строительных организациях наравне с ними стоит незавершенное производство, однако оно не включается в основные методы управления оборотными средствами, так как нет определенной методологии управления и оптимизации незавершённого производства.

Управление ликвидностью оборотных средств обуславливается их делимостью на абсолютно ликвидные (денежные средства и эквиваленты), ликвидные (запасы и краткосрочная дебиторская задолженность) и слабо ликвидные (долгосрочная дебиторская задолженность).

Управление материальными запасами крайне важно для строительных предприятий. В случае неправильного управления запасами предприятие может понести значительные убытки. Нехватка запасов или же несвоевременная поставка их приведет к застоям в производственном процессе, что увеличит срок строительства и вынудит

организацию уплачивать неустойки. Если же материалов будет больше, чем необходимо на данном этапе строительства, то остатки потребуется хранить, поддерживать определенные условия хранения, ведь в ином случае они могут потерять свои первоначальные свойства, а также охранять их, что приведет к дополнительным и ненужным затратам.

Для качественного управления запасами мы предлагаем ввести двухфакторный контроль:

1) *нормирование* - данный фактор отвечает за определение оптимального уровня запасов, необходимого для производства строительных работ, а также контролировать их уровень, во избежание различных отклонений;

2) *логистика* - отвечает за определение норм времени на поставку всех видов ресурсов на производственные участки и контроль над выполнением данных норм.

Также для повышения эффективности запасов строительного предприятия можно рассматривать замену используемых в строительстве материалов на более дешевые аналоги, которые по своей характеристике не уступают нынешним.

Управление дебиторской задолженностью, хоть и является самой проблематичной из прочих, однако имеет определенные отработанные и проверенные опытом мероприятия, позволяющие оптимизировать уровень дебиторской задолженности. Дебиторская задолженность в узком смысле – сумма денежных средств, которые должны быть выплачены организации. Избыток дебиторской задолженности носит отрицательный характер, так как, несмотря на фактическую задолженность денежных средств перед предприятием, у самого предприятия может быть их нехватка для обеспечения своих обязательств. Низкий же уровень дебиторской задолженности является негативным фактором только в случае большого объема кредиторской задолженности, так как является неким гарантом выплаты своих обязательств перед другими предприятиями. Оптимальным соотношением дебиторской и кредиторской задолженностей является единица, то есть обязательства перед предприятием полностью погашают обязательства перед контрагентами.

Для управления дебиторской задолженностью мы предлагаем следующие два метода:

- предоставление скидок;
- система факторинга.

Вследствие того, что строительство является одной из самых дорогих отраслей, производить расчеты за выполненные работы в полном объеме и в установленные сроки не всегда возможно. Из-за этого зачастую у строительных предприятий высокий уровень дебиторской задолженности. Оба метода позволяют высвободить дебиторскую задолженность. Первый заключается в предоставлении скидки покупателю на произведенную продукцию или работы и оказанные услуги в случае, если оплата за них производится в установленные сроки или раньше. Выгодой покупателя в данном случае является соответственно сниженная цена на приобретаемую продукцию или на получаемую услугу. Производитель же, пусть и получает меньшую прибыль, увеличивает оборачиваемость своих средств и может вновь их пускать в производство, а также повышает свою репутацию и интерес у потребителей.

Применение системы факторинга подразумевает приобретение сторонней организацией (фактором) дебиторской задолженности. Поставщик с помощью использования факторинга снижает риск неуплаты за произведенную продукцию и работы, фактор получает прибыль за счет разницы между денежными средствами, оплаченными поставщику, и денежными средствами, запрашиваемыми от покупателя. Покупатель же в данном случае, несмотря на возможность отсроченного платежа, обязуется выплатить сумму, превышающую первоначальную цену поставщика.

Также необходимо систематически проводить анализ платежеспособности своих контрагентов и своевременно избавляться от проблемных, то есть тех контрагентов, которые либо не могут отвечать по своим обязательствам в полном объеме, либо могут, но с большой задержкой во времени.

Управление денежными средствами также играет важную роль в эффективности использования оборотных средств. Денежные средства являются самой ликвидной составляющей оборотных средств. Поэтому управление ими подразумевает определение и контроль постоянного оптимального соотношения между денежными средствами, обеспечивающими текущую платежеспособность предприятия, и денежными средствами, вложенными в производство для получения дополнительной прибыли.

Избыток денежных средств, как и дебиторской задолженности и запасов является отрицательным фактором, так как данные средства могут быть задействованы в производстве для увеличения прибыли организации, однако они не используются в полезных целях. Нехватка денежных средств может привести к невозможности уплаты своих обязательств перед поставщиками, персоналом, государством и т.д.

Основным методом управления денежными средствами мы предлагаем сделать – определение конкретных пределов наличия свободных денег. То есть, в случаях, когда их объем превышает нормативное значение, необходимо вкладываться в ценные бумаги, которые принесут дополнительную прибыль. В случаях нехватки денежных средств необходимо провести обратную процедуру, то есть продажу ценных бумаг.

Подводя итоги, стоит отметить, что любое отклонение от рационального размера оборотных средств несет отрицательный эффект и убытки организации. Для максимального эффекта от их использования необходимо разумно подходить к их использованию, управлению и контролю. Для этого необходимо проводить их систематический анализ и разрабатывать определенную стратегию по управлению оборотными средствами, которая зависит от масштабов и вида деятельности строительной организации.

---

### Список литературы

1. Бурдин О.В. Алгоритм оценки эффективности использования оборотных средств предприятия / О.В. Бурдин // Экономическая среда. 2019. № 2 (16). С. 30-36.
2. Горевая А.Р. Современные методы управления оборотными средствами компании / А.Р. Горевая // Бизнес-образование в экономике знаний. 2017. № 1 (6). С. 19-23.
3. Дьякова О.В., Панасенко М.В. Проблемы традиционного подхода технико-экономической оценки деятельности предприятий // Высокие технологии и инновации в науке: Сб-к избранных статей Международной научной конференции. Санкт-Петербург, 2020. С. 295-297.
4. Дьякова О.В., Александрия А.В. Принципы и подходы управления стоимостью объекта строительства в рамках развития сметного нормирования и рыночных методов ценообразования // Век качества. 2019. № 4. С. 118-132. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2019/419008.pdf> (доступ свободный).
5. Дьякова О.В., Александрия А.В., Щусь А.В. Традиционные и современные способы организации строительства в рамках развития подходов к управлению строительным производством // Век качества. 2020. № 1. С. 81-95. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2020/120006.pdf> (доступ свободный).
6. Кузнецова Ю.В. Проблема понятия оборотных средств и эффективность их использования / Ю.В. Кузнецова // Вестник науки и образования. 2019. № 11 (23). С. 54-58.
7. Лазарева О.С., Советов И.Н. Управление дебиторской задолженностью предприятий // Век качества. 2020. № 4. С. 84-94. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2020/420006.pdf> (доступ свободный).
8. Малявкина Л.И. Оборотные средства: теоретические основы исследования / Л.И. Малявкина // Вестник ОрелГИИЭТ. 2019. № 3. С. 110–117.
9. Одинокоев С.Н. Актуальные проблемы анализа и управления оборотным капиталом / С.Н. Одинокоев // Молодой ученый. 2019. № 8. С. 641-645.
10. Юдичева Е.Ю., Кожанчикова Н.Ю. Оценка и пути повышения эффективности использования оборотных активов / Е.Ю. Юдичева, Н.Ю. Кожанчикова // Молодой ученый. 2019. № 12 (116). С. 89-91.

## **Problems of effective use of working capital in the construction industry**

***Simionov Radomir Yurievich,***  
*Associate Professor, Doctor of Economics,*  
*Dean of the Faculty of Economics,*  
*Rostov branch of the Russian Customs Academy,*  
*344002, Southern Federal District, Rostov Region, Rostov-on-Don, 20, Budennovsky Ave.*  
*[radomir@rambler.ru](mailto:radomir@rambler.ru)*

***Alexandria Anna Valerievna,***  
*Senior lecturer of the department of Marketing and Engineering Economics,*  
*Don State Technical University,*  
*344000, Southern Federal District, Rostov region, Rostov-on-Don, pl. Gagarina, 1*  
*[shusha81@yandex.ru](mailto:shusha81@yandex.ru)*

***Solovyov Alexander Grigoryevich,***  
*Bachelor of the department Marketing and Engineering Economics,*  
*Don state technical University,*  
*344000, Southern Federal district, Rostov region, Rostov-on-don, pl. Gagarina, 1*  
*[AlexandrSolovev99@mail.ru](mailto:AlexandrSolovev99@mail.ru)*

Construction is the most material-and labor-intensive industry of all existing ones. It involves organizations of various profiles that perform a huge number of interrelated and interdependent works. As a result, most of the funds used by construction companies are negotiable. Therefore, the correct management of working capital in the organizations of the construction industry is one of the fundamental factors of successful activity; this is the relevance of the topic chosen for the study.

**Keywords:** construction, working capital, optimization, factoring, liquidity, accounts receivable, turnover of working capital, solvency.

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Лаптева Е.В. Инвестиционная привлекательность Оренбургской области // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 91-107. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221007.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 336

## Инвестиционная привлекательность Оренбургской области

*Лаптева Елена Владимировна,  
кандидат экономических наук, доцент,  
зав.кафедрой финансов  
и менеджмента, Оренбургский филиал Федерального  
государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Российский экономический университет имени Г.В.  
Плеханова»,  
460000, Оренбургская обл., г. Оренбург, ул.  
Ленинская/Пушкинская, д.50/51-53,  
[lapa1984@inbox.ru](mailto:lapa1984@inbox.ru)*



В данной статье рассмотрена система показателей инвестиционной привлекательности Оренбургской области, динамика и структура инвестиций в основной капитал области, даны рекомендации по результатам проведенного исследования.

**Ключевые слова:** инвестиционная привлекательность, основной капитал, Оренбургская область, динамика, структура, риск.

Ухудшение за последние годы международной обстановки и усиление нестабильности макроэкономической ситуации негативно сказались на состоянии экономики нашей страны и уровне жизни россиян. В сложившихся условиях одной из центральных задач государства стала мобилизация инвестиционных ресурсов, играющих важную роль в процессе реализации крупных политических, экономических и социальных преобразований и выступающих залогом экономического роста.

В связи с этим особое значение приобретает формирование в каждом регионе страны благоприятной инвестиционной среды, а также объективная оценка региональных конкурентных преимуществ и грамотная их презентация потенциальным инвесторам. В конечном итоге повышение в каждом субъекте Российской Федерации инвестиционной активности приведет к созданию новых рабочих мест, пополнению местных, региональных и федерального бюджетов за счет налоговых отчислений, внедрению прогрессивных технологий и развитию инновационного высокоэффективного производства, а также к достижению социально-экономической стабильности в стране в целом.

В свою очередь, оценка регионального инвестиционного климата служит основой для выявления возможностей у территории аккумулировать инвестиции в необходимом и достаточном объеме, а также для определения проблем их мобилизации и разработки эффективной стратегии инвестиционного развития региона.

Объектом исследования в статье выступают социально-экономические и инвестиционные процессы в Оренбургской области, предметом – показатели, характеризующие состояние инвестиционного климата региона.

Оренбургская область – один из крупнейших регионов России, входящий в состав Приволжского федерального округа. Площадь территории области составляет 123,7 тыс. кв. км (29-е место среди субъектов РФ), численность населения на 01.01.2020 г. равна 1956,8 тыс. чел. (23-е место среди субъектов РФ), доля городского населения – 60,3% [1].

В Оренбургской области активно развивается сельское хозяйство. По площади пашни (около 6,5 млн га) регион занимает третье место в России. На территории области находятся примерно 5% всех российских сельхозугодий, ежегодно выращивается около 3,7 млн т зерновых культур. Оренбуржье занимает первое место в стране по сбору пшеницы твердых сортов (около 300 тыс. т). При этом объем сельскохозяйственного производства имеет устойчивую тенденцию к росту [2].

Высокоэффективные промышленный и агропромышленный комплексы позволяют региону оставаться одним из наиболее динамично развивающихся субъектов РФ, при этом экономика области включена в систему мирохозяйственных связей. Так, до 20% ВРП обеспечивается за счет внешнеэкономической деятельности, порядка 30% всей промышленной продукции производится на экспорт. По объему внешнеторгового оборота Оренбуржье в 2019 г. занимало шестое место среди 14 субъектов ПФО РФ, уступая лишь Республикам Татарстан и Башкортостан, Пермскому краю, Самарской и Нижегородской областям. Торговыми партнерами Оренбургской области являются свыше 80 стран (85 по итогам 2019 г.) [1, 2].

Таким образом, можно сделать вывод о стабильном социально-экономическом развитии региона, что подтверждают также данные, представленные в Таблице 1.

Таблица 1

**Основные макроэкономические показатели социально-экономического развития Оренбургской области**

Показатели	2008 г.	2019 г.	Средний абсолютный прирост 2019 г. к 2008 г., (+,-) <sup>1</sup>	Средний темп роста 2019 г. к 2008 г., в % <sup>2</sup>
Среднедушевые денежные доходы населения (в месяц), руб.	10184	24414,5	1293,7	108,3
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, руб.	12087,2	32790,7	1882,1	109,5
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по видам экономической деятельности, млн руб.	400729	937598,8	48806,3	108,0
в том числе:	-	-	-	-
добыча полезных ископаемых	180118	561650,8	34684,8	110,9
обрабатывающие производства	168113	315272,8	13378,2	105,9
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	52498	60675,2	743,4	101,3
Продукция сельского хозяйства, млн руб.	64600,3	110520,3	4174,5	105,0
в том числе:	-	-	-	-
продукция растениеводства	35533,2	60805,8	2297,5	105,0
продукция животноводства	29067,1	49714,5	1877,0	105,0
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м. общей площади	776	993,5	19,8	102,3
Оборот розничной торговли, млн руб.	125959,2	327692,6	18339,4	109,1
Объем платных услуг населению, млн руб.	40151	92754,4	4782,1	107,9
Сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток) деятельности организаций, млн руб.	73685	111562,3	3443,4	103,8
Инвестиции в основной капитал, млн руб.	108868	211726,5	9350,8	106,2
Индекс потребительских цен (декабрь к декабрю предыдущего года), %	112,5	102,4	-0,9	99,1

<sup>1,2</sup> Рассчитано на основе данных из источников [3; 4]

Рассмотрев основные макроэкономические показатели социально-экономического развития Оренбургской области за период с 2008 по 2019 гг. (Таблица 1), отметим, что большинство из них увеличились в значительной степени.

Так, объемы промышленного производства за 2008-2019 гг. в среднем ежегодно увеличивались на 48806,3 млн руб. или на 8% и за исследуемый период возросли более чем в два раза, при этом наибольший средний темп прироста (10,9%) показала добыча полезных ископаемых. Существенно (более чем в полтора раза) возросли также объемы сельскохозяйственного производства (при среднем ежегодном увеличении на 4174,5 млн руб.), в структуре которого активно развивалось как растениеводство, так и животноводство, средний темп прироста которых составил 5%.

Необходимо также отметить, что наибольшие средние темпы прироста показали следующие статьи:

- «среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций» – 9,5% (увеличение за исследуемый период более чем в два раза);
- «оборот розничной торговли» – 9,1% (возрастание за 2008-2019 гг. более чем в два с половиной раза);
- «среднедушевые денежные доходы населения (в месяц)» – 8,3% (повышение за период исследования более чем в два раза);
- «объем платных услуг населению» – 7,9% (увеличение за 2008-2019 гг. более чем в два раза).

Таким образом, проанализировав основные макроэкономические показатели социально-экономического развития Оренбургской области, можно сделать вывод о том, что регион обладает значительным внутренним потенциалом развития.

При этом наличие конкурентных преимуществ позволяет Оренбуржью занимать довольно высокое место в составе Приволжского федерального округа (в Таблице 2 представлены сведения о положении Оренбургской области в составе ПФО в 2008 и 2019 гг.).

Таблица 2

**Положение Оренбургской области в составе Приволжского федерального округа в 2008 и 2019 гг.**

Субъекты ПФО	Среднедушевые денежные доходы населения (в месяц), руб. (место в ПФО <sup>1</sup> )		Сальдированный финансовый результат деятельности организаций, млн руб. (место в ПФО <sup>2</sup> )		Объем инвестиций в основной капитал, млн руб. (место в ПФО <sup>3</sup> )	
	2008 г.	2019 г.	2008 г.	2019 г.	2008 г.	2019 г.
Республика Башкортостан	14253 (3)	30480,6 (3)	83239 (5)	223462 (4)	207132 (2)	322104,2 (2)
Республика Марий Эл	7843 (14)	21065,4 (12)	3173 (13)	4540 (14)	21003 (14)	26666,7 (14)
Республика Мордовия	8384 (13)	19833,5 (14)	11660 (10)	13575 (10)	37926 (13)	52189,3 (13)
Республика Татарстан	14181 (4)	35705,1 (1)	98200 (3)	447489 (1)	268647 (1)	640837,1 (1)
Удмуртская Республика	9581 (10)	25213,6 (6)	29764 (8)	85851 (7)	49878 (10)	100515,9 (8)
Чувашская Республика	8594 (12)	19992,3 (13)	11299 (11)	49953 (8)	49609 (11)	63622,1 (12)
Пермский край	16119 (1)	30464,4 (4)	175836 (1)	313791 (2)	152389 (4)	291099,3 (4)
Кировская область	10112 (8)	23617,5 (9)	13570 (9)	9671 (13)	40508 (12)	71005,3 (11)
Нижегородская область	13090 (5)	33673,5 (2)	93237 (4)	128168 (5)	195642 (3)	292587,4 (3)
<b>Оренбургская область</b>	<b>10184 (6)</b>	<b>24415 (7)</b>	<b>73685 (6)</b>	<b>111562 (6)</b>	<b>108868 (6)</b>	<b>211727 (6)</b>
Пензенская область	10173 (7)	23060,2 (10)	5272 (12)	12447 (11)	55230 (8)	90425,5 (9)
Самарская область	15805 (2)	29363 (5)	111481 (2)	224395 (3)	145805 (5)	287614,5 (5)
Саратовская область	9062 (11)	22662,9 (11)	30972 (7)	37221 (9)	78208 (7)	167900,5 (7)
Ульяновская область	9756 (9)	23781,6 (8)	2142 (14)	10686 (12)	49891 (9)	72019,1 (10)

<sup>1,2,3</sup> Рассчитано на основе данных из источников [5; 6]

Из Таблицы 2 видно, что по таким показателям, как сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток) деятельности организаций и объем инвестиций в основной капитал, Оренбуржье на протяжении исследуемого периода находится на шестом месте из 14. Негативной тенденцией является то, что по уровню среднедушевых денежных доходов населения (в месяц) Оренбургская область в 2019 г. опустилась на седьмое место с шестого в 2008 г., тем не менее, занимаемое регионом положение в составе ПФО по-прежнему остается достаточно высоким.

Таким образом, подводя итог всему вышеизложенному, можно сделать вывод о том, что Оренбуржье является активно развивающимся регионом, обладающим благоприятными условиями для осуществления инвестиционной деятельности. Оренбургская область играет немаловажную роль в реализации стратегических приоритетов Приволжья в целом в отраслях агропромышленного и нефтегазохимического комплексов, логистики и других секторах, в результате чего возрастают возможности региона по привлечению

дополнительных инвестиционных ресурсов. Область занимает достойное место как в Приволжском федеральном округе, так и в РФ в целом, о чем свидетельствует положение Оренбуржья в рейтинге регионов по инвестиционному потенциалу в 2019 г. – 31-е место среди 85 субъектов РФ; доля региона в общероссийском инвестиционном потенциале в 2019 г. составляет 1% [7].

На сегодняшний день основу инвестиционной деятельности хозяйствующих субъектов в нашей стране составляет инвестирование в основной капитал – в большинстве случаев на российских предприятиях оно выступает единственным направлением развития [8].

Так, удельный вес инвестиций в основной капитал в структуре вложений в нефинансовые активы, осуществляемых оренбургскими организациями, за последние годы анализируемого периода превышает 98% [9], в связи с чем оценка инвестиционной активности в регионе осуществлена на основе анализа показателей динамики и структуры данной категории инвестиционных ресурсов. В Таблице 3 представлена динамика объема инвестиций в основной капитал в Оренбургской области за 2008-2019 гг.

*Таблица 3*

**Динамика объема инвестиций в основной капитал в Оренбургской области, млн руб.**

Годы	Объем инвестиций в основной капитал	Абсолютное изменение <sup>1</sup>		Темп изменения, % <sup>2</sup>	
		цепное	базисное	цепной	базисный
2008	108868,0	-	-	-	-
2009	91268,0	-17600,0	-17600,0	83,8	83,8
2010	103648,2	12380,2	-5219,8	113,6	95,2
2011	116657,7	13009,5	7789,7	112,6	107,2
2012	151250,2	34592,5	42382,2	129,7	138,9
2013	152876,9	1626,8	44008,9	101,1	140,4
2014	153978,9	1102,0	45110,9	100,7	141,4
2015	169243,3	15264,4	60375,3	109,9	155,5
2016	164971,0	-4272,3	56103,0	97,5	151,5
2017	184877,2	19906,2	76009,2	112,1	169,8
2018	208105,1	23227,9	99237,1	112,6	191,2
2019	211726,5	3621,4	102858,5	101,7	194,5

<sup>1,2</sup> Рассчитано на основе данных из источников [3; 4]

Анализ данных Таблицы 3 показал, что за исследуемый период величина инвестиций в основной капитал, направляемых на развитие экономики и социальной сферы Оренбуржья, сократилась лишь в 2009 г. (на 17 600 млн руб. или 16,2% по сравнению с 2008 г.), а также в 2016 г. (на 4272,3 млн руб. или 2,5% по сравнению с 2015 г.). В 2010-2015 гг. и 2017-2019 гг. наблюдается повышение инвестиционной активности хозяйствующих субъектов региона. Наибольший прирост объема инвестиций в основной капитал отмечается в 2012 г., когда количество вложенных в основные фонды средств возросло на 34592,5 млн руб. или на 29,7% по отношению к 2011 г.

Рассчитав средние величины динамики, отметим, что в 2008-2019 гг. объем инвестиций в основной капитал в среднем ежегодно увеличивался на 9350,8 млн руб. или на 6,2%. Среднее значение 1% прироста составляет 1500,1 млн руб./%. Наглядно динамику величины инвестиций в основной капитал в регионе иллюстрирует рис. 1.

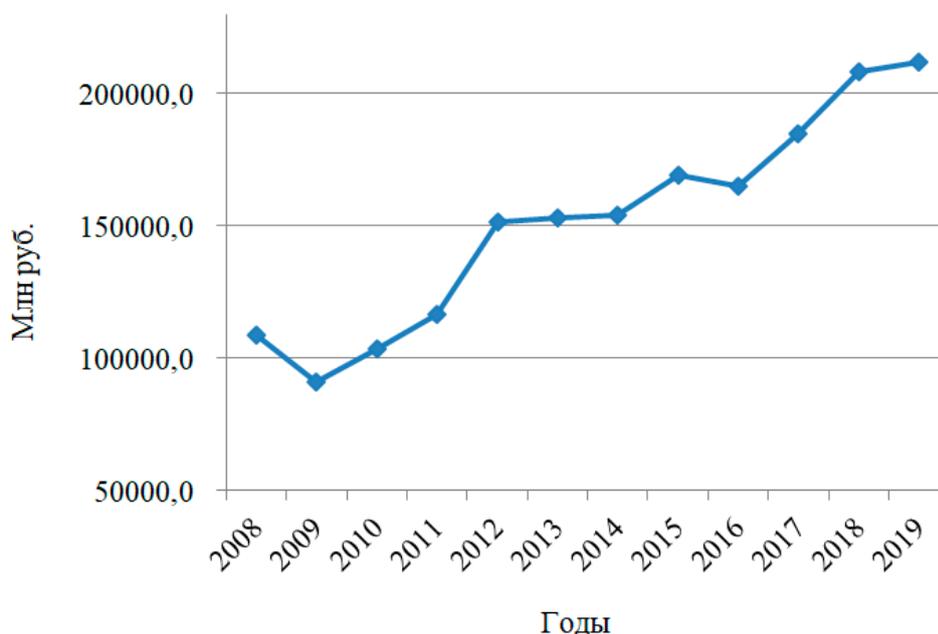


Рис.1. Динамика объема инвестиций в основной капитал в Оренбургской области за 2008-2019 гг., млн руб.

Визуальный анализ рис. 1 показал, что в 2009 г. и 2016 г. инвестиции в основной капитал имеют тенденцию к снижению, а в 2010-2015 гг. и в 2017-2019 гг. – к росту. Однако необходимо отметить, что в 2013-2014 гг. и в 2019 г. прирост величины инвестиционных ресурсов незначительный. В целом за исследуемый период объем вкладываемых в основные фонды средств увеличился почти в 2 раза.

Таким образом, на основе анализа данных Таблицы 3 и рис.1 можно предположить, что снижение объемов инвестиций в основной капитал в 2009 и 2016 гг., а также крайне незначительный прирост величины инвестиционных ресурсов в 2013-2014 гг. (1,1% и 0,7%, соответственно) и в 2019 г. (1,7%) связаны с напряженным финансовым положением предприятий и организаций, сложившимся под влиянием кризисных явлений в экономике. В целом инвестиционная активность в Оренбургской области характеризуется достаточно высокими темпами роста.

Результаты анализа динамики основного показателя инвестиционной деятельности в регионе позволяют сделать вывод о высоком уровне инвестиционной активности в Оренбуржье. Однако немаловажную роль в оценке состояния инвестиционной среды в регионе играет структурный анализ показателей, дающий возможность выявить основные тенденции развития инвестиционной деятельности и проблемы инвестиционного климата.

Рис. 2 иллюстрирует динамику структуры инвестиций в основной капитал в Оренбургской области по формам собственности.

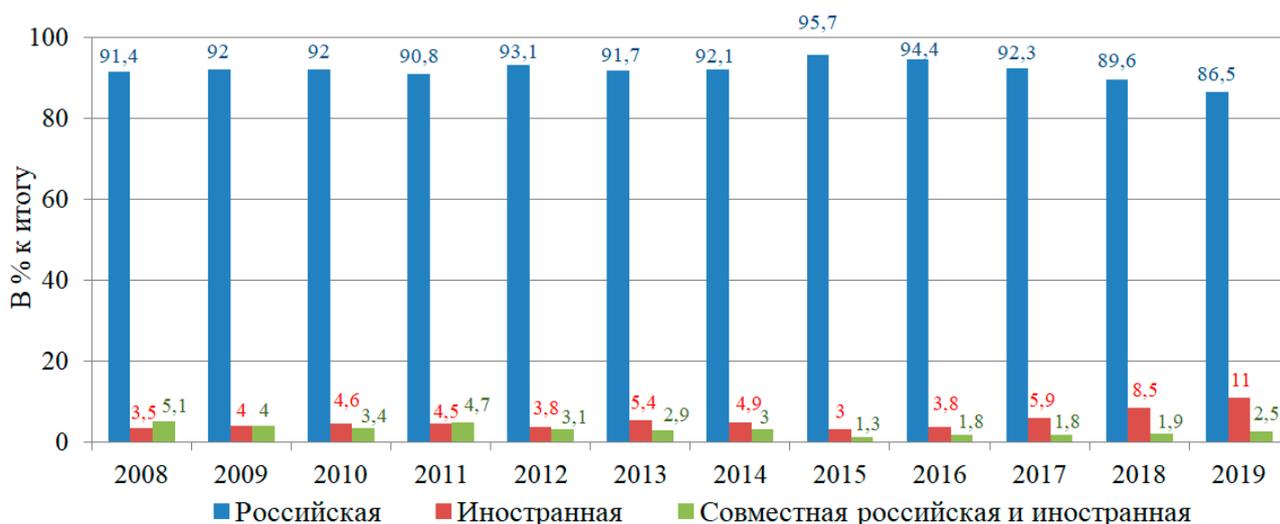


Рис. 2. Динамика структуры инвестиций в основной капитал по формам собственности, в % к итогу

По рис. 2 можно отметить, что на протяжении исследуемого периода на долю организаций российской собственности приходится свыше 86% инвестиций в основной капитал, однако удельный вес данных хозяйствующих субъектов за 2008-2019 гг. сократился на 4,9%. Положительной тенденцией является рост в анализируемом периоде доли предприятий иностранной собственности – на 7,5%.

Поскольку на долю организаций российской собственности приходится наибольший объем инвестиций в основной капитал, для более детального изучения инвестиционных процессов в регионе рассмотрена структура вложений, осуществляемых хозяйствующими субъектами данной формы собственности (рис. 3).

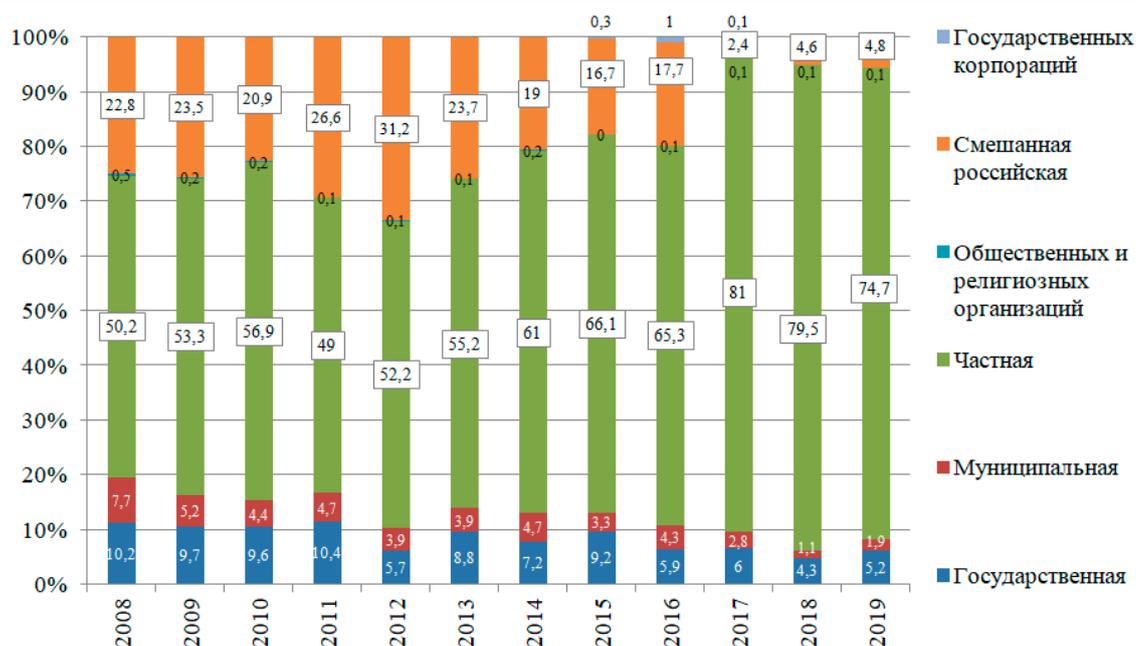


Рис. 3. Динамика структуры инвестиций в основной капитал по формам собственности (русской), в % к итогу

Из рис. 3 видно, что в структуре инвестиций в основной капитал, осуществляемых предприятиями российской собственности, значительно (более чем на 20%) возросла доля организаций частной формы собственности, занимающих наибольший удельный вес (74,7% в 2019 г.). За 2008-2019 гг. существенно сократились доли смешанной российской (на 18%), муниципальной (на 5,8%) и государственной (на 5%) форм собственности. В анализируемом периоде незначительны доли собственности государственных корпораций, осуществлявших инвестиции лишь в 2015-2017 гг., а также собственности общественных и религиозных организаций – в среднем за исследуемый период 0,1%.

Данные на рис. 4 позволяют оценить структуру инвестиций в основной капитал по источникам финансирования.

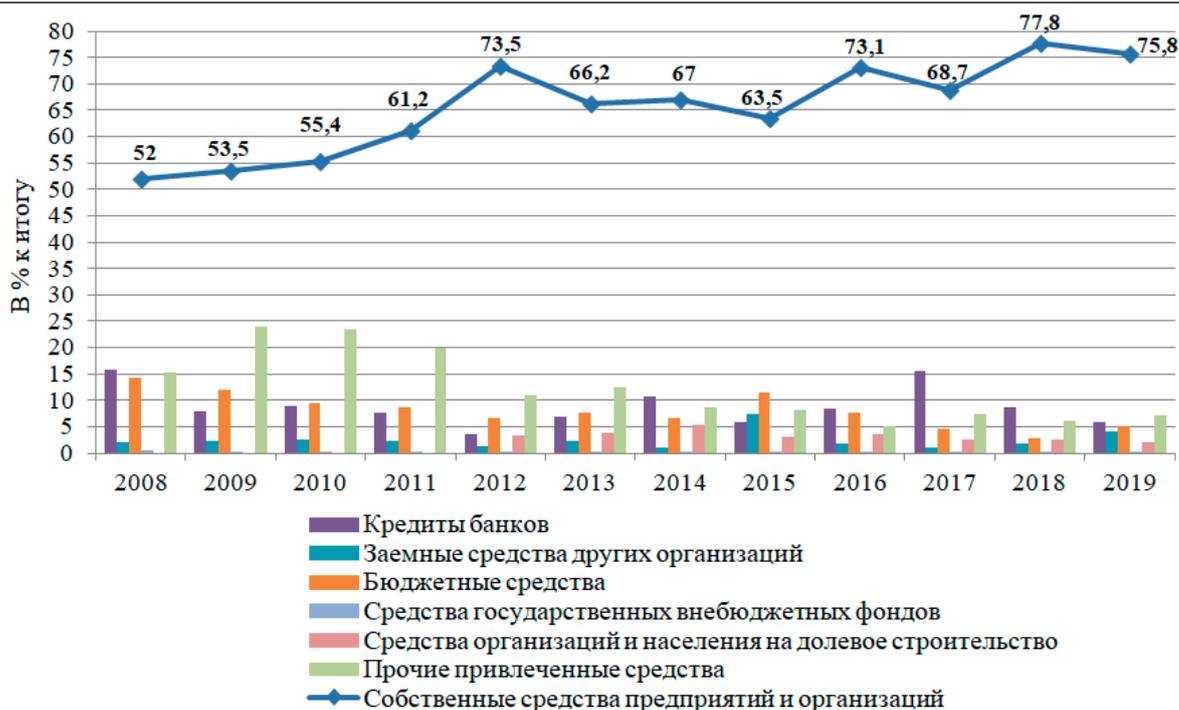
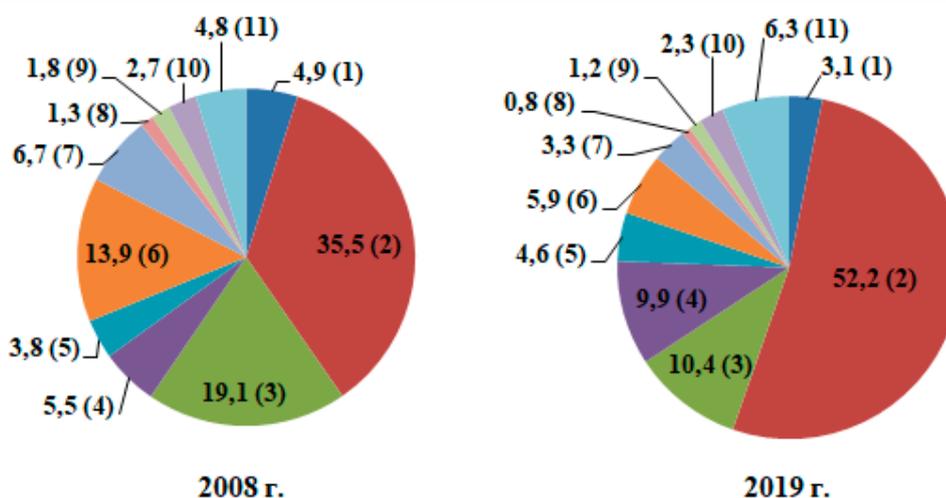


Рис. 4. Динамика структуры инвестиций в основной капитал по источникам финансирования, в % к итогу

По рис. 4 можно сделать следующие выводы. Преобладающим источником финансирования инвестиций в основной капитал в 2008-2019 гг. являются собственные средства предприятий и организаций, удельный вес которых увеличился с 52% до 75,8% (на 23,8%). Доля банковской сферы в финансировании реального сектора экономики за исследуемый период сократилась на 10%, тем не менее, кредиты банков занимают значительный удельный вес в структуре привлеченных ресурсов (уступая лишь прочим привлеченным средствам). Существенно (на 9,3%) за исследуемый период снизилась доля бюджетов всех уровней и составила в 2019 г. 5%. Инвестиции из-за рубежа в последние годы анализируемого периода не привлекались. Положительной тенденцией является участие с 2012 г. населения в инвестиционной деятельности.

Структуру инвестиций в основной капитал по видам экономической деятельности иллюстрирует рис. 5.



- 1 - сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство
- 2 - добыча полезных ископаемых
- 3 - обрабатывающие производства
- 4 - производство и распределение электроэнергии, газа и воды
- 5 - строительство
- 6 - транспорт и связь
- 7 - операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг
- 8 - государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение
- 9 - образование
- 10 - здравоохранение и предоставление социальных услуг
- 11 - прочие виды экономической деятельности

Рис. 5. Динамика структуры инвестиций в основной капитал по видам экономической деятельности, в % к итогу

Из рис. 5 видно, что наибольшая доля инвестиций в основной капитал в течение исследуемого периода направлялась на развитие промышленного производства – сферы добычи полезных ископаемых (52,2% в 2019 г.), обрабатывающих производств (10,4% в 2019 г.), а также производств электрической энергии, газа и воды (9,9% в 2019 г.). Наименьшие объемы инвестиций в 2019 г. направлялись на государственное управление, обеспечение военной безопасности и социальное обеспечение (0,8%), развитие образования (1,2%), а также здравоохранения (2,3%). Значительно за 2008-2019 гг. сократился удельный вес инвестиций в сферу транспорта и связи (на 8%),

Таким образом, осуществив анализ инвестиционного поведения хозяйствующих субъектов в Оренбургской области, мы можем сделать следующие выводы.

В целом инвестиционная активность в регионе характеризуется достаточно высокими темпами роста, несмотря на снижение (либо незначительный прирост) объемов инвестирования в периоды кризисных явлений в экономике. Однако, необходимо отметить, что ряд сложившихся в данной сфере тенденций не позволяет признать инвестиционный климат Оренбуржья достаточно благоприятным:

- доминирующим источником финансирования инвестиций в 2019 г. остаются собственные средства предприятий и организаций;
- инвестиции из-за рубежа в регион за последние годы исследуемого периода не привлекаются;
- отмечается снижение роли банковской сферы в финансировании инвестиций;
- население не принимает активного участия в инвестиционной деятельности в регионе;
- наибольшие объемы инвестиций направляются в добывающую и обрабатывающую промышленность;
- недостаточно инвестиций направляется на развитие сельского хозяйства;
- не велика доля инвестиций, направляемых на развитие социальной сферы.

Следует отметить, что, в первую очередь, необходимо принимать меры, направленные на повышение инвестиционной активности, прежде всего, внешних инвесторов, а также вовлеченности в инвестиционные процессы частных инвесторов и государства.

К числу важнейших целей, стоящих сегодня перед Россией в целом и ее регионами в частности, относится привлечение в экономику инвестиционных ресурсов, являющихся залогом экономического роста и обеспечивающих устойчивое функционирование и стабильное развитие каждого субъекта РФ.

Результаты анализа основных макроэкономических показателей социально-экономического развития Оренбургской области позволили сделать вывод о значительном внутреннем потенциале развития региона. Обусловлено это рядом факторов: выгодным геополитическим положением области на границе Поволжья и Урала, России и Республики Казахстан; высоким природно-ресурсным потенциалом; потенциалом для производства промышленной продукции высоких переделов. Данные факторы создают благоприятные условия для осуществления на территории региона инвестиционной деятельности и позволяют области занимать достойное положение в составе ПФО.

Инвестиционная активность в Оренбургской области в целом характеризуется достаточно высокими темпами роста. При этом на протяжении анализируемого периода свыше 86% инвестиций в основной капитал осуществляются компаниями российской собственности. Преобладающим источником финансирования инвестиций (в 2019 г. – 75,8%) в 2008-2019 гг. являются собственные средства организаций и предприятий. Наибольшая доля инвестиций в основной капитал в течение исследуемого периода направлялась на развитие промышленного производства – сферы добычи полезных ископаемых (52,2% в 2019 г.), обрабатывающих производств (10,4% в 2019 г.), а также производств электрической энергии, газа и воды (9,9% в 2019 г.).

Реализация инвестиционной деятельности на территории Оренбургской области сопряжена с воздействием внешних и внутренних рисков, которые, однако, по мнению экспертов, на современном этапе имеют невысокий уровень влияния. Таким образом, Оренбуржье является регионом с умеренными инвестиционными рисками, что положительно отражается на уровне его инвестиционной привлекательности.

## Список литературы

1. Оренбургская область в цифрах. 2020: Крат. стат. сб-к / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области. – Оренбург, 2020. – 129 с.
2. Раевский С.В., Чешин А.В. Особенности инвестиционного процесса в регионе (на примере Оренбургской области) // Россия: тенденции и перспективы развития. – 2018. – № 13-2. – С. 191-195.
3. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru> (дата обращения: 16.09.2020 г.).
4. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://orenstat.gks.ru> (дата обращения: 05.09.2020 г.).
5. Кузьмина И.Г., Портнова Л.В., Лундовских Е.В. Анализ инвестиционной привлекательности региона (на примере Оренбургской области). – Оренбург: ООО ИПК «Университет», 2015. – 116 с.
6. Джиев В.А. Сущность и взаимосвязь понятий инвестиционной привлекательности и инвестиционного климата регионов // Вестник ГУУ. – 2020. – № 3. – С. 118-122.
7. Самадова З.А., Нуриллов Х.Р. Некоторые факторы, влияющие на инвестиционный климат в регионе // Вестник ТГУПБП. – 2020. – № 2 (83). – С. 48-54.
8. Шамаева Н.П. Экономика знаний – обязательное условие развития современного общества // Вестник Удмуртского университета. Серия «Экономика и право». – 2018. – № 1. – С. 67-71.
9. Чиряхин С.Н. Ключевые проблемы формирования благоприятного инвестиционного климата России // Развитие территорий. – 2020. – № 1 (19). – С. 23-29.

## **Investment attractiveness of the Orenburg region**

***Lapteva Elena Vladimirovna***

*Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Head of the Department of Finance and Management, Orenburg Branch of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "*

*Plekhanov Russian Economic University",*

*460000, Orenburg Region, Orenburg, st. Leninskaya / Pushkinskaya, 50 / 51-*

*53, [lapa1984@inbox.ru](mailto:lapa1984@inbox.ru)*

This article discusses the system of indicators of the investment attractiveness of the Orenburg region, the dynamics and structure of investments in the main capital of the region, recommendations are given based on the results of the study.

**Keywords:** investment attractiveness, fixed capital, Orenburg region, dynamics, structure, risk.

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>

2021, №2 [http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE\\_QUALITY\\_2\\_2021.pdf](http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE_QUALITY_2_2021.pdf)

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Веретин М.С. Анализ влияния операционных рисков на экономическую безопасность коммерческих банков // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 108-122. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221008.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 336.71.078.3

## **Анализ влияния операционных рисков на экономическую безопасность коммерческих банков**

***Веретин Михаил Сергеевич,***

*адъюнкт факультета подготовки научно педагогических и научных кадров*

*Московского университета МВД России имени В.Я. Кикотя*

*117997, г. Москва, ул. Академика Волгина, д. 12*

*E-mail: [verbep@yandex.ru](mailto:verbep@yandex.ru)*

**Цель:** оценка влияния операционных рисков на экономическую безопасность коммерческого банка.

**Методы:** абстрактно-логический, корреляционно-регрессионный анализ.

**Результаты:** установлено, что операционный риск оказывает влияние на обязательные нормативы банковской деятельности, выступающие основным критерием экономической безопасности кредитной организации. Обоснована зависимость различных функций банка от операционного риска.

**Научная новизна:** автором была сформулирована гипотеза об использовании индикаторов операционного риска в контексте экономической безопасности коммерческого банка.

**Практическая значимость:** результаты исследования могут применяться для организации своевременного мониторинга операционного риска, комплексного рассмотрения системы индикаторов и анализа изменений в процессе операционной деятельности банка при отклонении фактически достигнутых результатов от установленной траектории.

**Ключевые слова:** банки, банковская система, экономическая безопасность, система индикаторов, операционный риск, корреляционно-регрессионный анализ.

### **Введение**

Важным элементом механизма экономической безопасности кредитной организации является выявление и ранжирование возникающих угроз,

выделение наиболее уязвимых мест в обеспечении экономической безопасности [1]. Такая оценка должна проводиться индивидуально для каждого коммерческого банка, учитывая его особенности в качестве экономического субъекта, масштабы деятельности и перечень проводимых банковских операций.

Обзор научных работ позволяет сделать вывод о том, что безопасность, вне зависимости от контекста, всегда взаимосвязана с риском [2-4]. Однако, определить операционный риск, сопряженный с нарушением требований экономической безопасности, крайне затруднительно. Основной причиной данного факта является сложность выражения исследуемых процессов в количественных параметрах.

В качестве способа решения данной проблемы можно выделить построение системы индикаторов, направленной на выявление и предупреждение операционных рисков.

### **Результаты исследования**

Несмотря на то, что кредитные организации в соответствии с положением ЦБ РФ № 716-П от 08.04.2020 г. «О требованиях к системе управления операционным риском в кредитной организации и банковской группе» обязаны соблюдать требования по операционной деятельности, анализируют ущерб от различных факторов операционного риска и ведут базу данных операционных событий, в настоящее время не существует четкой математической или статистической связи между отдельными факторами риска и размером операционных потерь.

Поэтому нами было принято решение выделить основные направления, с позиции которых рассматривается операционная политика банка для управления операционным риском и выбрать информативные индикаторы по каждому из них, что позволит охватить большую часть банковской

деятельности кредитной организации для определения уязвимых сторон.  
(Таблица 1).

Таблица 1

**Индикаторы операционного риска для оценки экономической безопасности**

№№ п/п	Направление операционной политики банка	Индикатор	Содержание индикатора
1.	Управление бизнес-процессами	Соотношение потерь от операционного риска к операционным расходам (И1)	$I1 = LOR/OE$ , где: LOR – потери от реализации операционного риска (сумма всех расходов части 4 отчета о финансовых результатах), OE – операционные расходы банка
2.	Управление цифровыми системами	Соотношение валового дохода с затратами на информационные системы (И2)	$I2 = GI/IT$ , где: GI – валовый доход банка, IT – затраты на информационные системы
3.	Управление персоналом	Соотношение чистой прибыли банка к затратам на персонал (И3)	$I3 = P/ERE$ , где: P – чистая прибыль банка, ERE – затраты на персонал банка. Под затратами на персонал мы будем понимать сумму расходов на оплату труда персонала организации, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (символ 48101 части 4 отчёта о финансовых результатах по форме 0409102) и расходы на подготовку и переподготовку кадров (символ 48112 части 4 отчёта о финансовых результатах по форме 0409102)
4.	Внешние факторы	Отношение расходов, связанных с управлением операционного риска, к капиталу банка (И4)	$I4 = OPE/BC$ , где: OPE – расходы на управление операционным риском, BC – собственный капитал банка

Источник: составлено автором

Использование индикаторов с относительными величинами было обусловлено, в первую очередь, тем, что абсолютные значения не вполне корректно могут отразить действительность, ввиду того, что все кредитные организации различаются по объему капитала и количеству активов, а также

обладают определенными индивидуальными особенностями, обусловленными спецификой банковской деятельности.

Для расчета индикаторов использовались данные официальной отчетности, публикуемой на сайте Центрального банка России, а именно, статьи из отчета о финансовых результатах за год. Использование публичной банковской отчетности обусловлено, прежде всего, международными стандартами ее подачи, что позволяет избежать привязки к конкретной национальной системе, и открывает возможность использования методики для оценки участников международного финансового рынка, а также снижает недостоверность данных.

Однако для использования данных индикаторов в контексте экономической безопасности коммерческого банка необходимо определить приводят ли их изменения к каким-либо последствиям для его системы экономической безопасности.

Одним из наиболее действенных инструментов повышения уровня экономической безопасности как всей банковской сферы, так и отдельной кредитной организации можно назвать пруденциальный надзор, который представляет собой системный процесс, имеющий своей целью отслеживание финансовой устойчивости кредитных организаций [5].

Пруденциальные нормы представляют собой «минимальные экономические стандарты банковской деятельности» [6], и анализ данных об их соблюдении выступает основным критерием эффективности банковской деятельности.

Данные «стандарты» выражены в форме обязательных нормативов, каждый из которых может являться базовым элементом экономической безопасности. Пороговые значения представляют собой рубеж, после которого значительно возрастают угрозы экономической безопасности, таким образом они выступают сигналом для принятия специальных мер.

Наличие устойчивой взаимосвязи между разработанными индикаторами операционного риска и обязательными нормативами банковской деятельности позволит утверждать, что операционный риск влияет на обеспечение должного уровня экономической безопасности коммерческого банка.

В качестве наиболее эффективного метода решения поставленной задачи нами был выбран корреляционно-регрессионный анализ, который позволяет определить наличие взаимосвязи между несколькими показателями, выяснить ее тесноту и особенности. Характеристикой данной взаимосвязи выступает коэффициент корреляции, величина которого позволяет оценить силу, направление и степень зависимости между случайными переменными.

Прежде всего, необходимо обозначить некоторые условия, которыми должны обладать исходные данные для анализа. В первую очередь, исследуемые данные должны быть монотипичными на протяжении всего периода исследования, вне зависимости от объекта. Кроме того, необходимо, чтобы они располагались в свободном доступе и были получены из достоверных источников.

Руководствуясь вышеизложенными требованиями, для исследования мы выбрали банки, которые, в соответствии с Указанием от 22.07.2015 № 3737-У «О методике определения системно значимых кредитных организаций», включены ЦБ РФ в перечень системно значимых кредитных организаций. Выбор именно системно значимых банков был обусловлен несколькими причинами.

Именно системно значимые кредитные организации в значительной степени определяют динамику всего банковского сектора, так как на их долю приходится более 60% совокупных активов [7], что обуславливает большой объем их операционной деятельности и, соответственно, более значительную подверженность операционному риску [8].

Во-первых, системная значимость вызывает необходимость соблюдения такой кредитной организацией дополнительных регулятивных требований и

более тщательный надзор со стороны регулятора, что почти исключает возможность для предоставления недостоверной отчетности.

Во-вторых, достаточно длительный период функционирования системно значимых кредитных организаций позволит снизить вероятность статистической ошибки.

Для целей исследования нами были выбраны банки в соответствии с вышеизложенными условиями, всего в выборку попало 4 банка, которые представлены в таблице № 2.

*Таблица 1*

**Сведения о банках, попавших в выборку**

№№ п/п	Сокращённое фирменное наименование	Регистра- ционный номер	Дата регистрации Банком России	Уставный капитал, руб.
1.	ПАО Сбербанк	1481	20.06.1991	67 760 844 000,00
2.	Банк ВТБ (ПАО)	1000	17.10.1990	651 033 883 623,38
3.	Банк ГПБ (АО)	353	23.01.1992	194 996 181 750,00
4.	АО "Альфа-банк"	1326	03.01.1996	59 587 623 000,00

Источник: составлено автором на основе данных Центрального банка России.  
URL: [www.cbr.ru](http://www.cbr.ru) (дата обращения: 22.03.2021).

Прежде всего, нами были исследованы значения операционного риска для вышеуказанных кредитных организаций (Таблица 3), вычисленные с помощью базового индикативного метода, установленного Положением Банка России от 03.09.2018 № 652-П (ред. от 27.02.2020) «О порядке расчета размера операционного риска».

Как видно из представленной таблицы, значение операционного риска в изучаемых банках показывало стабильный рост, что еще больше подтверждает актуальность нашего исследования.

Таблица 2

**Значение операционного риска, тыс. руб.**

Норматив	2014	2015	2016	2017
Сбербанк	130 794 311	163 442 523	181 748 253	213 038 613
ВТБ	20 977 683	30 008 583	51 574 624	62 689 116
Газпромбанк	13 358 217	17 099 312	21 943 291	25 492 669
Альфа-банк	11 416 695	21 577 471	28 122 810	30 331 381

Источник: составлено автором на основе данных Центрального банка России.  
URL: [www.cbr.ru](http://www.cbr.ru) (дата обращения: 22.03.2021).

Далее с официального сайта ЦБ РФ нами была произведена аккумуляция значений обязательных нормативов в период с января 2014 г. по январь 2018 г. и рассчитаны вышеуказанные индикаторы для каждой из исследуемых кредитных организаций (Таблица 4). За указанный период системообразующие банки не допустили ни одного нарушения обязательных нормативов банковской деятельности, и их значения были намного выше, чем минимальные требования.

На основе вышеуказанной информации можно построить корреляционную матрицу для определения тесноты связи (в соответствии с требованиями количественной оценки Чеддока) между выбранными индикаторами и нормативами банковской деятельности.

По итогам проведенного анализа были получены следующие результаты:

1. Н 1.0 и И1 (коэффициент корреляции от - 0,8 до - 0,9);
2. Н 1.0 и И4 (коэффициент корреляции от - 0,5 до - 0,8);
3. Н4 и И2 (коэффициент корреляции от 0,6 до 0,9);
4. Н4 и И3 (коэффициент корреляции от 0,8 до 0,9).

**Таблица 4. Значения нормативов и индикаторов для построения корреляционной матрицы**

		2014	2015	2016	2017		2014	2015	2016	2017
Сбербанк	Н 1.0	11,5	11,89	13,71	14,967	Индикатор операционного риска И1	0,0264877	0,0240331	0,0029383	0,002552159
ВТБ		10,52	9,5	11,11	10,865		0,0004869	0,0059372	0,003367	0,002700704
Газпромбанк		12,745	11,53	13,92	12,745		0,0005176	0,0010084	0,0003878	0,001039012
Альфа-банк		11,01	15,57	14,37	12,04		0,223591	0,0290533	0,0544399	0,062269201
Сбербанк	Н 4	111,56	65,4	55,31	57,52	Индикатор операционного риска И2	2,1313778	2,1124193	2,1175387	2,028280128
ВТБ		87,98	58,04	61,27	63,102		0,4520804	0,3260892	0,256185	0,189136183
Газпромбанк		105,38	52,79	48,79	59,454		0,7689232	0,2414471	0,5257529	0,307810615
Альфа-банк		99,41	54,49	44,17	53,517		1,3284545	0,7164361	0,6223631	0,676739709
Сбербанк	Н 10.1	1	0,76	0,6	0,8	Индикатор операционного риска И3	1638,6113	10,855175	42,2	23,6803559
ВТБ		0,01	0,01	0,01	0,03		50,718811	25,29846	26,081049	164,881776
Газпромбанк		0,01	0,032	0,29	0,133		56,674939	-141,15962	378,86867	142,3728488
Альфа-банк		0,07	0,07	0,03	0,034		229,28761	222,69672	20,292619	118,5658054
				Сбербанк	Индикатор операционного риска И4	12,070811	10,75974	1,0911849	9,808582792	
			ВТБ	4,3240044		2,7687779	3,6438578	4,597978474		
			Газпромбанк	6,2781709		5,6279788	5,102162	5,669023596		
			Альфа-банк	11,95885		7,9192466	11,71688	13,53638614		

Источник: составлено автором на основе данных Центрального банка России. URL: [www.cbr.ru](http://www.cbr.ru) (дата обращения: 22.03.2021)

Таким образом, можно отметить, что индикаторы операционного риска, рассматриваемые в данной работе, оказывают существенное влияние почти на все функции коммерческого банка, начиная от привлечения свободных денежных средств и заканчивая достаточностью капитала кредитной организации и ее ликвидностью.

Однако установление корреляционной зависимости между фактором и показателем не дает основания утверждать, что первый является причиной изменений второго, или, что они вообще причинно связаны между собой. Возможно наличие третьего фактора, действие которого и есть причина изменений двух других.

Перейдем к регрессионному анализу и постараемся обосновать указанные статистические зависимости. Анализ поля корреляции позволяет предположить, что связь между значениями  $X$  и  $Y$  носит линейный характер.

На основании поля корреляции можно выдвинуть гипотезу (для генеральной совокупности) о том, что существует связь между всеми возможными.

Линейное уравнение регрессии имеет вид  $y = bx + a$ , где  $a$  – свободный член (пересечение) линии оценки, то есть значение  $Y$ , когда  $x=0$ ,  $b$  – угловой коэффициент или градиент оценённой линии и представляет собой величину, на которую  $Y$  увеличивается в среднем, если мы увеличиваем  $x$  на одну единицу.

Таким образом, для оценки взаимосвязи необходимо выяснить значение  $a$  и  $b$  уравнения регрессии с помощью метода наименьших квадратов, который реализован в пакете анализа данных программы Excel.

#### *Норматив достаточности собственных средств (капитала) банка*

Норматив Н1.0 является одним из основных показателей экономической безопасности банка и характеризует способность банка нивелировать

возможные угрозы за счет собственных средств и, таким образом, «обуславливает зависимость между величиной капитала и подверженностью банка риску» [9].

1. И1 - доля потерь от реализации операционных рисков в операционных расходах.

Можно представить уравнение регрессии как  $y = -2.6428x + 11.6957$  и придать коэффициентам определенный экономический смысл.

Так,  $b = -2.643$  отражает процентное изменение норматива с повышением или понижением величины индикатора И1. В данном примере с увеличением потерь от операционного риска в операционных расходах на 1 единицу И1.0 понижается в среднем на 2.643 процентных пункта. Прогнозируемый уровень  $y$ , в случаях  $x=0$ , выражен в виде  $a = 11.696$ , то есть значения норматива И1.0 в данном случае.

Можно установить обратную зависимость, то есть рост потерь от реализации операционного риска приводит к снижению И1.0.

Данный тезис вполне обоснован, так как одним из наиболее важных условий обеспечения экономической безопасности коммерческого банка является соответствие собственного капитала величине принимаемых рисков. В случае увеличения операционных потерь кредитная организация может нивелировать часть ущерба с помощью собственной «подушки безопасности», в качестве которой и выступает собственный капитал банка.

2. И4 - отношение расходов, связанных с управлением операционного риска, к капиталу банка.

В данном случае линейное уравнение регрессии имеет вид  $y = 2.232x + 0.429$ , таким образом, увеличение И4 на 1 процент приводит к понижению норматива достаточности собственных средств (капитала) банка на 2.232 процентных пункта.

На наш взгляд, это объясняется тем, что увеличение затрат на управление операционным риском будет свидетельствовать о том, что кредитная организация проводит более активную операционную деятельность, что может привести к большим потерям, для которых необходим высокий уровень достаточности капитала. Таким образом, значение оптимального размера собственного капитала зависит от соответствующих рисков, принимаемых на себя кредитной организацией.

#### *Норматив долгосрочной ликвидности банка*

И4 выступает в качестве основного показателя ликвидности банка в результате размещения средств в долгосрочные активы.

3. И2 - соотношение валового дохода с затратами на информационные системы.

Высокая прямая корреляционная связь между данным индикатором и нормативом долгосрочной ликвидности показывает, что для внедрения инновационных технологий в банковскую деятельность периода в один год недостаточно. Поэтому, согласно уравнению регрессии  $y = 14.6795x + 0.4648$ , при увеличении И6 на 1 процентный пункт норматив долгосрочной ликвидности увеличивается на 14.6795 процентных пункта.

Однако инициация внедрения инновационных цифровых технологий представляет собой ценное конкурентное преимущество, которое позволяет более эффективно достигать конкретных целей, поставленных кредитной организацией на более долгосрочном этапе. Кроме того, стоит отметить, что цифровизация должна сопровождаться обязательным увеличением информационной безопасности как отдельной кредитной организации, так и всей банковской системы, иначе ее последствия будут скорее негативными, чем позитивными.

### *Норматив совокупной величины риска по инсайдерам банка*

Норматив Н10.1 регулирует «совокупный кредитный риск банка в отношении всех физических лиц, способных воздействовать на принятие решения о выдаче кредита банком» [10].

4. И2 - соотношение чистой прибыли банка к затратам на персонал.

Нормативные документы ЦБ РФ строго определяют перечень инсайдеров банка. В общем виде, к ним относятся «сотрудники кредитной организации, способные в силу своего служебного положения воздействовать на принятие решения о выдаче кредита банком» [11].

Персонал коммерческого банка обладает определенными властными полномочиями, использование которых не в служебных целях приводит к реализации операционного риска со значительными операционным ущербом, который «...в среднем более чем в 14 раз превосходит средний ущерб без участия персонала» [12].

Кроме того, изменение данного норматива может отражать факты мошеннических действий, связанных с персоналом кредитной организации и приводящих к нарушению внутренних процедур управления кредитной организацией. Именно этими фактами, на наш взгляд, объясняется тесная положительная корреляционная связь между данным нормативом и И2.

Уравнение регрессии имеет следующий вид:  $y = 0.156764 x + 0.004583$ . То есть, при увеличении И7 на 1 процентный пункт Н10.1 увеличивается на 0.156764 процентных пункта.

### **Заключение**

В соответствии с результатами проведенного исследования, можно сделать вывод о влиянии операционного риска на экономическую безопасность коммерческого банка. Таким образом, использование индикативной системы для выявления операционного риска позволит определять проблемные зоны

экономической безопасности коммерческого банка и превентивно нейтрализовать возможные угрозы.

Однако представленный набор индикаторов можно оценивать только как минимальный, который не сможет охватить «все бизнес-процессы банка и происходящие в них изменения» [13], данная задача представляется автору возможной только при трансформации методики для конкретной кредитной организации с учетом специфики ее операционной среды.

### Список литературы

1. Кузнецова Е.И. Экономическая безопасность: учебник и практикум для вузов / Е.И. Кузнецова. – М.: Издательство Юрайт, 2019.
2. Мельник Д.Ю. Базовые элементы и основные составляющие экономической безопасности банка // Вестник Евразийской науки. 2018. № 4. – URL: <https://esj.today/PDF/13ECVN418.pdf>.
3. Основы риск-менеджмента / М. Кроуи, Д. Гэлаи, В.Б. Минасян, Р. Марк. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 390 с.
4. Риск-менеджмент: учебник/ В.Н. Вяткин, В.А. Гамза, Ф.В. Маевский. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 365 с.
5. О приведении банковского регулирования в соответствие со стандартами базельского комитета по банковскому надзору (Базель III) в условиях нестабильной экономической ситуации: монография / коллектив авторов; под ред. И.В. Ларионовой. – М.: Издательство Кнорус, 2018. – 190 с.
6. Basel III: A global regulatory framework for more resilient banks and banking systems. December 2010 (revised June 2011). – URL: <https://www.bis.org/publ/bcbs189.htm>.
7. Об определении системно значимых кредитных организаций и подходов к их регулированию: Доклад для общественных консультаций /

---

Банк России. – М., 2020. – 29 с. – URL:  
[https://cbr.ru/Content/Document/File/98619/Consultation\\_Paper\\_200123.pdf](https://cbr.ru/Content/Document/File/98619/Consultation_Paper_200123.pdf).

8. Янкина И.А., Долгова Е.Е. Анализ подверженности операционному риску коммерческих банков в России // Финансы и кредит. 2016. № 3. С. 17-28.

9. Даниловских Т.Е., Маковская Т.В. Достаточность собственного капитала коммерческих банков в условиях перехода к рекомендациям Базель-III: региональный аспект // Фундаментальные исследования. 2014. № 8 (часть 3). – С. 662-670.

10. Об обязательных нормативах банков: Инструкция Банка России от 28.06.2017 № 180-И (ред. от 27.11.2018) (Зарегистрировано в Минюсте России 12.07.2017 № 47383). – URL:  
<https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71621584/#review>.

11. Гамза В.А., Ткачук И.Б. Особенности преступных посягательств на банковскую безопасность в сфере обслуживания счетов клиентов // Управление в кредитной организации. 2011. № 2. – URL:  
[http://www.reglament.net/bank/mng/2011\\_2/get\\_article.htm?id=1218](http://www.reglament.net/bank/mng/2011_2/get_article.htm?id=1218).

12. Сизикова В., Битюцкий В., Гаврилина В. Методика разработки системы индексов ключевых индикаторов риска // Риск-менеджмент в кредитной организации. 2016. № 4.

13. Уразгалиев В.Ш. Экономическая безопасность: учебник и практикум для вузов. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 725 с.

14. Бабурина О.Н. Экономическая безопасность: учебник и практикум для вузов. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 316 с.

15. Пименов Н.А. Управление финансовыми рисками в системе экономической безопасности: учебник и практикум для вузов. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 326 с.

16. Экономическая безопасность России: методология, стратегическое управление, системотехника: монография / кол. авторов; под науч. ред. С.Н. Сильвестрова. – М.:РУСАЙНС, 2018. – 350 с.

**Analysis of the impact of operational risks to the economic security  
of the commercial banks**

*Veretin Michail S.,*

*adjunct of the faculty of training of scientific and pedagogical and scientific  
personnel of the Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia*

*named after V.Y. Kikot*

*12 Volgina street, 117997 Moscow*

*verbep@yandex.ru*

**Objective:** estimation of operational risks to the economic security of the commercial banks

**Methods:** abstract-logical method, correlation-regression analysis

**Results:** it was found that operational risk influence to the mandatory standarts of the banking, as main criterion of the economic security of the bank. Hasbeensubstaineddependence between varios functions of the credit organization and operational risk.

**Scientific novelty:** the authors formulated a hypothesis about using operational risk indicators in the context of the economic security of a commercial bank.

**Practical significance:** the study results can be used to organize monitoring of the operational risk in banks as system of the indicators and analysis of changes in the process of the bank's operating activities when the actual results achieved deviate from the established trajectory

**Keywords:** banks, banking system, economic security, system of the indicators, operational risk, correlation-regression analysis

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>

2021, №2 [http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE\\_QUALITY\\_2\\_2021.pdf](http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE_QUALITY_2_2021.pdf)

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Фаресова А.Р. Экономическая уверенность как фактор обеспечения экономической безопасности страны // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 123-134. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221009.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 336.648

## **Экономическая уверенность как фактор обеспечения экономической безопасности страны**

**Фаресова Альбина Рафаиловна,**  
кандидат философских наук,  
старший преподаватель кафедры финансов, денежного обращения  
и экономической безопасности ФГБОУ ВО «Уфимский государственный  
авиационный технический университет»,  
Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Карла Маркса, 12, 450077  
[faresova.ar@yandex.ru](mailto:faresova.ar@yandex.ru)

Текущая ситуация в стране в условиях пандемии коронавируса пошатнула уверенность в экономике и негативно повлияла на экономическую безопасность государства. На фоне пандемии и сокращения добычи углеводородов, а также падения спроса и мировых цен на нефть произошло замедление российской экономики. Перспективы развития российской экономики неразрывно связаны с состоянием экономической уверенности. Как самостоятельное экономическое явление она рассматривается нами в аспекте экономики страны, региона, предприятия, личности. В статье определены ключевые показатели, воздействующие на экономическую уверенность, исследованы условия её достижения, представлено её авторское определение, раскрыта её роль в обеспечении экономической безопасности страны. Задача – показать, как проблема экономической уверенности может трансформироваться в позитивный фактор, влияющий как на состояние экономической защищенности, так и на экономическую действительность.

**Ключевые слова:** экономическая уверенность, экономическая безопасность страны, ресурсы, российская экономика, валовый внутренний продукт, пандемия коронавируса, индекс предпринимательской уверенности, мировая экономическая уверенность, экономическая уверенность регионов, экономическая уверенность личности.

На современном этапе развития российской цифровой экономики, в условиях резкого падения уровня занятости населения и снижения доходов, обусловленных дестабилизирующими факторами, вызванными пандемией коронавируса и инфляцией, необходима тщательная разработка комплекса мер, позволяющих защитить функционирующую экономику от внутренних и внешних угроз с целью укрепления её уверенности.

Проблема экономической уверенности на сегодняшний день не изучена в нашей стране, это и определяет потребность нового осмысления данного явления. В частности, изучение этого явления может способствовать появлению нового стимула к поиску индикаторов, выше которых она будет сохраняться.

Под экономической уверенностью государства нами понимается состояние стабильного функционирования экономики, обеспеченной ресурсами и конкурентной предпринимательской деятельностью, эффективными технологиями и возможностями, необходимыми для жизнеобеспечения страны и ее достойного развития.

Экономическая уверенность как самостоятельное экономическое явление рассматривается нами на мега-, макро-, мезо- и микроуровнях.

В соответствии с исследованием, проведенным глобальной ассоциацией профессионалов в области финансов, учета и аудита (Association of Chartered Certified Accountants – ACCA) и Институтом управленческого учета (Institute of Management Accountants - IMA), было выявлено, что мировая экономическая уверенность в первом квартале 2020 г. была на рекордно низком уровне вследствие пандемии коронавируса, снижения инвестиций, роста безработицы [1].

На фоне пандемии COVID-19 произошел резкий спад и российской экономики, карантинные меры привели к сокращению предпринимательской

активности, росту банкротств организаций и снижению уровня занятости населения.

Согласно данным Института исследований и экспертизы Внешэкономбанка в марте 2020 г. было отмечено замедление экономической активности, объем валового внутреннего продукта был снижен по сравнению с предыдущим месяцем на 1,2%. Динамика валового внутреннего продукта по отношению к соответствующему периоду прошлого года перешла в область отрицательных значений, сократившись на 0,4% [2].

Как отмечается в докладе Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации, в мае 2020 г. на 9% снизился промышленный выпуск, на 7,2% сократилось обрабатывающее производство и на 13,5% - добывающее производство (рис. 1). Сокращение выпуска также наблюдалось в секторах водоснабжения и водоотведения (-10,9%), обеспечения электроэнергией, газом и паром (-4,1%) [3].

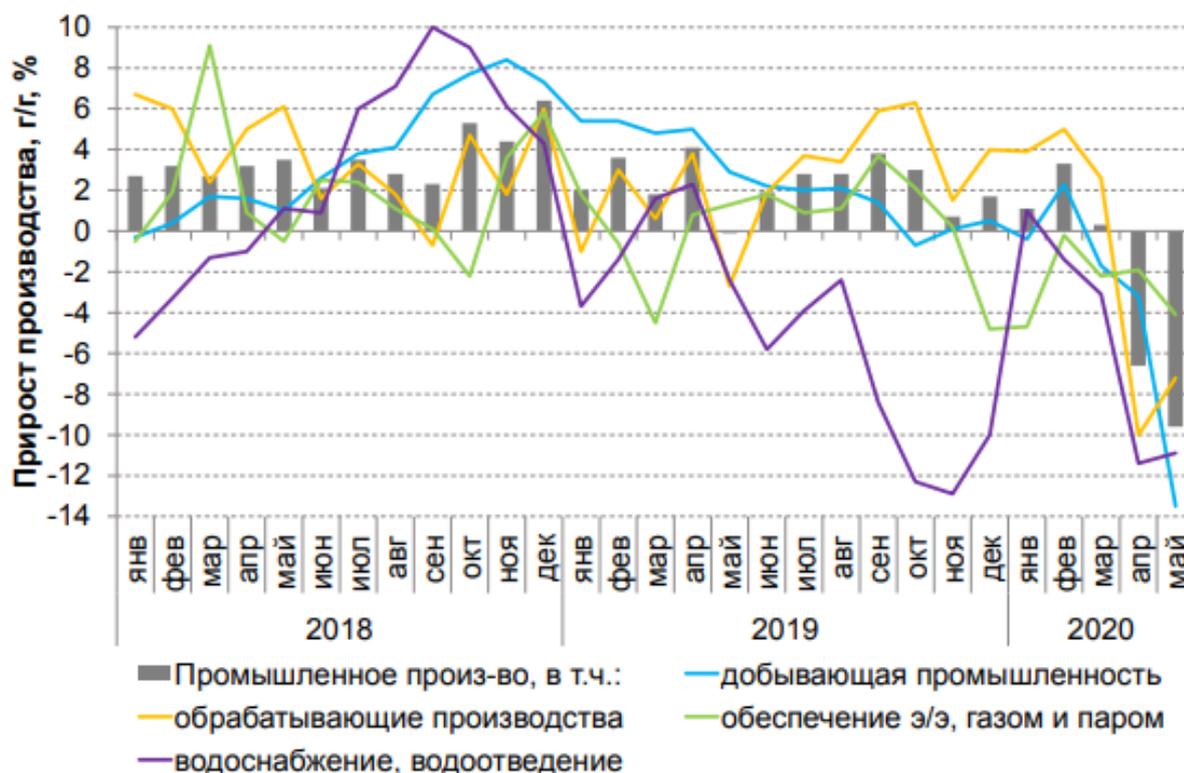


Рис. 1. Прирост производства

По данным Федеральной службы государственной статистики, в 2020 г. номинальный объем валового внутреннего продукта составил 106,6 трлн руб. [4].

Экономика России в 2020 г. столкнулась не только с низкими темпами развития из-за пандемии и карантинных ограничений, но и с мощным спадом спроса на энергоресурсы, и по итогам 2020 г. валовый внутренний продукт был снижен на 3,1% [4].

В отличие от 2020 г., в марте 2021 г. показатель валового внутреннего продукта, по данным Министерства экономического развития, увеличился на 0,5% [5]. Увеличение валового внутреннего продукта свидетельствует о незначительном улучшении экономической ситуации, его уровень является главным индикатором социально-экономического развития и одним из параметров экономической безопасности страны.

Резкое увеличение расходов на медицинское обслуживание, возросшие объемы кредитования населения, рост численности заболеваний, снижение покупательной способности во время пандемии коронавируса, повлекли снижение налоговых и иных поступлений в бюджет и, как следствие, отразились и на экономической уверенности регионов.

*«Вторая волна эпидемии коронавирусной инфекции продолжает оказывать негативное влияние на результаты работы отраслей, ориентированных на конечный потребительский спрос», –* отмечается в сведениях Федеральной службы государственной статистики [6] (рис. 2).



Рис. 2. Динамика промышленного производства

Неопределенность экономической ситуации, высокий уровень налогов, недостаточный спрос на товары и услуги на внутреннем рынке отразились на снижении индекса предпринимательской уверенности.

Так, под индексом предпринимательской уверенности понимается качественный показатель, характеризующий обобщенное состояние предпринимательского поведения в секторах экономики, который зависит от ожидаемого выпуска продукции (выполненных работ, оказанных услуг), фактического спроса и текущих остатков продукции [7].

Снижение предпринимательской уверенности неразрывно связано со спадом производства, в июне 2020 г. индекс предпринимательской уверенности составил:

- в добыче полезных ископаемых – -4%;
- в обрабатывающих производствах – -6% [7].

Рост производства в 2021 г. отразился на индексе предпринимательской уверенности и, согласно данным статистического исследования, проведенного в марте 2021 г., составил (рис. 3):

- в добыче полезных ископаемых – -0,7%;
- в обрабатывающих производствах – -0,3% [8].

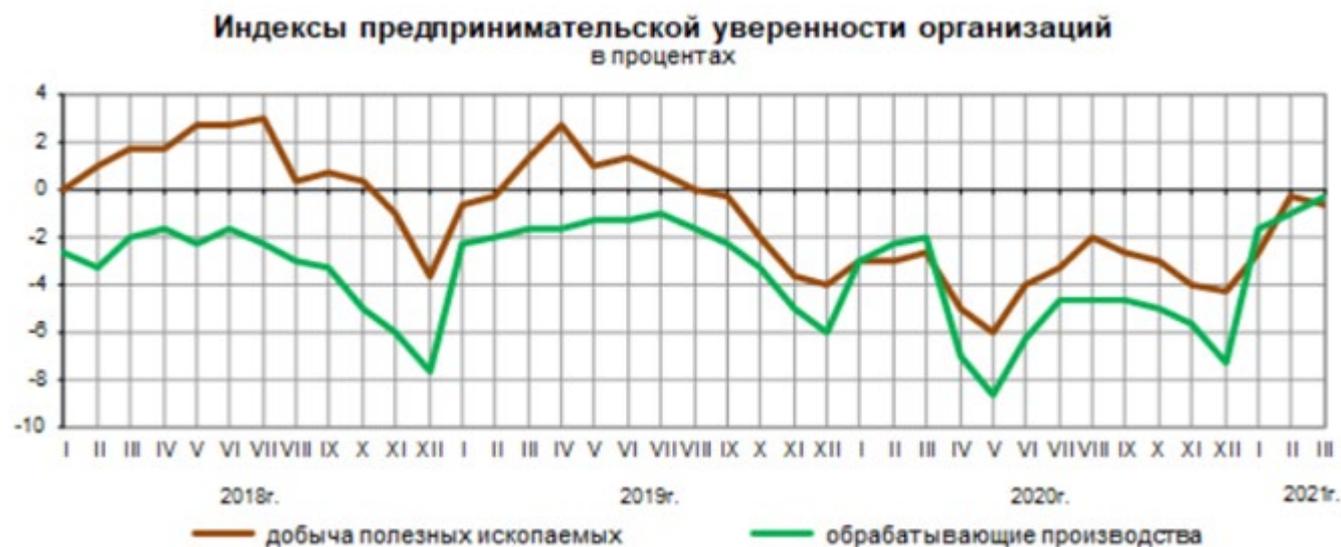


Рис. 3. Индексы предпринимательской уверенности организаций

Государство, осуществляя сбор, регистрацию экономической информации, анализирует результаты, исследует и обобщает причины и последствия выявленных отклонений, нарушений и недостатков, готовит предложения, направленные на их устранение, оценивает и контролирует экономическую ситуацию в стране, принимает меры, которые будут положительно сказываться на безопасности экономических процессов и укреплении экономической уверенности. При принятии рациональных управленческих решений государство ведет учет экономических событий, оценивает экономические риски и стремится обеспечить безопасность с помощью усовершенствованных технологий.

Поэтому, хорошо поставленная система прогнозирования и учета экономических данных обладает защитными функциями от непредвиденных

ситуаций в условиях неопределенности и способствует своевременному выявлению рисков и предотвращению экономических проблем.

Стоит отметить, что ежедневный мониторинг за состоянием экономики страны отражается на своевременном принятии управленческих решений руководством государства, обеспечивающих экономическую безопасность и формирующих экономическую уверенность страны.

С одной стороны, экономическая уверенность неразрывно связана с защитой экономических интересов и с обеспечением экономической безопасности государства от внешних и внутренних угроз и воздействий, а с другой, с развитием и ростом экономики. В частности, на рост экономического развития влияют: темпы роста производства основных отраслей экономики; прирост объема валового внутреннего продукта; увеличение показателей национального дохода и национального богатства; увеличение показателей платежного баланса государства и величина золотовалютных резервов. Однако ключевым фактором развития экономики является непрерывное внедрение инноваций в организацию деятельности субъектов на основе современных научных достижений.

Соответственно, широкое использование эффективных методов в организации производственных процессов обеспечивается за счет применения качественной и более совершенной техники, передовых технологий и экономических альтернативных ресурсов.

Активизация инновационных процессов и внедрение новых эффективных технологий, товаров и услуг формируют производственные возможности страны, способные удовлетворить не только внутренний, но и международный рынок.

Увеличение спроса на товары отечественного производства и уменьшение зависимости российской экономики от импорта жизненно

необходимой продукции отражаются на повышении уровня экономической безопасности и на экономической уверенности страны.

Кроме импортозамещения на состояние экономической уверенности оказывают влияние следующие показатели:

- производительность труда;
- высокотехнологичные и наукоемкие отрасли экономики;
- уровень инновационной и изобретательской активности;
- внутренняя и внешняя торговля;
- количество зарегистрированных организаций;
- цены на продукцию, товары и услуги;
- бюджет страны (доходы – страховые взносы и налоговые и иные поступления, расходы, направленные на национальную безопасность и национальную экономику, профицит бюджета);
- финансовые результаты деятельности организаций;
- денежно-кредитная система;
- уровень жизни населения;
- уровень образованности граждан;
- уровень здоровья населения;
- продуктивность человеческого капитала;
- рационализация потребления;
- высококвалифицированные кадры;
- безопасная окружающая среда;
- социальная стабильность.

Повышение уровня этих показателей формирует уверенность в перспективах достойного развития экономики страны.

С одной стороны, экономика обеспечивает жизнедеятельность каждого человека, помогает удовлетворить его потребности, а с другой, осуществляя

полезную деятельность, личность самостоятельно обеспечивает свою жизнь всем необходимым.

Таким образом, деятельность личности выступает как ключевая составляющая гармоничного развития и как необходимое условие приобретения частной собственности.

Благодаря знаниям, связанным с потенциально опасными рисками и угрозами, с которыми личность может столкнуться в повседневной жизни, выбору пути их преодоления и минимизации обеспечивается собственная защищенность. Соответственно, экономическая уверенность личности формируется исходя из интеллектуальных, моральных и физических способностей личности, а также за счет финансовых сбережений и инвестиций в различные виды финансовых инструментов.

Таким образом, формирование экономической уверенности начинается с эффективной организации и качественно выполняемой деятельности личности, благодаря которой она существенным образом оказывает влияние и на экономическую уверенность более крупных субъектов: предприятий, региона и страны.

Проведенный анализ позволяет прийти к следующим выводам:

1. Категория «экономическая уверенность» применима к государству, региону, предприятию, личности и может рассматриваться индивидуально к каждому из перечисленных субъектов.

2. Экономическая уверенность личности формируется исходя из интеллектуальных, моральных и физических способностей личности, а также за счет финансовых сбережений и инвестиций в различные виды финансовых инструментов.

3. Экономическая уверенность государства представляет собой состояние стабильного функционирования экономики, обеспеченной ресурсами и конкурентной предпринимательской деятельностью, эффективными

технологиями и возможностями, необходимыми для жизнеобеспечения страны и ее достойного развития.

4. Расширение производственных возможностей страны, способных удовлетворить не только внутренний, но и международный рынок в произведённых товарах и услугах отражается на уровне жизненного комфорта и на динамике благосостояния населения и, как следствие, на экономической уверенности страны.

5. Экономическая уверенность как фактор экономической безопасности неразрывно связана с отсутствием зависимости российской экономики от импорта жизненно необходимых товаров и услуг, удовлетворяющих потребности населения, производство которых может быть организовано внутри страны.

6. Рациональное использование имеющихся возможностей и обеспечение необходимых потребностей общества как в качественных продуктах, товарах и услугах, так и в культурно-нравственных ценностях, неразрывно связанных с духовным ростом, позволят государству усилить не только экономическую уверенность внутри государства, но и экономическую уверенность в мировом масштабе.

### **Список литературы**

1. Новый отчет АССА и IMA: 2020 год будет худшим для глобальной экономики со времен Второй мировой войны [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://gaap.ru/news/160926/> (дата обращения 27.04.2021).

2. Оперативная ежемесячная оценка ВВП России – март 2020 // Институт исследований и экспертизы Внешэкономбанка [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://i.nveb.ru/attachments/article/256/Индекс\\_ВВП\\_03\\_2020.pdf](http://i.nveb.ru/attachments/article/256/Индекс_ВВП_03_2020.pdf) (дата обращения 27.04.2021).

3. Бюллетень о текущих тенденциях российской экономики за июнь 2020 г. // Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://ac.gov.ru/uploads/2-Publications/BRE\\_62.pdf](https://ac.gov.ru/uploads/2-Publications/BRE_62.pdf) (дата обращения 27.04.2021).

4. Росстат представляет первую оценку ВВП за 2020 год // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/folder/313/document/113015> (дата обращения 27.04.2021).

5. Социально-экономическое положение России // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/sF83QKR8/osn-03-2021.pdf> (дата обращения 27.04.2021).

6. В январе промышленное производство снизилось и в годовом, и в месячном выражении [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2021/02/16/858221-yanvare-proizvodstvo> (дата обращения 27.04.2021).

7. Индекс предпринимательской уверенности // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Индекс% 20предпринимательской% 20уверенности.html](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Индекс%20предпринимательской%20уверенности.html) (дата обращения 27.04.2021).

8. Деловая активность организаций в России в июне 2020 года // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.gks.ru/bgd/free/B04\\_03/ IssWWW.exe/Stg/d05/116.htm](https://www.gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/116.htm) (дата обращения 27.04.2021).

9. Деловая активность организаций в России в марте 2021 года // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://gks.ru/bgd/free/B04\\_03/ IssWWW.exe/Stg/d02/55.htm](https://gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d02/55.htm) (дата обращения 27.04.2021).

## **Economic confidence as a factor of ensuring the country's economic security**

***Faresova Albina Rafailova***

*Candidate of Philosophical Sciences, Senior Teacher,  
Department of Finance, Monetary and Economic Security  
FSBOU VO «Ufa State Aviation Technical University»  
450077, Republic of Bashkortostan, Ufa, Karl Marx Str., 12  
[faresova.ar@yandex.ru](mailto:faresova.ar@yandex.ru)*

The current situation in the country in the context of the coronavirus pandemic has shaken confidence in the economy and negatively affected the economic security of the state. Against the backdrop of the pandemic and production cuts, as well as falling demand and global oil prices, the Russian economy has slowed down. The prospects for the development of the Russian economy are inextricably linked with the state of economic confidence. As an independent economic phenomenon, it is considered by us in the aspect of the economy of the country, region, enterprise, and individual. The article defines the key indicators that affect economic confidence, examines the conditions for achieving it, presents its author's definition, and reveals its role in ensuring the economic security of the country. The task is to show how the problem of economic confidence can be transformed into a positive factor that affects both the state of economic security and economic reality.

**Key words:** economic confidence, economic security of the country, resources, Russian economy, gross domestic product, coronavirus pandemic, business confidence index, global economic confidence, regional economic confidence, individual economic confidence.

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>

2021, №2 [http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE\\_QUALITY\\_2\\_2021.pdf](http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE_QUALITY_2_2021.pdf)

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Нанакина Ю.С., Рябова О.Н. Новые модели потребительского и сберегательного поведения как индикаторы благосостояния домохозяйств и факторы экономического роста страны // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 135-144. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221010.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 338.1

## **Новые модели потребительского и сберегательного поведения как индикаторы благосостояния домохозяйств и факторы экономического роста страны**

**Нанакина Ю.С.,**

*кандидат экономических наук,*

*доцент кафедры технологии, экономики и сервиса*

*ФГБОУ ВО Шуйского филиала «Ивановского государственного  
университета»*

*Ивановская область, г. Шуя, ул. Кооперативная, д.24*

**Рябова О.Н.,**

*кандидат педагогических наук,*

*доцент кафедры технологии, экономики и сервиса*

*ФГБОУ ВО Шуйского филиала «Ивановского государственного  
университета»*

*Ивановская область, г. Шуя, ул. Кооперативная, д.24*

[artamon3@yandex.ru](mailto:artamon3@yandex.ru)

Вопрос о накопительном и сберегательном поведении домохозяйств становится достаточно актуальным, так как меняются тенденции развития банковской системы, внедряются элементы частного инвестиционного поведения, формируется недоверие к разного рода кредитным организациям. В данной статье будет проанализировано потребительское поведение домашних хозяйств в накопительной и сберегательной стратегии относительно жизненного цикла.

**Ключевые слова:** сберегательная активность, модель потребительского поведения, трансформация потребительского поведения, кредитное поведение, общество потребления, индекс потребительской уверенности, механизм делевериджа.

Принято считать, что домохозяйства до 30 лет и домохозяйства пенсионеров после 60 лет имеют более высокий уровень сберегательной активности и, как следствие, больший объем накоплений; семьи возраста 30-50 лет, которые находятся на стадии жизненной и трудовой активности, имеют более низкие показатели. Этот факт говорит о непредсказуемости и индивидуализации потребительской деятельности в России. С этим соглашаются ряд зарубежных и российских ученых. Стимлен С., Жеребин В.М., Болдышева Н.О., Ермакова Н.А. объясняют этот факт недоверием россиян к банковской системе, отсутствием стимулирующих инструментов в сфере сбережений и др. [2, 8]. Среди факторов-тенденций можно назвать такие, как: низкий уровень благосостояния в начале жизненного цикла, значительное опережение расходов в сравнении с доходами, изменение жизненной мотивации к старости (усиление сберегательных стратегий, связанных с передачей наследства или жизненного опыта). Относительно мотивации по поводу наследства есть много теорий и мнений, которые фокусируются на концепции формирования большого объема сбережений за счет накоплений, переданных по наследству, в частности, это характерно для экономики США [7]. В российской экономике тоже следует отметить ряд тенденций, связанных с трансформацией потребительских настроений.

Резюмируем результаты интеграции российской экономики в мировое информационное пространство:

- стремительное преодоление товарного дефицита на товарном рынке (расширение ассортимента, удовлетворение широкого спектра потребностей);
- расширение банковских и финансовых услуг, связанных с обслуживанием торговых отношений;

---

- повышение потребительской квалификации (изучение потребительских норм, изучение потребительских образцов в зарубежных странах, сравнительный анализ и применение результатов);

- относительный рост доходов населения (имеется в виду, что растут возможности и расширяются способности населения в отношении заработка, получения нового образования, повышения квалификации мотивационно организованной части населения);

- расширение инфраструктуры торговой сети, торговых институтов и инструментов.

Следует заметить, что под влиянием роста доходов увеличивается и спектр потребностей нового порядка, поэтому происходит некоторый разрыв между растущим доходом и уровнем потребностей домохозяйств. Отсюда возникает необходимость кредитной модели потребительской деятельности. Привлечение кредитного ресурса в краткосрочной перспективе позволяет решить проблемы платежеспособного спроса. Однако образуется долговой резерв, который трансформирует потребительские стратегии на следующем жизненном этапе, и домохозяйства пенсионного возраста формируют нестабильное потребительское поведение (работать после выхода на пенсию, сжимать собственные потребности).

Сегодня модель потребительского поведения домохозяйства зависит не только от уровня его благосостояния, но и от привычных финансовых стратегий. Поэтому маршрут и тактика потребительского поведения может меняться в течение всего жизненного цикла потребителя.

Постоянная трансформация потребительского поведения влечет за собой и некоторые изменения в экономике страны:

- прирост совокупного числа вкладчиков, ответственных за сбережения, обеспечивается не за счет больших объемов вложений, а по большей части количеством субъектов сберегательного поведения;

- повышение склонности к кредитованию у домохозяйств начинает снижаться по мере старения его членов, и потребление переходит к стратегии сбережения;

- финансовая стратегия, склонная к кредитованию, на определенном этапе становится нормой поведения ряда домохозяйств, что увеличивает кредитный долг финансовым организациям, причем независимо от объемов заработка;

- проявление такой закономерности, как рост динамики потребительского спроса на основе кредитования в расчете на некоторое количество домохозяйств и наоборот;

- наличие перераспределительного кредитного ресурса между поколениями при соответствующей процентной ставке.

Данные тенденции в России формируют некоторое кредитное поведение, которое было свойственно 75% населения США в начале XXI века. Спустя десятилетие этот показатель упал до 69%, долги населения выросли до 130%. К 2013 г. кредитные долги населения США стали снижаться с 90 до 70 тыс. долларов. Однако многие ученые прогнозируют, что при таких показателях многие семьи американцев к пенсии могут оказаться у точки невозврата [5].

Однако следует отметить, что кредитное поведение как тенденция связано не только с экономическими показателями (ставка процента, доходы, экономическое положение в стране), но и с неэкономическими факторами. Здесь можно говорить о следующем парадоксе: с ростом доходов не всегда увеличивается количество «счастливых» домохозяйств, так как обладание предметами роскоши со временем превращает их в предметы первой необходимости и удовлетворенность обладания ими падает, а также большинство товаров приобретают позиционный статус («лучше, чем у соседа, родственника, друга»). По нашему мнению, создание иерархической

структуры потребления невозможно, так как невозможно «быть всем «первыми» и сверху» [3].

Итак, при исследовании данных фактов и тенденций в потребительском поведении можно заключить, что среди неэкономических факторов выделяют: личную идентификацию, приобретение социального статуса и стиля, формирование потребительского образа, превращение «мечты» в реальность за счет приобретения бренда, марки. Поэтому следует отметить, что посредством потребления формируется новое «общество потребления», которому свойственны брендизм, шопоголизм, консьюмеризм, перепотребление [2].

Ученые Ф. Альварес-Куадрадо и Н. Ван Лонг создают синтез гипотез - «гипотеза относительного дохода как версии перманентного». Авторы новой версии претендуют на открытие «нового фундаментального психологического закона», суть которого сводится к следующему: выбор модели потребления зависит не только от собственного дохода, но и от относительного дохода типичного представителя референтной группы, на которую равняется в потреблении данное домохозяйство. В отличие от впередсмотрящего экономического агента, в модели присутствует потребитель, смотрящий по сторонам. Т. Кресцензи выделяет «мегазлоупотребление» потреблением [6].

Теперь рассмотрим ситуацию в России. По данным ЦБ РФ, на руках у населения оказалось 200 млн кредитных карт, что определяет тенденцию формирования «нерационального потребителя», члены домохозяйств не просчитывают эффективность кредитного поведения и становятся «заложниками» новых веяний в потреблении и финансовом поведении. Информация о кредитной стратегии достаточно асимметрична и неоднородна в условиях российской экономики, современный потребитель не может квалифицированно оценить тот потребительский и финансовый эффект, на который он теоретически рассчитывает.

Многие ученые пишут о новых инструментах управления потребительской деятельностью домохозяйств. Дж. Акрелоф и Р. Шиллер выделяют следующие причины данного потребительского незнания [1]:

- иррациональность потребительского поведения, которая заложена в национальном менталитете, закрепованность;
- «воздушный» экономический рост, который стимулирует иррациональность;
- «ложная мотивация», которая управляет на уровне психологии и др.

Между тем, данная кредитная карусель и безудержная мотивация в потреблении раскручивают кризисные тенденции, которые возникнут как следствие.

Данные тенденции позволяют заключить следующий вывод: разные люди в разных странах могут вести себя одинаково и иметь общие черты потребительского поведения.

Рассмотрим еще один показатель, необходимый для характеристики потребительского поведения, – индекс потребительской уверенности<sup>1</sup> и проанализируем его состояние в ряде стран (см. таблицу) [9].

---

<sup>1</sup> Обобщающий (композитный) индекс - индекс потребительской уверенности - рассчитывается как среднее арифметическое значение пяти частных индексов: произошедших и ожидаемых изменений личного материального положения (1-2), произошедших и ожидаемых изменений экономической ситуации (3-4), благоприятности условий для крупных покупок (5).

**Индекс доверия потребителей в России и ряде зарубежных стран в 2021 г.**

<b>Страна</b>	<b>Показатель в 2021 г. (инд. п.)</b>	<b>Показатель в предыдущем периоде (инд. п.)</b>
Россия	- 21,0	-26,0
США	88,3	84,9
Турция	80,2	86,7
Финляндия	3,8	-3,0
Франция	94	94
Швеция	103,0	97,4
Китай	127	123

Из таблицы видно, что индекс недоверия потребителей в России растет и находится в отрицательных значениях. Россия, в отличие от других представленных стран, хотя и демонстрирует тенденцию повышения доверия к кредитным организациям, к стабильным торговым отношениям (о положительной тенденции говорит и динамика изменения показателя индекса с -26 до -21), но все же это отрицательные значения, негативно характеризующие потребительские настроения. И следует заметить, что положительная динамика будет иметь положительный эффект только тогда, когда сохранятся устойчивые экономические показатели доверия в долгосрочной перспективе.

Относительно снижения уровня недоверия необходимо заметить, что в ряде зарубежных стран применяется механизм делевериджа, то есть снижения кредитного бремени: сокращение долгов домохозяйств и малого бизнеса, перераспределение благосостояния, введение режима экономии, монетизация госдолга. Однако мы считаем, что данные инструменты могут привести к сдерживанию роста экономики и, как следствие, к снижению уровня жизни и активизации потребления. Политика увеличения

потребительской активности должна строиться на политике полной занятости, снижения налогов и увеличения государственных расходов.

В странах с устойчивой рыночной экономикой сбережения рассматриваются как признак богатства страны. Но формирование сбережений и накопительная тенденция - это сложная задача самоорганизации домохозяйств. Среди основных направлений ее развития можно назвать:

- оптимизация бюджетной дисциплины всех членов домохозяйств;
- отказ от кредитов или рационализация кредитного поведения (реструктуризация долговых обязательств, использование государственных и институциональных инструментов решения кредитных задач за счет государственных программ кредитования, ипотеки, снижение кредитных долгов судебным путем);
- повышение финансовой грамотности и потребительской квалификации за счет получения общего и специального образования;
- расчет нормы и возможности сбережений в долгосрочном периоде;
- формирование пенсионных стратегий и накоплений;
- управление потребительским поведением и рисками (мониторинг торгово-розничных отношений, расчет текущих и стратегических расходов, отслеживание новых тенденций в розничной торговле, использование опытных образцов поведения, консультации со специалистами и др.).

Данные направления работы должны стать стратегическими задачами не только отдельного домохозяйства, но и всей страны, и формировать в итоге квалифицированное потребительское общество. Вот почему в новой макроэкономической политике государства отдельной строкой должно стоять потребительское образование граждан, чтобы суметь превратить модели потребительского поведения из ограничительного фактора в драйвер экономического роста.

---

## Список литературы

1. Акерлоф Дж., Шиллер Р. *Spiritus Animalis*, или как человеческая психология управляет экономикой и почему это важно для мирового капитализма / Пер. с англ. Д. Прияткина. – М.: ООО «Юнайтед Пресс», 2011.
2. Жеребин В.М., Болдышева Н.О., Ермакрява Н.А. Жизненный цикл семьи: демографическая, социальная и экономическая линии развития // ЭНСР. – 2006. – № 3(34). – С. 110.
3. Нанакина Ю.С., Симакова Е.С. Образ нового потребителя как результат формирования современных потребительских тенденций // Прогнозирование инновационного развития национальной экономики в рамках рационального природопользования: материалы IX Междунар. науч.-практ. конф. (05 нояб. 2020 г.) / Перм. гос. нац. исслед. ун-т. [Электронный ресурс]. – Пермь, 2020. – С. 211-217.
4. Нанакина Ю.С., Рябова О.Н. О некоторых тенденциях финансового поведения населения России в динамике // Шуйская сессия студентов, аспирантов, педагогов, молодых ученых: материалы XIII Международной науч. конф., Москва–Иваново–Шуя, 25 сентября 2020 г. / отв. ред. А.А. Червова. – Иваново: Изд-во Иван. гос. ун-та, 2020. – С. 198-201.
5. США. Долг домохозяйств – как индикатор благосостояния [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://forum.aforex.ru/profiles/blogs/>
6. Crescenzi T. *Beyond the Keynesian Endpoint Crushed by Credit and Deceived by Debt – How to Revive the Global Economy*. – NJ, 2012.
7. Kotlikoff L., Summers L. The role of Intergenerational Transfers in Aggregate Capital Accumulation // *Journal of Political Economy*. – 1981. - Vol. 89. -No. 4 (August). - PP. 706-732.
8. Stillman S. The Response of Consumption in Russian Households to Economic Shocks // UZA Press: discussion paper. - 2000. – № 411.

9. Рейтинг стран по индексу доверия потребителей 2021 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://take-profit.org/statistics/consumer-confidence/>.

**New models of consumer and savings behavior as indicators of household well-being and factors of economic growth in the country**

*Nanakina Yu.S.,*

*Ryabova O.N.*

*Shuya Branch of Ivanovo State University*

The issue of accumulative and savings behavior of households becomes quite relevant, as the trends in the development of the banking system change, elements of private investment behavior are introduced, distrust of various kinds of credit organizations is formed. This article will analyze the consumer behavior of households regarding the savings and savings strategy regarding the life cycle.

**Keywords:** savings activity, consumer behavior model, transformation of consumer behavior, credit behavior, consumption society, consumer confidence index, deleverage mechanism.

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Резникова О.С., Полищук В.В. Профессии будущего на рынке труда в рамках решения биотехнологических внедрений в лесную промышленность // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 145-157. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221011.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 331.53

**Профессии будущего на рынке труда в рамках решения биотехнологических внедрений в лесную промышленность**

*Резникова Ольга Сергеевна,*

*доктор экономических наук, профессор,  
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»,  
г. Симферополь, Российская Федерация  
[os@crimea.com](mailto:os@crimea.com)*

*Полищук Владимир Владимирович,*

*кандидат наук по государственному управлению, директор департамента  
по инновационной политике, цифровым технологиям и аудиту КРОО  
«Комитет по противодействию коррупции в органах государственной  
власти»,  
г. Симферополь, Российская Федерация  
[vv989838087@inbox.ru](mailto:vv989838087@inbox.ru)*

Статья посвящена проблемам лесной отрасли и путям их преодоления в рамках Стратегии развития лесного комплекса Российской Федерации до 2030 года. Представлены пути решения проблем лесного хозяйства путем объединения ресурсов с использованием комплексной программы научных исследований. В связи с этим являются актуальными вопросы повышения уровня знаний и квалификации работников отрасли, прежде всего в региональных органах управления и лесничествах (лесопарках), а также вопросы модернизации системы профессионального образования. Большое внимание авторами уделяется преобразованию кадрового и научного обеспечения лесного комплекса. В рамках развития цифровой экономики и нового технологического уклада возникает необходимость внедрения новых профессий в лесную промышленность. Авторами предложены новые программы подготовки бакалавров и магистров для лесного комплекса на основе использования химических технологий и биотехнологий, а также обоснована целесообразность их открытия.

**Ключевые слова:** лесной комплекс, кадры для лесной промышленности, биотехнология леса, новый технологический уклад лесной отрасли, цифровизация лесного комплекса.

Согласно Конституции РФ, «земля и другие природные ресурсы используются и охраняются в Российской Федерации как основа жизни и деятельности народов, проживающих на соответствующей территории» [1, с. 9].

С учетом масштабов страны, площади лесов, грандиозных задач развития лесного комплекса и технологического лидерства лесной отрасли необходимо создать научно-образовательный центр по проблемам лесам (НОЦ по проблемам леса) и объединить на его основе вопросы координации научных исследований, создания технологий и подготовки кадров [3].

Определение основных задач комплексной программы научных исследований и создание НОЦ по проблемам леса позволят:

- создать возможности для выявления талантливой молодежи в области лесной науки, технологий и инноваций, обеспечив тем самым развитие интеллектуального потенциала страны;
- создать условия для модернизации лесной науки и образования;
- сформировать эффективную систему коммуникации в области науки, технологий и инноваций, обеспечить повышение восприимчивости лесного сектора экономики и общества к инновациям;
- сформировать эффективную современную систему управления в области лесной науки, технологий и инноваций, обеспечивающую повышение инвестиционной привлекательности сферы исследований и разработок.

В условиях глобальных перемен экономики, непрерывных изменений всех сторон общественной жизни развитие лесной отрасли предполагает применение основ стратегического управления. Это позволяет достигать цели развития, обеспечивать согласование целей и возможностей, создавать ценность ресурсов и стоимость предприятия, формировать потенциал развития и конкурентные преимущества, определять долгосрочные цели деятельности и

их достижения, управлять персоналом отрасли с учетом развития организации и изменений в ее окружении.

Стратегия управления включает в себя выявление благоприятных возможностей внутренней и внешней среды, использование их для реализации миссии, целей и задач отрасли, определение приоритетов и стратегическое планирование развития, предупреждение и устранение риска, решение проблем быстрой адаптации к изменениям в процессе продвижения к успеху.

Стратегическое управление отрасли является базовой предпосылкой для стратегического управления персоналом. Залогом успешной реализации является стратегическое соответствие деловой и кадровой стратегии в различных типах организаций. Объяснить эту взаимосвязь можно средствами системного, функционального и ориентированного подходов. В рамках первого стратегическое управление персоналом рассматривается как подсистема в глобальной системе стратегического управления организацией, которое осуществляется в рамках определенной иерархической структуры (рис. 1).

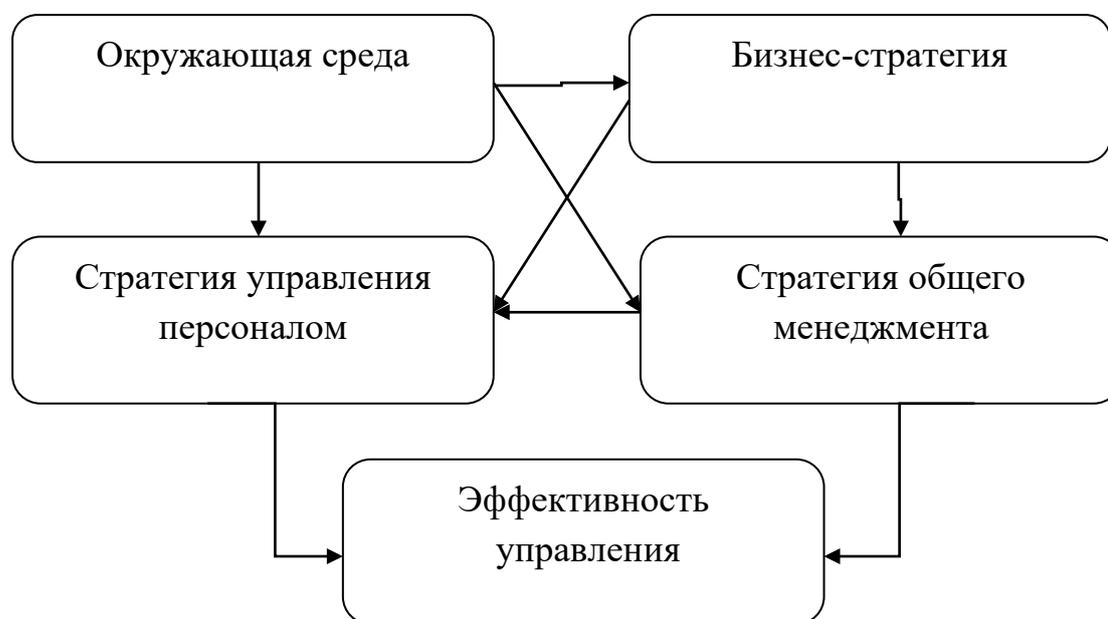


Рис. 1. Стратегия управления персоналом в системе управления отрасли [7]

Реализация генеральной стратегии развития отрасли невозможна без эффективной деятельности персонала и формирования сотрудников как

личностей, которые имеют высокую лояльность и ответственность, коллективную психологию, высокую компетентность.

Согласно ст. 42 Конституции РФ, «каждый имеет право на благоприятную окружающую среду, достоверную информацию о ее состоянии и на возмещение ущерба, причиненного его здоровью или имуществу экологическим правонарушением» [1, с. 24].

Процесс взаимодействия персонал-стратегии и общей стратегии отрасли обеспечивается механизмом, компонентами которого являются:

- 1) подчинение целей и задач персонал-стратегии общеорганизационным стратегическим целям и задачам;
- 2) координация функций стратегического управления лесной отрасли, стратегического управления персоналом;
- 3) установление взаимосвязи между бизнес-процессами управления персоналом и бизнес-процессами отрасли;
- 4) интеграция результатов выполнения персонал-стратегии в общие результаты отрасли;
- 5) контроль соответствия полученных результатов определенным стратегическим целям отрасли.

Стратегическое управление персоналом этой отрасли является одной из важнейших функций стратегического менеджмента и направлено на формирование конкурентоспособного человеческого потенциала отрасли с целью реализации стратегических целей ее развития. Исходя из этого функции системы управления персоналом можно сгруппировать по трем направлениям (рис. 2).



Рис. 2. Группировка функций системы управления персоналом [9]

Лесной комплекс РФ состоит из двух основных хозяйственных сфер: лесного хозяйства и лесной промышленности.

Площадь покрытых лесной растительностью земель составляет 795 млн га (46,4% площади России). При этом на долю земель лесного фонда приходится 96% покрытых лесом площадей (766,6 млн га) и 2% - на земли особо охраняемых природных территорий. Традиционным для российского лесного хозяйства является деление лесов по целевому назначению. В соответствии с лесным законодательством Российской Федерации леса, расположенные на землях лесного фонда, подразделяются на защитные (284,6 млн га, или 24,9%), эксплуатационные (594,5 млн га, или 51,9%) и резервные леса (266,2 млн га, или 23,2%). Такое деление регулирует особенности ведения лесного хозяйства в лесах, обеспечивая их непрерывное и неистощительное использование. Проблемы сохранения и использования лесов становятся все более многообразными и сложными.

Изменяются стандарты управления лесами, которые должны отвечать возросшим международным, социальным, экологическим и экономическим требованиям. Увеличиваются усиленные последствиями изменения климата

угрозы гибели лесов от пожаров, вредных организмов и других неблагоприятных факторов, утрата лесами биологического разнообразия.

Одной из проблем, сдерживающих развитие лесного комплекса, является недостаточный уровень, научного и кадрового обеспечения.

Ухудшается ситуация с кадрами, в первую очередь в части лесного хозяйства. Около четверти работающих специалистов не имеют профильного лесохозяйственного образования. Продолжается сокращение численности научных исследователей, работающих в лесных научных организациях. Финансирование лесных научных исследований и разработок не превышает 0,1% валового внутреннего продукта, создаваемого в лесном комплексе.

С учетом целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" [2], подготовлена Стратегия развития лесного комплекса Российской Федерации до 2030 года [3]. Существенных преобразований требует кадровое и научное обеспечение лесного комплекса.

В настоящее время общая численность специалистов лесного хозяйства составляет около 60 тыс. человек, что в целом недостаточно для качественного выполнения требуемых работ и услуг. Несмотря на некоторое увеличение численности персонала лесничеств (лесопарков) в последние годы, в среднем на одно лесничество приходится не более 15 служащих, на одно участковое лесничество - не более 3 служащих. Среднемесячная заработная плата работников, занятых в лесном хозяйстве, ниже среднемесячной заработной платы работников по всем отраслям экономики в субъектах Российской Федерации.

К основным социальным факторам, формирующим риски для развития лесного хозяйства, можно отнести низкий уровень оплаты труда, падение престижа профессии, низкую мотивацию для качественного выполнения работ, а также недостаточный профессиональный уровень управленческого персонала.

Причины неблагоприятных изменений связаны с низким уровнем развития сельских территорий.

В связи с этим являются актуальными вопросы повышения уровня знаний и квалификации работников отрасли, прежде всего в региональных органах управления и лесничествах (лесопарках), а также вопросы модернизации системы профессионального образования.

Важно обеспечить в условиях реформы образования в России преемственность опыта подготовки лесных кадров с сохранением квалификационных особенностей в подготовке лесных специалистов и обеспечением их требуемой численности.

В лесном комплексе Российской Федерации в ближайшие 10-15 лет приоритетами научно-технологического развития следует считать те направления, которые позволят получить научные и научно-технические результаты и создать технологии, являющиеся основой инновационного развития внутреннего рынка продуктов и услуг, устойчивого положения России на внешнем рынке.

В долгосрочной перспективе особую актуальность приобретают исследования процессов, происходящих в обществе и природе, процессов развития природоподобных технологий, управления климатом и экосистемами. Возрастает актуальность исследований, связанных с этическими аспектами технологического развития, изменениями социальных, политических и экономических отношений [3].

Биотехнологическая отрасль в России находится на стадии развития, возникают малые и средние частные компании, занимающиеся конкретным применением биотехнологических решений в разных сферах, в том числе в лесоперерабатывающей промышленности, выращиванием трансгенного леса.

Эта отрасль – одна из наиболее многообещающих в новом технологическом укладе. В течение ближайших десятилетий она не только будет развиваться сама, но и коренным образом будет менять лесное хозяйство.

Химические технологии и биотехнологии – одно из самых быстро развивающихся направлений в мире, причем это касается как научной составляющей, так и прикладной, производственной части. Химия и биотехнология – основа крупных предприятий, которые составляют существенную часть промышленного комплекса многих стран мира.

Химические технологии и биотехнологии затрагивают ряд важнейших сфер человеческой деятельности, среди которых и лесная промышленность. Специальность химика-технолога или биотехнолога открывает огромные карьерные перспективы в самых разных областях, в том числе в лесной промышленности.

Химические технологии как специальность – это часть технических наук. Важной частью химической технологии является организация и поддержание химических процессов на крупном производстве (инженер-технолог или инженер по организации производства). Именно инженеры-химики отвечают за доступность высококачественных материалов, которые жизненно необходимы для индустриальной экономики.

Биотехнология – это активно развивающееся во всем мире направление, которое на основе применения знаний в области микробиологии, биохимии, генетики, геномной инженерии, химической технологии использует биологические объекты (микроорганизмы, клетки тканей животных и растений) или молекулы (белки, ферменты, нуклеиновые кислоты и др.) для промышленного производства полезных для человека и животных веществ и продуктов, в том числе используется при выращивании трансгенного леса.

В рамках биотехнологии необходимо ввести такие профессии будущего, как:

- *системный биотехнолог* – специалист по замещению существующих неботехнологических решений в разных отраслях новыми продуктами отрасли биотехнологий за счет отходов переработки (к

примеру, биотопливо вместо дизельного топлива, строительные биоматериалы вместо цемента и бетона и др.);

- *архитектор живых систем* – специалист по планированию, проектированию и созданию технологий замкнутого цикла с участием генетически модифицированных организмов, в том числе микроорганизмов (например, биореакторы, системы производства еды в городских условиях и др.).

В рамках реализации этих профессий целесообразно открывать новые программы подготовки бакалавров и магистров на базе ФГОС по направлениям подготовки:

1) в рамках специальности 18.03.02 и 18.04.02 «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии» - Профиль программу магистратуры 18.04.02 «Системный биотехнолог лесной промышленности»;

2) в рамках специальности 35.03.01 и 35.04.01 «Сельское, лесное и рыбное хозяйство» - Профиль программу магистратуры 35.04.01 «Архитектор живых систем леса».

Это решит проблемы практической подготовки кадров для лесной отрасли в рамках Стратегия развития лесного комплекса Российской Федерации до 2030 года, подготовленной с учетом целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года": создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспорто-ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами [2].

Это станет возможным благодаря комплексной работе по ряду направлений. Речь, в частности, идёт о цифровизации отрасли, развитии

механизмов лесовосстановления и создании лесных питомников, поддержке перерабатывающей инфраструктуры и расширении сети лесных дорог.

Так, для того чтобы составить более чёткое представление о состоянии отрасли, планируется оцифровать и систематизировать сведения о лесах. Также цифровые технологии будут внедряться в другие рабочие процессы, связанные с заготовкой леса, транспортировкой, хранением и переработкой древесины и продукции из неё.

Приоритетное внимание в Стратегии уделяется переориентации отрасли с экспорта необработанных лесоматериалов на производство продукции с высокой добавленной стоимостью. Предполагается, что они станут импульсом для открытия новых предприятий и создания новых рабочих мест.

Утверждённый Правительством документ поможет перейти к интенсивной модели ведения лесного хозяйства, основанной на принципах устойчивого лесопользования, послужит декриминализации отрасли и обеспечит опережающий рост смежных секторов промышленности.

### Список литературы

1. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс] [(принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)] // Информационно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/), <http://duma.gov.ru/news/48953/> (Дата обращения: 22.02.2021).
2. О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года: Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 // Информационно-правовая система «Гарант». – Режим доступа: <https://base.garant.ru/71937200/> (Дата обращения: 02.03.2021).
3. Стратегия развития лесного комплекса Российской Федерации до 2030

- года: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 11 февраля 2021 г. № 312-р // Информационно-правовая система «Гарант». – Режим доступа:  
<https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/400235155/#review>(Дата обращения: 02.03.2021).
4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстат). – Режим доступа: <https://www.gks.ru/>(Дата обращения: 16.02.2021).
  5. Кибанов А.Я. Управление персоналом: теория и практика // Кадровая политика и стратегия управления персоналом: учебно-практическое пособие / А.Я. Кибанов, Л.Н. Ивановская; ред. А.Я. Кибанова. – М.: Проспект, 2014. – 60 с. – ISBN 978-5-392-11521-1; То же [Электронный ресурс]. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252108>.
  6. Колокольникова А.И. Информационные технологии управления персоналом / А.И. Колокольникова. – М.: Директ-Медиа, 2014. – 65 с.; То же [Электронный ресурс]. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=232091>.
  7. Питерс Т.В. в поисках эффективного управления (опыт лучших компаний) / Т. Питерс, Р. Уотермен ; общ. ред. и вступ. ст. Л.И. Евенко: Пер. с англ. – М.: Прогрес, 1986. – 423 с.
  8. Прытков Р.М. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие / Р.М. Прытков; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное муниципальное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Оренбургский государственный университет». – Оренбург: ОГУ, 2015. – 196 с.; То же [Электронный ресурс]. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=439237>.
  9. Резнкова О.С. Стратегическое управление персоналом: учебное пособие /

О.С. Резникова, Н.А. Симченко, А.А. Станкевич. – Симферополь: ИП  
Корниенко А.А., 2020. – 154 с.

10. Шапиро С.А. Управление трудовой карьерой как механизм развития персонала организации: монография / С.А. Шапиро. – М.; Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 220 с.; То же [Электронный ресурс]. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=272165> (25.02.2021).

## **Future professions in the labor market within the framework of biotechnological implementation solutions in the forest industry**

***Reznikova Olga Sergeevna,***

*Dr. Econ. Sci., Professor of V. I. Vernadsky Crimean Federal University Russia,  
Simferopol, Russian Federation*  
[os@crimea.com](mailto:os@crimea.com)

***Polishchuk Vladimir Vladimirovich,***

*Candidate of Sciences in Public Administration, Director of the Department for  
Innovation Policy, Digital Technologies and Audit, KROO "Committee for  
Combating Corruption in Government Bodies",  
Simferopol, Russian Federation.*  
[vv989838087@inbox.ru](mailto:vv989838087@inbox.ru)

The article is devoted to the problems of the forestry industry and ways to overcome them within the framework of the Strategy for the Development of the Forestry Complex of the Russian Federation until 2030. The ways of solving the problems of forestry by pooling resources using a comprehensive research program are presented. In this regard, issues of increasing the level of knowledge and qualifications of industry workers, primarily in regional management bodies and forestry (forest parks), as well as issues of modernization of the vocational education system, are relevant. The authors pay great attention to the transformation of personnel and scientific support of the forestry complex. As part of the development of the digital economy and a new technological order, it becomes necessary to introduce new professions into the forest industry. The authors proposed and substantiated the feasibility of opening new training programs for bachelors and masters for the forestry complex, using chemical technologies and biotechnology.

**Key words:** forestry complex, personnel for the forestry industry, forest biotechnology, new technological structure of the forestry industry, digitalization of the forestry complex.

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>

2021, №2 [http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE\\_QUALITY\\_2\\_2021.pdf](http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE_QUALITY_2_2021.pdf)

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Хуснетдинов Р.М. Процедура профессионально-общественной аккредитации образовательных программ как новое направление в развитии вуза // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 158-174. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221012.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 378.14

## **Процедура профессионально-общественной аккредитации образовательных программ как новое направление в развитии вуза**

*Хуснетдинов Радик Маулитзянович,  
кандидат филологических наук, доцент,  
Казанский национальный исследовательский технологический университет,  
420015, г. Казань, ул. Карла Маркса, д. 68  
[KhusnetdinovRM@corp.knrtu.ru](mailto:KhusnetdinovRM@corp.knrtu.ru)*

В работе представлено исследование, состоящее из двух этапов. Первая часть работы посвящена анализу существующей информации о процедуре проведения профессионально-общественной аккредитации (ПОА) образовательных программ. Рассмотрены цели, задачи, актуальность данной процедуры через призму ее проведения в Казанском национальном исследовательском технологическом университете. Вторая фаза исследования ориентирована на анализ результатов аккредитации образовательных программ этого вуза, прошедших данную процедуру и получивших сертификаты об успешном прохождении аккредитации. Для моделирования исследования были выдвинуты две цели, позволившие добиться желаемого результата. Отмечено, что проведение исследования в формате анализа сущности процедуры и дальнейшего подведения итогов имеет определенные сложности и ограничения, однако результат исследования помогает определить вектор для дальнейшей работы по данному направлению.

**Ключевые слова:** исследование; процедура; профессионально-общественная аккредитация; актуальность; образовательные программы; анализ; результат.

Процедура проведения профессионально-общественной аккредитации (ПОА) образовательных программ высшего образования – это новый виток признания их качества на соответствие требованиям профессиональных стандартов и профильного рынка труда. Для многих вузов данная процедура

является новшеством в управлении качеством образовательного процесса, в связи с чем возникает вопрос актуальности данных видов работ, так как для многих образовательных организаций внешний контроль реализуется только в формате государственной аккредитации образовательной деятельности как основной формы оценки качества программ.

В соответствии с вышесказанным можно сформулировать основное противоречие исследования – между *необходимостью* проведения процедуры ПОА и *недостаточной востребованностью* данных видов работ в академическом вузовском сообществе. Это противоречие и обусловило выбор *проблемы* исследования: *каковы роль, место и сущность данной процедуры в ключевых направлениях деятельности вуза.*

Для выявления сущности процедур необходимо подчеркнуть различия в направленности и ожидаемых результатах государственной аккредитации и профессионально-общественной аккредитации.

В ст. 92 «О Государственной аккредитации образовательных программ» Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 20.04.2021) "Об образовании в Российской Федерации" изложена суть данной процедуры: *«Государственная аккредитация образовательной деятельности проводится по основным образовательным программам, реализуемым в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, за исключением образовательных программ дошкольного образования, а также по основным образовательным программам, реализуемым в соответствии с образовательными стандартами»*<sup>1</sup>. То есть государственная аккредитация требует документального подтверждения соответствия вуза образовательным стандартам, установленным государством.

---

<sup>1</sup>Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 20.04.2021). Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_140174/a2c973958cc01dcacbd2106b8f88d6dfd86e320/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/a2c973958cc01dcacbd2106b8f88d6dfd86e320/) (дата обращения 06.04.2021)

Процедура ПОА следует иным принципам, связанным с признанием качества образовательных программ, отвечающего требованиям профессиональных стандартов.

В соответствии с Методикой оценки образовательной программы при проведении профессионально-общественной аккредитации, утвержденной Решением Совета Союза «СтройСвязьТелеком» (Протокол № 08-АК от 18.02.2019), *«профессионально-общественная аккредитация (далее – ПОА) основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ представляет собой признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших такие образовательные программы в конкретной организации, осуществляющей образовательную деятельность, отвечающие требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля»<sup>2</sup>.*

Исходя из востребованности в вышеперечисленных процедурах строится деятельность вуза в данном направлении.

Целью исследования является описание сущности процедуры профессионально-общественной аккредитации и рассмотрение актуальности данной деятельности в образовательном процессе вуза; а также изложение результатов аккредитации некоторых образовательных программ Казанского национального исследовательского технологического университета, прошедших данную процедуру и получивших соответствующий сертификат.

*Задачи исследования:*

- а) показать роль и значение ПОА в развитии образовательного процесса;
- б) обосновать необходимость проведения данной процедуры как неотъемлемой составляющей процедуры государственной аккредитации;

---

<sup>2</sup>Методика оценки образовательной программы при проведении профессионально-общественной аккредитации / Общероссийское межотраслевое объединение работодателей - Союз строителей объектов связи и информационных технологий «СтройСвязьТелеком» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.srocom.ru/doc/raznoe/Методика%20оценки%20ОП%20пр%20ПОА\\_СРО.pdf](http://www.srocom.ru/doc/raznoe/Методика%20оценки%20ОП%20пр%20ПОА_СРО.pdf) (дата обращения 06.04.2021).

в) обосновать связь оценки качества образования с процедурой ПОА;

г) описать рейтинговое состояние Казанского национального исследовательского технологического университета;

д) оценить признание статуса международной аккредитации в системе независимой оценки качества образования.

Для признания качества образовательной программы необходима тесная связь между теоретическим материалом, полученным обучающимися во время лекционных занятий, и применением ими на практике данных знаний и компетенций. В то же время, практическая подготовка на протяжении всего образовательного процесса должна быть непосредственно связана с запросами и потребностями организации-работодателем. Работодатель является основополагающим звеном в определении профессиональных планов будущих специалистов. Вот почему в Казанском национальном исследовательском технологическом университете ведется эффективная работа по целевому набору будущих студентов; по привлечению непосредственного работодателя при выборе тем курсовых и дипломных проектов и прохождении учебной и производственной практики в различных формах и видах.

*Актуальность* проведения процедуры ПОА в целом и данного исследования, в частности, обусловлена появлением разносторонней и комплексной оценки образовательных программ высшего образования. В частности, для определения места в международных и российских рейтингах университету необходимо развитие и устойчиво высокое положение в различных сферах деятельности. Наличие Свидетельств и Сертификатов российских и международных образцов, подтверждающих соответствие образовательных программ требованиям объединений профильных работодателей, советов по квалификациям соответствующих отраслей экономики и укрупненных групп специальностей и направлений подготовки (УГНС) окажут, безусловно, положительное влияние на развитие вуза и станут

визитной карточкой во время процедуры прохождения вузом очередной государственной аккредитации.

*Объектом* исследования является процедура ПОА, реализуемая в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет» (ФГБОУ ВО «КНИТУ»).

Смело можем утверждать, что в научной литературе очень ограниченное число исследований, связанных с описанием сущности данной процедуры. ФГБОУ ВО «КНИТУ» имеет достаточный опыт по аккредитации образовательных программ, в связи с этим считаем возможным поделиться своими знаниями по данному направлению в виде описания результатов и обоснования необходимости процедуры ПОА для вуза.

*Предметом* исследования являются механизмы использования Сертификатов, полученных после прохождения процедуры ПОА в дальнейшем развитии образовательного процесса в целом и конкретной образовательной программы, в частности, для реализации эффективной профессиональной траектории у обучающихся.

Из различных источников известно, что аккредитация в сфере высшего образования зародилась в 1970-е гг. в США и сегодня подразделяется на *общую* и *профессиональную*. Соответствие формально-юридического статуса вуза государственным критериям устанавливает общая аккредитация, а профессиональная аккредитация, осуществляемая профессиональными агентствами, устанавливает факт соответствия подготовки специалистов соответствующим стандартам отрасли (профессии) [1, с. 927].

Данная процедура необходима для представления всестороннего развития вуза и признания качества, уровня подготовки выпускников, освоивших образовательную программу в конкретном учебном заведении, осуществляющем образовательную деятельность, отвечающих требованиям профессиональных стандартов и рынка труда к специалистам, рабочим и

служащим соответствующего профиля. Мы сочли необходимым включить в исследование актуальную для многих вузов в последнее время проблему – это качество образования, и косвенно связать его с процедурой профессионально-общественной аккредитацией, поскольку качество и уровень подготовки студентов являются фундаментом образовательного процесса.

Вопрос качества образования поднимается во многих научных исследованиях и, соответственно, в публикациях различных журналов. Например, в статье Г. Мотовой «Что не так с ведущими российскими вузами?» автор описывает ситуацию в российском образовании следующим образом: *«За плечами – большая история советской школы подготовки квалифицированных кадров, механизмы относительно мощной финансовой поддержки через государственные проекты: инновационных образовательных программ и создания федеральных, национальных исследовательских и опорных университетов, «5-100», в ближайшей перспективе – «Приоритет-2030».* Далее она задается «неудобным» вопросом: *«Почему, имея все это, лидеры российского образования не способны конкурировать с зарубежными университетами, входящими в топ-100 международных рейтингов?»* [2, с. 3]. Вопрос действительно является очень актуальным и одновременно сложным для решения. Исходя из проблемы, выдвинутой в начале работы, сославшись на цель и актуальность, считаем необходимым введение в рутинную практику вуза проведение процедуры профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, что станет элементом воплощения в жизнь непрерывной оценки качества образования и локомотивом движения вперед для решения данной проблемы. Из небольших частиц, процедурно связанных с отдельными программами, формируется целостная оценка, приводящая к развитию вуза, что повлияет на его место в рейтингах различного уровня.

Необходимо помнить и о том, что назначение профессионально-общественной аккредитации заключается не только в том, чтобы посредством экспертной оценки показать пути улучшения качества образовательного

процесса, но и в том, чтобы установить неразрывную связь между потребителями образовательных услуг (главным образом, работодателями) и образовательными организациями через участие в экспертизе представителей профессионального сообщества [3, с. 7].

Этот постулат знаком нашему вузу. По сведениям учебно-производственного центра КНИТУ, около 90% обучающихся, получивших диплом бакалавриата, поступают в магистратуру (в разных факультетах цифры разные, но в среднем эта цифра равна 87%) и более 78% студентов, окончивших магистратуру, трудоустраиваются по своей специальности. Более того, на факультете нефти и нефтехимии, где работодателями являются крупные нефтяные компании республики Татарстан, этот показатель превышает 90%. По словам декана факультета, работодатель с первого курса бакалавриата ведет плановую работу с будущим специалистом, организуя для него профильные стажировки, внедряя в образовательную программу дополнительные курсы (модули и дисциплины), гарантируя последующее трудоустройство, что с положительной стороны влияет на рейтинги вуза.

Немаловажным, в некотором смысле даже структурообразующим, фактором для любой организации является рейтинговое положение компании в перечнях организаций схожего профиля. Кроме того, известно, что показатели вуза в различных международных, национальных рейтингах – это важнейший инструмент для развития вуза.

За последние три года КНИТУ значительно улучшил свои позиции в национальном рейтинге университетов «Интерфакс», поднявшись в 2020 г. до 25-й позиции в РФ и второго места среди вузов Республики Татарстан. В мировом рейтинге университетов, подготовленном российским рейтинговым агентством RUR, КНИТУ расположился на 688-й позиции в общемировом списке.

В 2020 г. КНИТУ в числе 47 российских вузов в международном рейтинге журнала Times Higher Education находится в группе 1001+.

В предметном рейтинге THE «Инженерные науки и технологии» – вошел в группу 801-1000.

В рамках международного рейтинга университетов QS по странам Восточной Европы и Центральной Азии КНИТУ занял позицию в интервале 201-210, а в рейтинге QS по странам БРИКС – находится на 158-м месте.

Кроме того, в 2020 г. КНИТУ дебютировал в рейтинге мирового влияния THE Impact Ranking 2020, заняв позицию 301+ по оценке вклада в глобальную цель ООН «Качественное образование»<sup>3</sup>.

Необходимо подчеркнуть, что наиболее статусной является процедура международной аккредитации, охватывающая оценку образовательной деятельности на соответствие международным и европейским стандартам качества. Многочисленные источники информации и компетентные специалисты утверждают, что не существует единой системы международной аккредитации программ, поэтому зарубежные партнёры в разных странах могут признавать (или не признавать) аккредитацию разных аккредитационных агентств<sup>4</sup>. Однако существуют организации (ассоциации организаций), выдающие Сертификаты международного образца, что безусловно повышают статус самой программы, реализуемой в вузе.

Международная аккредитация – это процедура оценки и признания образовательных программ (или образовательных учреждений) высшего образования на соответствие критериям и требованиям международных, иностранных или российских организаций<sup>5</sup>, входящих в международные ассоциации<sup>6</sup>.

---

<sup>3</sup>КНИТУ в рейтингах 2019 года // Официальный сайт КНИТУ.– Режим доступа:

[http://www.kstu.ru/article.jsp?id\\_e=107217](http://www.kstu.ru/article.jsp?id_e=107217)

<sup>4</sup> Источник: <http://ulaop.samgtu.ru/node/28> (дата обращения 06.04.2021)

<sup>5</sup> Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 20.04.2021). Ст. 92, п. 1,2. Режим доступа:

[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_140174/a2c973958cc01dcacbd2106b8f88d6dfdf86e320/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/a2c973958cc01dcacbd2106b8f88d6dfdf86e320/) (дата обращения 06.04.2021).

<sup>6</sup> Федеральные государственные образовательные стандарты, раздел 4.6.4. (дата обращения 06.04.2021).

Понятие «международная аккредитация» нашло отражение в показателях Национального проекта «Образование», приоритетного проекта Минобрнауки России «Развитие экспортного потенциала российской системы образования» и находящейся на стадии разработки и обсуждения Программы стратегического академического лидерства Минобрнауки России, а также в программах развития федеральных университетов с целью развития сотрудничества и международного признания качества образовательных программ, реализуемых российскими вузами<sup>7</sup>.

Таким образом, необходимо подчеркнуть, что наличие у образовательных программ Сертификатов международной аккредитации является опорой для признания их качества.

Подводя итог первой части исследования необходимо резюмировать:

- несмотря на целенаправленную работу различных инстанций вопрос единообразной оценки качества образования становится открытым;
- проведение процедуры профессионально-общественной аккредитации является желательным, но недостаточно востребованным элементом оценки качества проектирования и реализации образовательных программ;
- цель процедуры в настоящее время – признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших образовательную программу;
- процедура профессионально-общественной аккредитации имеет непосредственную связь с государственной аккредитацией.

Целью второй части исследования является оценка результатов процедуры аккредитации некоторых образовательных программ Казанского национального исследовательского технологического университета.

В 2018 г. после прохождения вузом очередной государственной аккредитации в отчетах экспертов было отмечено отсутствие информации о профессионально-общественной аккредитации образовательных программ,

---

<sup>7</sup> Источник: <http://ulaop.samgtu.ru/node/28> (дата обращения 06.04.2021).

наличие которой оказало бы положительное влияние на вышеизложенную процедуру.

После успешной аккредитации вуза на очередном заседании Совета деканов руководством была поставлена задача о начале планомерной деятельности по проведению процедур ПОА для всего спектра направлений и специальностей, реализуемых в вузе.

В связи с тем, что КНИТУ является опорным вузом Газпрома, первым витком развития данной деятельности стала аккредитация образовательных программ, реализуемых в вузе по газовым и нефтехимическим направлениям. На протяжении нескольких лет программы проходят независимую оценку качества подготовки обучающихся и подтверждают выполнение требований профессиональных стандартов.

Исполнителем процедуры аккредитации образовательных программ стало Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» (ЧУ «Газпром ЦНИС»). По условиям экспертов экспертиза программ проводится в два этапа: в заочной форме ответственные кафедры должны подготовить необходимые документы и в очной форме, когда происходит встреча экспертов со студентами, преподавательским составом кафедры, ответственным за реализацию программы, выпускниками и работодателями.

В 2019 г. экспертизу данной организации прошли и получили Свидетельства соответствующего образца следующие программы:

- по направлению 15.03.02 *Технологические машины и оборудование (бакалавриат)* - программа «Оборудование нефтегазопереработки»;

- по направлению 15.04.02 *Технологические машины и оборудование (магистратура)* - программа «Компрессорные установки и газоперекачивающие агрегаты для добычи, транспортировки, переработки газа и нефти».

Вторым направлением в рамках данной деятельности является аккредитация образовательных программ вуза в Национальной Ассоциации телекоммуникационных компаний – региональном отраслевом объединении работодателей «Регулирование качества инфокоммуникаций» (НА «РКИ») и Союзе «СтройСвязьТелеком».

Так же как и с первой организацией, сотрудничество с Союзом «СтройСвязьТелеком» по процедуре аккредитации началось в 2019 г. На расширенном собрании Совета деканов в присутствии проректора по учебной работе, начальника учебно-методического управления и сотрудников отдела лицензирования и государственной аккредитации было принято решение об аккредитации следующих образовательных программ:

- по направлению 20.03.01 *Техносферная безопасность (бакалавриат)* - программа «*Безопасность технологических процессов и производств*»;

- по направлению 20.03.01 *Техносферная безопасность (бакалавриат)* - программа «*Инженерная защита окружающей среды*»;

- по направлению 22.03.01 *Материаловедение и технология материалов (бакалавриат)* - программа «*Материаловедение и технологии материалов в нефтехимической промышленности*»;

- по направлению 22.03.01 *Материаловедение и технология материалов (бакалавриат)* - программа «*Материаловедение и технологии наноматериалов и наносистем*»;

- по направлению 22.03.01 *Материаловедение и технология материалов (бакалавриат)* - программа «*Материаловедение и технологии покрытий и поверхностной обработки материалов*»;

- по направлению 22.03.01 *Материаловедение и технология материалов (бакалавриат)* - программа «*Материаловедение и технологии материалов в технической химии*»;

---

- по направлению 22.03.01 *Материаловедение и технология материалов (бакалавриат)* - программа «*Конструирование и производство изделий из композиционных материалов*»;

- по направлению 16.04.03 *Холодильная и криогенная техника и системы жизнеобеспечения (магистратура)* - программа «*Техника и технология транспортирования и сжижения природного газа*».

Несмотря на предложение руководства вуза по выделению и проведению ежегодной ПОА одной образовательной программы в рамках каждой УГНС до 2024 г. (в указанном году вузу предстоит прохождение очередной государственной аккредитации), в 2019 г. было принято решение аккредитовать обе программы бакалавриата по направлению 20.03.01 *Техносферная безопасность* и всех пяти программ по направлению 22.03.01 *Материаловедение и технология материалов*, реализуемых в КНИТУ. В качестве эксперимента также была выбрана одна программа магистратуры, которая представляет направление 16.04.03 *Техника и технология транспортирования и сжижения природного газа*. Полученные Сертификаты международного и российского образца действительны до 2024 г.<sup>8</sup>.

В 2020 г. данное сотрудничество продолжилось, была проведена аккредитация целого ряда других программ. Свидетельства от ЧУ «Газпром ЦНИС» получили следующие программы:

- по направлению 18.03.01 *Химическая технология (бакалавриат)* - программа «*Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов*»;

- по направлению 18.04.01 *Химическая технология (магистратура)* - программа «*Газохимические технологии производства сырья для полимеров*».

---

<sup>8</sup>Лицензия и свидетельство о государственной аккредитации // Официальный сайт КНИТУ. Режим доступа: [https://www.kstu.ru/article.jsp?id\\_e=16394&](https://www.kstu.ru/article.jsp?id_e=16394&) (дата обращения 08.04.2021).

В продолжение сотрудничества с НА «РКИ» и Союзом «СтройСвязьТелеком» была отправлена заявка и комплект документов об аккредитации следующих программ:

- по направлению 09.03.01 Информатика и вычислительная техника (бакалавриат) - программа «Автоматизированные системы обработки информации и управления»;

- по направлению 09.03.02 Информационные системы и технологии (бакалавриат) - программа «Информационные системы и технологии»;

- по направлению 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника (бакалавриат) - программа «Энергетика теплотехнологий»;

- по направлению 09.04.01 Информатика и вычислительная техника (магистратура) - программа «Проектирование виртуального информационного пространства процессов и систем»;

- по направлению 09.04.02 Информационные системы и технологии (магистратура) - программа «Информационные системы и технологии».

Все вышеназванные программы были успешно аккредитованы и получили соответствующие Свидетельства и Сертификаты.

В 2021 г. вузом принято решение о расширении данной деятельности и поиске других исполнителей, референтных и компетентных в области профессиональной аккредитации образовательных программ. Также была изменена процедура поиска исполнителей. Наряду с отделом лицензирования и государственной аккредитации анализом рынка в данной сфере деятельности занимается отдел мониторинга и бюджетной оценки. По результатам мониторинга потенциальных организаций, реализующих процедуру профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, еще одним исполнителем стала Межрегиональная ассоциация независимых экспертов по развитию квалификаций (МАНЭРК).

В текущем году с Ассоциацией проводится целенаправленная работа по аккредитации следующих образовательных программ:

- по направлению 19.03.02 *Продукты питания из растительного сырья (бакалавриат)* - программа «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»;

- по направлению 19.04.02 *Продукты питания из растительного сырья (магистратура)* - программа «Современные технологии бродильных производств».

В четвертом квартале 2021 г. ЧУ «Газпром ЦНИС» будет проведена очная экспертиза следующих образовательных программ:

- по направлению 15.04.02 *Технологические машины и оборудование (магистратура)* - программа «Проектирование и эксплуатация оборудования нефтегазопереработки»;

- по направлению 16.03.03 *Холодильная, криогенная техника и системы жизнеобеспечения (бакалавриат)* - программа «Холодильная техника и технологии»;

- по направлению 18.03.01 *Химическая технология (бакалавриат)* - программа «Технология защиты от коррозии»;

- по направлению 18.04.01 *Химическая технология (магистратура)* - программа «Коррозия и защита металлов».

С начала 2021 г. с НА «РКИ» и Союзом «СтройСвязьТелеком» ведется работа по сбору комплектов документов для аккредитации следующих программ:

- по направлению 01.04.05 *Статистика (магистратура)* - программа «Статистика и анализ данных в экономике»;

- по направлению 02.04.03 *Математическое обеспечение и администрирование информационных систем (магистратура)* - программа «Технология программирования»;

- по направлению 10.03.01 *Информационная безопасность (бакалавриат)* - программа «Организация и технология защиты информации».

Проанализировав двухлетнюю проделанную КНИТУ работу, связанную с процедурами проведения ПОА, необходимо подчеркнуть, что как руководство, так и рядовые сотрудники вуза демонстрируют высокую степень заинтересованности данной деятельностью и, активно включившись, планируют продолжать и расширять спектр работ по аккредитации образовательных программ.

Подводя итог вышеизложенному, можно сделать вывод об актуальности и очевидной необходимости проведения аккредитации образовательных программ и утверждать, что данная процедура является одним из верных направлений по признанию качества и уровня подготовки выпускников, освоивших образовательные программы в конкретной организации, осуществляющей образовательную деятельность, отвечающих требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля.

Исходя из цели второй фазы исследования, которая реализовывалась как анализ программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию и получивших Свидетельства и Сертификаты об успешном прохождении данной процедуры, профессионально-общественную аккредитацию можно рассматривать как совокупность элементов, переходящих из прошлого в настоящее, а из настоящего – в будущее, выражающих объективно существующую диалектическую закономерность – устойчивость и преемственность в развитии данной процедуры в вузе.

Таким образом можно сделать некоторые выводы:

- а) показана и теоретически обоснована роль и значение профессионально-общественной аккредитации в развитии образовательного процесса;
- б) аргументированно показана необходимость проведения данной процедуры как составляющей процедуры государственной аккредитации;
- в) обоснованы связи качества образования с процедурой ПОА;

г) описано влияние ПОА на рейтинговые позиции Казанского национального исследовательского технологического университета;

д) оценено признание статуса международной аккредитации.

ФГБОУ ВО «КНИТУ» намерено продолжить выбранный вектор развития в направлении проведения процедур профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

### **Список литературы**

1. Павлова Н.А. Институт аккредитации в процессе реформирования системы высшего образования в США в 80-90-е годы XX века // Известия ПГПУ им. В.Г. Белинского. 2012. № 28. С. 927-929.

2. Мотова Г. Что не так с ведущими российскими вузами? // Аккредитация в образовании. 2021. № 1 (125). С. 3.

3. Калугина Г.Т. А судьи кто? Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ // Вести. Восточно-Сибир. открыт. акад. 2015. № 18 (18). С. 7.

## **The procedure for professional and public accreditation of educational programs as a new direction in the development of the university**

***KhusnetdinovRadikMaulitzyanovich,***  
*Candidate of Philology, Assistant professor,*  
*Kazan National Research Technological University,*  
*420015, Kazan, st. Karl Marx, 68*  
[\*KhusnetdinovRM@corp.knrtu.ru\*](mailto:KhusnetdinovRM@corp.knrtu.ru)

This research consists of two stages. The first stage of the work is focused on brief information on the procedure for conducting professional-public accreditation (PSA) of educational programs. It will also consider the purpose, objectives and relevance of this procedure from the perspective of the Kazan National Research Technological University.

The second stage of the study is focused on analyzing the results of educational programs of our university that have passed this procedure and received certificates of successful accreditation.

The two stages above were put forward to obtain the desired result.

Although Conducting research in the form of analysis of the whole procedure and summing up the results is very difficult, but the result of the research is important for further work in this direction

**Keywords:** study; procedure; professional public accreditation; relevance; essence; the foundation; educational programs; analysis; result.

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>

2021, №2 [http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE\\_QUALITY\\_2\\_2021.pdf](http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE_QUALITY_2_2021.pdf)

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Верна В.В., Таранец А.Г. Современные подходы к разработке карьерных маршрутов персонала в санаторно-курортной отрасли // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 175-186. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221013.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 005.966

## **Современные подходы к разработке карьерных маршрутов персонала в санаторно-курортной отрасли**

***Верна Вероника Валериевна***

*кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом  
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»  
21/4, ул. Севастопольская, г. Симферополь, Российская Федерация, 295015  
[nica2605@rambler.ru](mailto:nica2605@rambler.ru)*

***Таранец Алёна Геннадьевна***

*студент направления «Управление персоналом»  
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»  
21/4, ул. Севастопольская, г. Симферополь, Российская Федерация, 295015  
[alenataranec99@mail.ru](mailto:alenataranec99@mail.ru)*

Статья посвящена изучению подходов к управлению деловой карьерой персонала в санаторно-курортной отрасли. Рассматриваются ключевые параметры построения карьерных маршрутов путем анализа данных, полученных в результате исследования. Основная цель исследования заключается в определении путей построения карьерных маршрутов сотрудников, которые вступили в должность. Проведен анализ оценки уровня карьерного развития сотрудников, который детально показал, что возможности и стремления для построения карьеры имеют не все сотрудники организации ввиду отсутствия понимания конкретных шагов реализации дальнейшего профессионального роста. Выявлены категории сотрудников, получивших продвижение по карьерной лестнице, что позволило сделать вывод о возможностях карьерного роста лишь для некоторых категорий сотрудников. Отдельные врачи и медицинские работники имеют возможность служебного роста. Внимание отводится именно профессиональному развитию медицинского персонала, так как их деятельность ориентирована на специфику организации. Представлена схема карьерного маршрута сотрудников, имеющих высшее медицинское образование, которое позволяет продвигаться в должностной иерархии и занимать более высокие должностные позиции.

**Ключевые слова:** карьера; карьерные маршруты; медицинский персонал; карьерный рост; индивидуальные достижения; оценка персонала.

## **Введение**

Успешное руководство организацией напрямую зависит от эффективного использования и развития ее персонала, принимая во внимание условия повышения уровня конкуренции и значимости человеческого фактора в современных условиях цифровой экономики. Преуспевающие зарубежные корпорации уже давно осознали важность служебно-профессионального продвижения квалифицированных сотрудников в структуре иерархии организации и большое внимание уделяют именно процессу формирования деловой карьеры персонала.

Аналізу проблем теории и практики управления деловой карьерой персонала посвящены труды многих отечественных и зарубежных ученых: А.Я. Кибанова, В.А. Дятлова, П.Э. Шлендера, Э. Шейна и др. Благодаря их исследованиям было определено влияние различных способов стимулирования трудовой деятельности сотрудников и повышение эффективности труда в организации.

Однако исследования, посвященные вопросам современной практики управления карьерой сотрудников, требуют все большего внимания и усилий, которые необходимо предпринимать в постоянно изменяющихся условиях для достижения успешного продвижения по карьерной лестнице.

Целью исследования является рассмотрение основных подходов к построению карьерных маршрутов персонала санаторно-курортной организации.

### **Организация мониторинга карьерных устремлений и построение карьерных маршрутов сотрудников санаторно-курортного комплекса**

Переход к цифровизации организационных процессов предъявляет высокие требования к квалификационному уровню сотрудников, их знаниям, умениям и профессиональным навыкам. На этом фоне возникают определённые трудности для продвижения по карьерной лестнице. Предметом повышенного внимания должны стать способы продвижения и планирования, оказывающие

первостепенную роль для достижения сотрудником поставленных карьерных целей.

Вопросы рассмотрения и изучения деловой карьеры сотрудников достаточно детально освещены в научных работах таких ученых, как А.Я. Кибанова, В.А. Дятлова, П.Э. Шлендера, Э. Шейна[1, 2]. На основе анализа различных определений деловой карьеры можно сделать вывод, что ответственность за построение карьеры лежит как на самом сотруднике, поскольку это его личное устремление для развития своих профессиональных навыков, так и на организации, которая должна оказывать управленческое воздействие на работника с целью развития его карьеры и осуществления дальнейших карьерных мероприятий.

Залог эффективности и надежности работы организации – это, в основном, специалисты, обладающие высоким уровнем профессионализма. Значимым фактором конкурентоспособности организаций санаторно-курортного комплекса является кадровый потенциал, навыки, опыт и компетенции персонала. В связи с изменениями во внешней среде изменяются и принципы работы с персоналом организации. Происходит переход от традиционной работы с кадрами к развитию и управлению человеческими ресурсами. Ключевой целью этого развития служит наличие в организации профессионально подготовленных и мотивированных сотрудников, которые соответствуют её задачам и стратегии [3].

Организация должна стремиться осуществлять вложение денежных средств в подготовку и обучение своего персонала, так как внешний рынок труда и система образования не всегда удовлетворяют запросам, которые предъявляются для качественной деятельности персонала в санатории.

Среди наиболее важных этапов в развитии человеческих ресурсов организации на современном этапе можно выделить следующие:

- прогнозирование и планирование персонала;
- определение необходимости в обучении;
- повышение квалификации новых сотрудников;

– аттестация персонала.

Эти подсистемы должны в совокупности представлять собой замкнутый цикл развития человеческих ресурсов, ориентированных на цели организации и результаты ее деятельности, а не только на обучение [4, 5].

Также одним из важных направлений является созданная система комплексной оценки работника, а именно результатов его труда. Результаты, полученные в ходе оценки, служат дополнительными сведениями о конкретном работнике и отражают возможности его развития в дальнейшем.

Прежде чем сотрудник будет назначен на должность в связи с приемом на работу, или же в связи с продвижением его по карьерной лестнице, оценивается возможность и успешность его деятельности, проверяется степень его соответствия требованиям рабочего места, т.е. сотрудника оценивают по определенным критериям, чтобы выявить эти показатели.

В комплексную оценку работника входят следующие группы оценок.

1. Оценка уровня профессиональной подготовленности работника.
2. Оценка руководителя, которая включает в себя оценку качества и эффективности труда, его квалифицированности и мастерства.
3. Оценка личностных качеств.
4. Оценка, полученная исходя из последней аттестационной комиссии.
5. Заключительная оценка руководителя организации [6, 7].

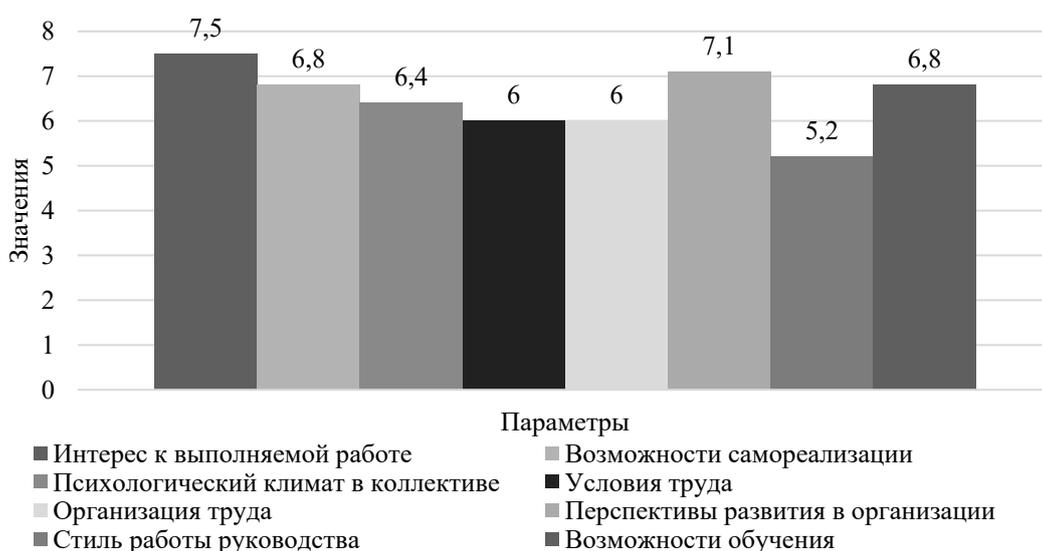
Успешность реализации эффективной системы построения деловой карьеры в санаторно-курортном комплексе связана с перестройкой деятельности кадровых служб и созданием принципиально новых кадровых подразделений, призванных не только осуществлять, но и участвовать в разработке кадровой стратегии организации.

Основной целью системы управления персоналом является создание трудового коллектива, который мог бы решать поставленные перед санаторием производственные задачи с наивысшей производительностью, минимальными издержками и требуемой технологической надежностью [8, 9].

Одним из ключевых вопросов кадровой работы остается формирование резерва кадров на выдвижение и конкретная работа с ним. Особое внимание должно уделяться подготовке медицинских специалистов, а именно врачей и управленческих сотрудников, с целью занятия соответствующих должностей. В исследуемой организации существует традиционная система продвижения по карьерной лестнице. Работникам предоставляется такая возможность только в том случае, если у них сложились доверительные, дружеские взаимоотношения с руководством [10].

В организации был проведен анализ оценки реализации деловой карьеры персонала. Целью исследования стало измерение и оценка уровня продвижения по карьерной лестнице сотрудников, получение данных от работников об основных желаемых составляющих для улучшения и формирования системы карьерного роста в санатории.

Исследование состояло из измерения и оценки уровня карьерного развития работников, а также была составлена модель, отражающая результаты данной оценки (рис. 1).



Источник: составлено авторами по результатам опроса сотрудников.

Рис. 1. Модель оценки уровня карьерного развития сотрудников

Оценка уровня карьерного развития производилась по 9-балльной шкале, где 1 - наименьшая оценка, а 9 - наивысшая. Измерение уровня на исследуемом предприятии позволяет говорить о средней удовлетворенности работников существующей системой профессионального продвижения. Некоторые сотрудники не в полной мере понимают весь механизм построения карьеры. Особое внимание необходимо уделить качеству работы именно руководящего состава, так как эти показатели имеют наименьшую оценку.

Далее необходимо провести анализ уровня карьерного роста исследуемого санаторно-курортного комплекса, представленный в таблице 1, тех сотрудников, которые за свои навыки, умения и прохождение специализированных курсов получили повышение в должности. Исследование проходило только среди сотрудников, которые получил повышение в должности именно в 2020 г.

*Таблица 1*

### **Анализ карьерного роста сотрудников исследуемой организации**

<b>Должность при приёме на работу</b>	<b>Занимаемая должность в 2020 году</b>
Младшая медицинская сестра клинико-диагностического отделения	Старшая медицинская сестра клинико-диагностического отделения
Старшая медицинская сестра	Заведующий отделением
Заведующий отделением	Заместитель главного врача
Врач	Главный врач санатория
Администратор	Менеджер по продажам путевок
Юрист	Начальник юридического отдела

Источник: составлено и рассчитано авторами на основе данных организации.

Исходя из данных, представленных в табл. 1, можно сделать вывод, что в исследуемой организации система карьерного роста реализуется лишь для некоторых категорий сотрудников. Значительное внимание отводится профессиональному развитию медицинского персонала, так как их деятельность непосредственно связана со спецификой деятельности организации.

Стоит отметить, что в санатории более развита вертикальная ротация кадров, то есть происходит повышение сотрудников в должности, которое сопровождается не только увеличением объемов выполняемой работы и

ответственности за свои действия, но и повышением уровня заработной платы и получением нового профессионального статуса в организации.

Рассмотрим структуру сотрудников, работающих по специальности и в соответствии с квалификацией, которая представлена в табл. 2.

*Таблица 2*

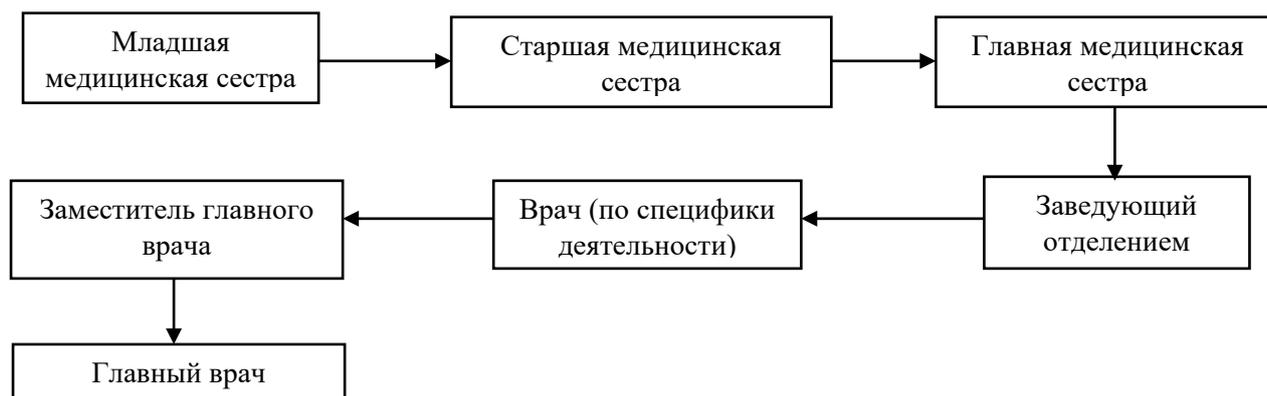
**Анализ соответствия занимаемой должности по имеющемуся образованию**

Должность	Требуемое образование	Имеющееся образование
Генеральный директор	Высшее, экономическое	Высшее, медицинское
Врачи	Высшее, медицинское	Высшее, медицинское
Медсестры	Среднее специальное, медицинское	Среднее специальное, медицинское
Рабочий, обслуживающий персонал	Средне специальное	Полное среднее образование

Источник: составлено и рассчитано автором на основе данных организации

Исходя из табл. 2 видно, что в санатории весь медицинский персонал, начиная от младшей медсестры до врачей, полностью соответствуют занимаемой должности по имеющемуся образованию. Однако присутствуют и сотрудники, у которых не соответствует квалификация.

При построении карьерных маршрутов медицинского персонала значимым показателем являются профессиональные умения, навыки и наличие опыта профессиональной деятельности. На рис. 2 наглядно представлен пример карьерного маршрута медицинского персонала, имеющего высшее медицинское образование.



Источник: [11]

Рис. 2. Схема карьерного маршрута медицинского персонала

Стоит отметить, что на выбор карьерной траектории влияют следующие факторы: социально-демографические, профессионально-квалификационные, психологические (психоэмоциональные). Именно они детально отражают возможности и стремления сотрудников к дальнейшему росту и развитию.

Построение карьерных маршрутов должно основываться на следующих этапах.

1. Анализ кадровых данных о сотрудниках. Предполагает детальное изучение профессиональных качеств.

2. Анализ требований к сотрудникам:

- изучение профессиональных моделей компетенций;
- анализ кадровых данных должности;
- составление схем переходов на основе кадровых данных.

3. Экспертная оценка, которая предполагает создание рабочей группы экспертов с целью последующего проведения оценки и утверждения карьерного маршрута медицинского специалиста [12].

На основании полученных результатов можно отметить, что необходимо уделять внимание развитию сотрудников с ориентацией на особенности как

специфики деятельности организации, так и построения карьерных маршрутов сотрудников с разным уровнем профессиональной подготовки.

### **Заключение**

Современный бизнес предъявляет не только новые квалификационные требования, но и более сложные требования, которыми должны удовлетворять сотрудники, работающие в санатории, например, стрессоустойчивость, коммуникабельность, ориентация на клиента, скорость в принятии решений и т.д.

Но несмотря на все нюансы в деятельности исследуемой организации, сложившаяся ситуация оказывает положительное влияние на работоспособность и динамичность коллектива, на его психологическое состояние, а также на конкурентоспособность предприятия в данном сегменте рынка, занимающего лидирующие позиции среди других санаториев.

Таким образом, в результате исследования было выявлено, что при построении карьерных маршрутов в отрасли санаторно-курортных организаций необходимо опираться не только на опыт персонала, но и на его профессиональные и личностные характеристики. Карьера должна строиться таким образом, чтобы, во-первых, была понятна траектория профессионального движения (это позволяют сделать карьерные маршруты), а во-вторых, у каждого сотрудника была возможность для реализации и роста независимо от того, на какую должность изначально он претендует.

### **Список литературы**

1. Габтрахманова Ю.Т. Планирование деловой карьеры персонала в организации / Ю.Т. Габтрахманова, Д.В. Лашко // Вестник Волжского университета им. В. Н. Татищева. – Тольятти, 2019. - С. 66-72.
2. Егоршин А.П. Основы управления персоналом: учеб. пособие / А.П. Егоршин. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 352 с.

3. Верна В.В. Карьерное консультирование в Российской Федерации: современные тенденции и перспективы развития / В.В. Верна, А.А. Иззетдинова // Ученые записки Крымского инженерно-педагогического университета. – 2020. - № 2. – С. 74-78. – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43936546>.

4. Гизамова А.Г. Планирование карьеры как процесс личностного и профессионального самоопределения / А.Г. Гизамова, И.И. Сайфуллин, А.Н. Кузяшев // Капитал. – Новосибирск, 2020. С. 205-208.

5. Якушев А.А. Система управления деловой карьерой персонала в организации / А.А. Якушев // Экономика и предпринимательство. - 2019. - № 6 (107). - С. 1065-1069. – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=41199406>.

6. Ширяева Т.Ю. Деловая карьера и процесс управления карьерой в организации / Т.Ю. Ширяева, В.А. Карпова // Теория и практика современной аграрной науки: сб. статей. – Новосибирск, 2020. - С. 907-910.

7. Миллер А.И. Проблемы управления карьерой сотрудников / А.И. Миллер // Наука через призму: сб. статей. – Новосибирск, 2017. - С. 40-45.

8. Таранец А.Г. Управление деловой карьерой персонала в организации / А.Г. Таранец, В.В. Верна // Наука, образование, молодежь: горизонты развития: сб. трудов по материалам Национальной научно-практической конференции (10 марта 2021 г., г. Керчь) / под общ. ред. Масюткина Е.П.; науч. ред. Попова Т.Н. – Керчь: КГМТУ, 2021. - С. 253-257. – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44876134>.

9. Усольцева В.В. Особенности построения карьерного маршрута старшеклассниками с разным уровнем самооценки / В.В. Усольцева // Педагогическое образование в России. - 2020. - № 4. - С. 162-168.

10. Лондарь Е. Что такое карьерный план и как его составить [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://spb.hh.ru/article/25406> (дата обращения 31.03.2021).

11. Баброшева О.В. Как создать карьерные маршруты в компании / О.В. Баброшева [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.ecopsy.ru/upload/iblock/ec1/Karernye\\_marshruty\\_ECOPSY\\_2020.pdf](https://www.ecopsy.ru/upload/iblock/ec1/Karernye_marshruty_ECOPSY_2020.pdf) (дата обращения: 31.03.2021).
12. Бушуева И. Оценка потенциала сотрудников в зависимости от HR-задач [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://top-career.ru/staff\\_potential\\_assessment](https://top-career.ru/staff_potential_assessment) (дата обращения 31.03.2021).

---

## **Modern approaches to the development of career routes for personnel in the health resort sector**

***Taranets AlenaGennadevna***

*student of the direction «Personnel management»*

*Federal State Educational Institution of Higher Education*

*«V. I. Vernadsky Crimean Federal University»*

*21/4, Sevastopolskaya str., Simferopol, Russian Federation, 295015*

*alenataranec99@mail.ru*

***Verna VeronicaValerievna***

*Candidate of Economic Sciences,*

*Associate Professor of the Department of Personnel Management*

*Federal State Educational Institution of Higher Education*

*«V. I. Vernadsky Crimean Federal University»*

*21/4, Sevastopolskaya str., Simferopol, Russian Federation, 295015*

*nica2605@rambler.ru*

The article is devoted to the specifics of building a business career for employees of health resort organizations. The key parameters of career building are considered by analyzing the data obtained as a result of the research. The main purpose of the study is to identify specific ways to build career paths for employees who have just entered the position. An analysis of the assessment of the level of career development of employees was conducted, which showed in detail that not all employees of the organization under study have the opportunities and aspirations for building a career, since there is no understanding of the specific steps for implementing further professional growth. It was also revealed which employees of official positions received promotion on the career ladder in 2020. These data allowed us to conclude that career opportunities are realized only for some categories of employees. Only individual doctors and mid-level medical professionals have the opportunity for professional growth. Attention is paid to the professional development of medical personnel, as their activities are focused on the specifics of the organization. There was also presented a scheme of the career route of employees who have a higher medical education, which allows them to advance in the official hierarchy and occupy senior positions.

**Keywords:** career; career routes; medical personnel; career growth; individual achievements; personnel evaluation.

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>

2021, №2 [http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE\\_QUALITY\\_2\\_2021.pdf](http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE_QUALITY_2_2021.pdf)

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Ибрагимова З.Н., Медведева К.В., Орлова Ю.Р. Формирование правовой культуры личности в образовательном процессе // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 187-196. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221014.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 340

## **Формирование правовой культуры личности в образовательном процессе**

***Ибрагимова Зарина Николаевна,**  
кандидат педагогических наук, доцент кафедры муниципального  
и экологического права Орловского государственного университета  
им. И.С. Тургенева  
302001 г. Орел ул. Комсомольская 39 А. 302001*

***Медведева Ксения Витальевна,**  
учитель истории и обществознания  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 24» г. Орла  
302001 г. Орел ул. Тургенева 44  
[teachermedvedeva@yandex.ru](mailto:teachermedvedeva@yandex.ru)*

***Орлова Юлия Рудольфовна,**  
кандидат юридических наук,  
доцент кафедры уголовно-правовых дисциплин юридического  
факультета Государственного университета по землеустройству  
105064 г. Москва, ул. Казакова, 15  
[yurlova76@mail.ru](mailto:yurlova76@mail.ru)*

Формирование правовой культуры личности и общества являются на современном этапе развития последнего очень актуальными и проблемными вопросами. Все сферы жизни человека связаны с правом и с необходимостью его реализовывать. Реализовать свое право мы можем в рамках демократического и правового государства, но таковым оно будет, если каждый из нас будет обладать высоким уровнем правовой культуры и правового сознания, то есть обладать правовыми знаниями, уважать закон, уметь применять нормы права на практике, то есть жить в рамках закона. Для этого весь период жизни человека можно разделить на несколько блоков, связанных с социальными институтами, такими как школа и университет или институт, поскольку именно в рамках данных институтов, конечно, помимо семьи, происходит формирование правовой культуры. Такие элементы правовой культуры, как право, патриотизм, идеология – все это формируется

в рамках школы и закрепляется в рамках института, университета, то есть в рамках образовательного процесса.

**Ключевые слова:** правовая культура; правовое воспитание; патриотизм; правовая идеология; правовое сознание; право; общественное сознание; правовое образование; образовательный процесс.

Если мы хотим охарактеризовать современное общество и государство на предмет демократизма, уважения к праву и закону, количественной составляющей преступлений, уровня законности и правопорядка, то при изучении данного вопроса понятие «уровень правовой культуры» будет центральным. На современном этапе развития теории государства и права нельзя сказать, что есть единственное качественное определение правовой культуры общества. Ряд авторов связывают определение правовой культуры с уровнем правовых знаний, уважением к праву, правомерным поведением. Меньшее число научных исследований показывает связь правовой культуры и правовой системы того или иного государства.

Существует точка зрения, что правовая культура является показателем качественной правовой жизни в государстве. Проанализировав различные теории, мы приходим к выводу, что все ученые, изучающие данное явление, сходятся в едином мнении о том, что формирует правовую культуру не только общество, но и государство, а также, что правовая культура есть совокупность правовых знаний, отношения к праву, правомерное поведение.

Правовая культура всегда предшествует правовому поведению, а потому ее значение особенно важно. Мысли всегда имеют под собой ценностную основу, превращаясь в деяния, они не только отражают поступки - «правомерные» или «неправомерные», но и позволяют судить о воспитании индивида в контексте права.

Правовое воспитание должно начинаться с обучения осознанности своего места в мире, государстве, правовых и политических явлениях современности. Правовым воспитанием достигается не только развитие личности право ответственной, но и грамотной, гармонично сочетающей в своем поведении ценностные нормы и установки с узаконенными образцами

поведения. Правовое воспитание есть воплощение в действиях правовой культуры.

Становление активной личности с твердой гражданской позицией является важной задачей любого правового государства, а потому формирование правовой культуры индивида необходимо начинать с подросткового возраста и продолжать процесс ее совершенствования на протяжении всей жизни. К слову, одного шаблона формирования правовой культуры нет. Это очевидно, поскольку каждому возрасту человека свойственны свои особенности и своя специфика развития.

В целом, возвращение позитивного правового поколения начинается со школьной скамьи. Именно в это время у обучающихся в силу психоэмоциональных и возрастных характеристик происходит усваивание норм и ценностей в том направлении, в котором они им и преподносятся. Собственно, в период обучения в основной школе у детей складывается мировосприятие.

Формирование правовой культуры обучающихся школ, гимназий, лицеев, как правило, осуществляется посредством изучения таких дисциплин, как «Обществознание» и «Право». Основное общее образование, реализуемое посредством изучения основных дисциплин курса с правовым началом, начинает уже с 7-го класса формировать у обучающихся задатки знаний о государстве, его элементах, правоохранительных органах, а также общественно значимом поведении. Постепенно к 9-му классу обучающиеся углубляются в познание системы права, отдельных элементов правовой жизни страны, производят анализ своего правового статуса. К 10-11-му классу у них окончательно оформляется комплекс понятий, необходимый для жизнедеятельности в целом, позволяющий сделать выбор в отношении профессиональной ориентации для дальнейшего пути своего развития. Таким образом, мы можем сказать, что правовой культурой – теоретическими знаниями, достигается правовое воспитание – практическое воплощение идей

теоретической направленности. Если обратиться к самим истокам правового воспитания, то можно отметить, что оно начинается с момента разработки рабочих программ, плавно перетекает в их реализацию, а в последствии их действие мы наблюдаем в применении обучающимися полученных знаний на практике.

Стоит отметить, что немаловажную роль в формировании правовой культуры играет и патриотическое воспитание. По мнению М.А. Горшковой, патриотическое воспитание является одной из наиболее важных и сложных по организации сфер воспитания. В его процессе формируются ценности, личные качества, необходимые молодому поколению для жизнедеятельности в условиях современного общества [1].

Ученые педагогической и правовой науки все чаще приходят к выводу о том, что правовое и патриотическое воспитание можно рассматривать как взаимодополняющие феномены, а также как самостоятельные единицы образовательного процесса. В педагогической среде давно ведутся споры о том, какое же воспитание должно являться первостепенным, какое можно назвать наиболее важным. По нашему мнению, правовое воспитание должно включать в себе патриотическое воспитание. В поддержку данной точки зрения можно привести несколько аргументов. Во-первых, правовое воспитание, в отличие от патриотического, является обязательным компонентом курса школьной программы, реализуемым посредством изучения основных дисциплин. Во-вторых, в такие дисциплины, как «Обществознание» и «Право» включается раздел «Патриотизм», поэтому уместно говорить о первоочередности именно правового начала в обучении.

Однако отметим, что в рамках как правового, так и патриотического воспитания происходит привитие нравственных и духовных составляющих. Правовое и патриотическое воспитание сегодня как никогда актуально на стадии именно основного общего образования, поскольку расценивание человека в качестве личности, а не индивида начинается именно здесь.

Говоря о правовом воспитании личности, мы имеем в виду обучение в рамках обязательного предмета школьного курса, патриотическое же воспитание происходит на этапе внеурочной деятельности обучающихся. Если задаваться вопросом о том, какими инструментами осуществляются упомянутые выше виды воспитания, то мы смело можем ответить, что ими служат образовательные программы и программы дополнительного образования, внутришкольные мероприятия, экскурсии, строевые подготовки, марши, праздники. Для того, чтобы процесс обучения происходил качественно, важно, чтобы основные образовательные и дополнительные программы образования соответствовали действующему законодательству, ФГОС. Речь здесь идет не только о программах школьного курса, но и о программах среднего профессионального, а также высшего образования.

Правовое и патриотическое воспитание неизменно продолжается и на следующем этапе социализации личности – получении средне специального и высшего образования. Анализ направлений подготовки, реализуемый СПО и вузами, показал, что правовое воспитание в контексте профессионального образования чаще имеет место в вузах. Иными словами, это уровень получения высшего образования, когда правовая осведомленность является выше начального школьного звена.

Здесь важно понимать, что уровень правовой культуры у студентов юридических и неюридических специальностей может сильно отличаться. Подготовка к получению юридической специальности имеет свои особенности, в частности, необходимость в получении определенного объема знаний о праве. Таким образом, можно сказать, что на первом курсе юридического факультета вуза у студентов наблюдается определенный уровень правовых знаний, хотя степень их усвоения у каждого студента разная. Именно поэтому в рамках реализации высшего образования

необходимо неуклонно формировать и повышать правовую культуру студентов.

Немаловажным условием формирования правовой культуры студентов является правовое сознание, состоящее из правовой идеологии и правовой психологии. Правовая идеология не может появиться одномоментно. Идеология сегодня - это совокупность идейных течений, союзов, партий. Очевидно, что государство - это институт идеологии, именно оно своей деятельностью в рамках закона ее и формирует. Каким образом возможно сформировать правовую идеологию студента – этот вопрос неоднозначный. Идеология является духовной составляющей жизни студентов и частью культуры. Развитая устойчивая идеология будет иметь место тогда, когда государство будет поощрять полиморфность в этом вопросе и всячески способствовать развитию не только общепринятой идеологии, но и не настолько распространенных направлений и идей. Тогда очевидна возможность выбора и доверия государству. У каждой идеологии есть свои компоненты: восприятие идеологических ценностей, ориентаций, установок, вхождение в идеосферу; интерпретация идеологических ценностей, установок, ориентиров, превращение их в свои собственные убеждения; реализация идеологических знаний, убеждений, установок в практической деятельности в различных областях общественных отношений. Правовая идеология имеет схожую структуру, куда входят подобные компоненты, одинаковой правовой направленности.

Наступление зрелости человека как индивида (физическая зрелость) и личности (гражданская зрелость) не совпадают по времени. Формирование правовой культуры происходит не только под влиянием тех знаний, которые дают в вузе, также на этот процесс оказывает влияние объективное правовое состояние общества, уровень развития демократии и уважения к правам и свободам человека и гражданина. Можно сказать, что данный процесс сегодня - это отражение государственных явлений.

Неоспоримым является тот факт, что современные реалии диктуют необходимость повышения объема правовых знаний для того, чтобы будущий специалист мог ориентироваться в своих правах и грамотно их реализовывать. Таким образом, необходимо увеличивать количество часов, предоставляемых под освоение правовых норм в процессе получения всех видов образования, в том числе неюридического.

Огромное влияние на формирование правовой культуры студента оказывает практическая деятельность. С помощью юридической практики формируются практические навыки студента в правоприменительной деятельности, развивается способность сопоставлять теорию и практику, логически мыслить, понимать необходимость защиты прав человека и гражданина. В этой связи, формирование правовой культуры будущих специалистов, проявляющееся, прежде всего, в развитии правовой активности и эффективном умении использовать правовые средства для достижения практических результатов, должно стать неотъемлемой частью процесса профессиональной подготовки студентов в вузе, необходимым компонентом профессионального становления личности [9, с. 20].

В рамках высшей школы производится также и патриотическое воспитание, уже рассмотренное нами выше. Оно представляет собой систематическую и целенаправленную работу по формированию у студентов высокого патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству, готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей по защите интересов Родины [1, с. 76].

Патриот и гражданин - эти два понятия идут бок о бок друг с другом, соответственно, существует тесная связь между правовым воспитанием как основным методом формирования правовой культуры и патриотическим воспитанием. Общеправовые дисциплины сегодня направлены на формирование у студентов понятия гражданский долг, а его основой является выраженная гражданская позиция и гражданская ответственность и, как

результат, воспитание личности с высокими моральными и нравственными идеалами, любящей свою страну и уважающей ее идеалы и ценности.

Симбиоз правового и патриотического воспитания сегодня позволяет сформировать законопослушного гражданина с высокой моральной и нравственной ответственностью за себя и за других. Если государство, разрабатывая приоритетные программы развития молодежи, будет учитывать формирование правовых ценностных установок и ориентаций, то они впоследствии перерастут в убеждения, и оформятся идеалы, которые будут реализовываться в правомерной деятельности.

Высокий престиж государства также зависит от кадров высшей школы. Очевидно, что это должны быть люди с высоким уровнем правовой культуры, с развитым правовым сознанием, способные преподнести правовую информацию не однобоко, а дать возможность студентам выбрать вариант поведения в рамках закона. Именно их деятельность сможет заложить основы правового сознания и высокого уровня правовой культуры. Правовая культура, граждане и государство – это триумвират, оформленный в вербальное и невербальное взаимодействие, успех которого определяется количеством социально и право ориентированных индивидов в пределах страны.

Правое воспитание – явление сложное, комплексное, а потому в нем должно участвовать одновременно несколько субъектов, являющихся помощниками в освоении приоритетных начал воспитания личности правом. К подобным субъектам следует относить, в первую очередь, семью, образовательные заведения, профессионалов и профессиональные органы в правовой сфере, а также само государство. Только когда воспитание правовыми нормами будет носить системный, длящийся во времени, регулярный характер, можно судить о высоком качестве подобного воспитания.

## Список литературы

1. Горшкова М.А. Патриотическое воспитание студентов как основа гражданского становления молодежи // Социально-гуманитарные проблемы современности: сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, 24 апреля 2020 г. - Белгород: ООО Агентство перспективных научных исследований (АПНИ), 2020. - С. 76-78.
2. Ибрагимова З.Н. Правосознание, правовая культура, правовое воспитание: учебное пособие / З.Н. Ибрагимова. – Орел: ОГУ им. И.С. Тургенева, 2019. - 95 с.
3. Ибрагимова З.Н., Борисов А.С., Агаева А.В., Щеголева Н.А. Правовые ценностные ориентации как основная категория правовой культуры студентов-юристов / Международная научно-практическая конференция "Актуальные проблемы лингвистики и дидактики: междисциплинарный подход в гуманитарных и социальных науках" (CILDIAH-2018). - Волгоград, Россия, 23-28 апреля 2018 г.
4. Матузов Н.И. Теория государства и права: учебник / Н.И. Матузов, А.В. Малько. - М.: Дело, 2017. - 528 с.
5. Нерсесянц В.С. Теория права и государства. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2013. - 272 с.
6. Савин В.Н. Правовая культура студентов в современных условиях: социологический анализ // Социум и власть. - 2011. - № 2(30).- С. 88-92.
7. Теория государства и права: учебник / А.В. Малько, А.Ю. Саломатин, П.А. Гук; под ред. А.В. Малько, А.Ю. Саломатина. - СПб.: Юридический центр Пресс, 2016. – 432 с.
8. Титаренко Т.А. Формирование правосознания и правовой культуры юристов / Т.А. Титаренко // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2018. № 4. С. 90-95.
9. Тугуз С.Б. Формирование правовой культуры студентов ВУЗа в условиях компетентности модели подготовки специалиста: автореф. дисс. ... канд. пед. наук / Российская академия образования. - М., 2009. - С. 20.

10. Хропанюк В.Н. Теория государства и права. Учебник для высших учебных заведений. - М.: Изд-во «Омега-Л», 2008. - С. 182.

### **Formation of the legal culture of the individual in the educational process**

***Ibragimova Zarina Nikolaevna,***  
*Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor of the Department of Municipal and Environmental Law of the Oryol State University named after I.S. Turgenev 302040, Orel city, Komsomolskaya St., 39 A*  
[\*zarina57rus@yandex.ru\*](mailto:zarina57rus@yandex.ru)

***Medvedeva Ksenia,***  
*Teacher of history and social studies of MBOU "Secondary school No. 24" 302040 Orel city, Russian Federation*  
[\*teachermedvedeva@yandex.ru\*](mailto:teachermedvedeva@yandex.ru)

***Orlova Yulia,***  
*Candidate of Law, Associate Professor of the Department of Criminal Law Disciplines, Faculty of Law, State University of Land Management, 105064, Russian Federation, Moscow, Kazakova St., 15*  
[\*yuorlova76@mail.ru\*](mailto:yuorlova76@mail.ru)

The formation of the legal culture of the individual and society at the present stage of the development of the latter is very relevant and problematic issues. All spheres of human life are connected with the right and with the need to implement it. We can exercise our right within the framework of a democratic and legal state, but it will be so if each of us has a high level of legal culture and legal consciousness, that is, have legal knowledge, respect the law, be able to apply the norms of law in practice, that is, live within the law. To do this, the entire period of a person's life can be divided into several blocks related to social institutions, such as school and university or institute, since it is within these institutions, of course, in addition to the family, that the legal culture is formed. Such elements of legal culture as law, patriotism, and ideology are formed within the school and are fixed within the institute, university, that is, within the educational process.

**Keywords:** legal culture; legal education; patriotism; legal ideology; legal consciousness; law, social studies; legal education; educational process.

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Лебедев М.С. Правовая культура специалиста по управлению персоналом как основа профессиональной компетентности // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 197-205. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221015.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК340.1:(008:159.923)

**Правовая культура специалиста по управлению персоналом  
как основа профессиональной компетентности**

*Лебедев Максим Сергеевич*  
кандидат педагогических наук,  
доцент кафедры «Управление персоналом и социология»  
Уральской государственной университет путей сообщения  
620034, ул. Колмогорова, 66, г. Екатеринбург  
*LMS\_83@mail.ru*

В статье рассматривается содержание правовой культуры специалиста по управлению персоналом.

Опираясь на нормативные правовые акты, устанавливающие необходимость повышения уровня правовой культуры и вовлечения граждан Российской Федерации в правовое просвещение, автор определяет круг профессий, для которых развитие правовой культуры имеет особую важность для достижения эффективности профессиональной деятельности. Анализ современной научной литературы позволяет автору сделать вывод о недостаточной освещенности вопроса содержания правовой культуры работника отдела кадров как основы его профессиональной компетентности. Решение данной задачи позволяет расширить понятийно-терминологический аппарат юридической науки посредством описания и конкретизации содержания правовой культуры специалиста по управлению персоналом.

На основе использования методов формально-юридического и системного анализа описана структура правовой культуры кадрового работника. Выделено и описано содержание когнитивного, деятельностного, эмотивного и ценностного элементов правовой культуры специалиста по управлению персоналом. Определена связь правовой культуры специалиста по кадрам и профессионального правосознания как основ его профессиональной компетентности. В статье описываются содержательная, оценочная и

---

действенная сторона профессионального сознания специалиста по управлению персоналом.

Автор рассматривает правовую культуру и правовое сознание кадрового работника как показатели его правовой образованности, правовой воспитанности и правового отношения к своей профессиональной деятельности.

**Ключевые слова:** правовая культура; структура правовой культуры; уровень правовой культуры; элементы правовой культуры; профессиональное правосознание; управление персоналом; профессиональная компетентность.

Важность повышения уровня правовой культуры и вовлечения в правовое просвещение населения страны находит отражение в Основах государственной политики Российской Федерации<sup>1</sup>. Необходимость решения данной задачи на государственном уровне по отношению к работникам вызвана тем, что от уровня правовой грамотности зависит эффективность их труда. Прежде всего к таким категориям работников можно отнести государственных и муниципальных служащих, работников правоохранительных органов и юристов (юрисконсульты). От того, насколько у них развита правовая культура, зависит степень их профессиональной компетентности. Однако не меньшее значение правовая культура имеет для работников сферы образования и управления персоналом.

В научной литературе достаточно широко освещен вопрос содержания правовой культуры работников правопорядка (А.Е. Огурцов и др.), юридических кадров (А.С. Ахметов, Д.В. Деккерт, Е.Ж. Каиржан, О.В. Кленкина, Т.В. Чупрякова и др.) и граждан как субъектов права (А.С. Борисов, З.Н. Ибрагимова, Е.Г. Шиханова и др.). Не меньше внимания уделяется проблеме правовой культуры педагога (Л.Ю. Айснер, С.М. Курбатова, Н.Н. Смирнова и др.). Однако вопрос содержания правовой культуры специалиста по управлению персоналом не нашел достаточного освещения в юридической науке. Стоит отметить, что профессиональная

---

<sup>1</sup>Основы государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан (утв. Президентом РФ 28.04.2011 г. № Пр-1168) // Российская газета 2011. №5527. 14 июля.

компетентность кадрового работника зависит от многих составляющих, в том числе от уровня развития правовой культуры. Правовая культура специалиста по управлению персоналом характеризует правовую действительность, отражающую качественное состояние его профессиональной деятельности.

Правовую культуру в данном случае рассматриваем в узком значении и трактуем как образ профессионального мышления, стандарты и нормы поведения, в том числе специалиста по кадрам как работника.

Высокий уровень правовой культуры кадровика характеризуется тремя основными чертами:

- 1) глубокими познаниями права [1];
- 2) способностью применять нормы для решения различных по степени сложности профессиональных задач [2];
- 3) уважительным отношением к праву как профессиональной ценности [3].

Указанные выше черты позволяют выделить содержательные элементы правовой культуры специалиста по кадрам: когнитивный, деятельностный, эмотивный и ценностный.

*Когнитивный элемент* правовой культуры кадрового работника характеризует знание действующего законодательства, регламентирующего процесс управления персоналом. Кадровый работник должен стремиться к познанию содержания всей совокупности нормативных правовых актов, регламентирующих различные аспекты его профессиональной деятельности. Однако профессиональная компетентность требует от него постоянного совершенствования своих знаний, так как законодательство постоянно претерпевает изменения, что, в свою очередь, влечет изменения локальных нормативных актов. От глубины, объективности и субъективности познания права зависит успешность профессиональной деятельности [4], влияя тем самым на деятельностный элемент правовой культуры.

*Деятельностный элемент* правовой культуры характеризуется способностью кадрового работника применять нормы права для решения профессиональных задач [5]. Профессиональные задачи отличаются разной степенью сложности [6]. Элементарные и стандартные профессиональные задачи не требуют значительной профессиональной подготовки и предельной концентрации внимания, риск допущения ошибки либо минимален, либо легко исправим, либо не имеет серьезных правовых последствий для субъектов управления персоналом. Для выполнения сложных и нестандартных профессиональных задач требуется узкая специализация, постоянное повышение квалификации и профессиональное саморазвитие. Такая активность должна быть направлена на формирование и развитие такого набора личностных и профессиональных качеств, которые обеспечивают эффективность анализа сложившейся ситуации в профессиональной деятельности и путем просчета различных вариантов развития событий – поиск и выбор оптимального решения. Такое решение минимизирует риск допущения ошибки в процессе выполнения трудовых функций. Зачастую такие ошибки невозможно исправить, что влечет административную или уголовную ответственность кадровики и/или руководства организации, несет существенные финансовые и/или репутационные потери для организации. В этой связи очевидно, от того, насколько кадровый работник знает, как необходимо поступить в той или иной профессиональной ситуации, от того, насколько он готов нести юридическую ответственность за свои поступки, зависит успешность его профессиональной деятельности. Стоит отметить, что способность применять нормы права для решения профессиональных задач зависит не только от профессиональной компетентности, но и от правосознания и отношения к праву как социальной и профессиональной ценности [7].

*Ценностный уровень* правовой культуры кадрового работника включает в себя профессиональные ценности, принципы кадровой работы, профессиональные убеждения, которые являются внутренними императивами

его профессионального поведения. Так, для кадрового работника важнейшей профессиональной ценностью должно стать защита интересов работника, его профессиональное развитие. В конечном итоге именно совершенствование профессионально необходимых качеств может обеспечить работнику эффективность выполнения всех трудовых функций вне зависимости от постоянно меняющихся условий труда. Основными принципами кадровой работы являются: эффективность, реалистичность, гибкость, последовательность, открытость. Данные императивы характеризуют отношение специалиста по кадрам к своей профессии и выполняемым трудовым функциям, которое должно основываться на главной черте характера специалиста по управлению персоналом – скрупулезности, точности в мелочах (например, в названиях профессий, должностей, порядке оформления документации и т.п.).

Таким образом, правовая культура специалиста по кадрам представляет уровень его профессионального образования и воспитания, который включает в себя профессионализм с точки зрения знания и понимания права, правовых ориентаций, убеждений, профессиональных ценностей, образцов поведения, осознанных оценок своей профессиональной деятельности.

Как показано выше, когнитивный, деятельностный, эмотивный и ценностный элементы правовой культуры, интернируясь, образуют еще один ее элемент – профессиональное правосознание [8].

*Профессиональное правосознание* в данном случае рассматривается нами как одна из форм общественного сознания и представляет собой систему идей, чувств, представлений, взглядов, в которых выражается отношение кадрового работника к праву, правовым явлениям и процессам [9], в том числе к действующему и желаемому праву, а также к своей и чужой профессиональной деятельности, регулируемой различными нормами права.

Профессиональное правосознание играет определяющую роль в осознании любым работником, в том числе кадровиком, целей и задач своей профессиональной деятельности и трудовой мотивации.

Содержательно профессиональное правосознание обнаруживает себя с нескольких сторон. С когнитивной стороны такой вид правосознания представляет собой не просто систему профессионально-необходимых знаний и представлений об условиях действия норм, регламентирующих его трудовую деятельность. Познавательная сторона предполагает понимание специалистом по управлению персоналом необходимости неукоснительного соблюдения права при осуществлении трудовых функций. Это связано с тем, что специалист по управлению персоналом должен помнить об административной или уголовной ответственности за свои действия или бездействия и быть готовым нести ее в соответствии с требованиями законодательства.

Оценочная сторона правосознания позволяет кадровому работнику определить меру ответственности за свои действия или бездействия, сформировать у него позитивное или негативное отношение к праву в целом и нормам, регламентирующим отдельные стороны его трудовой деятельности [10]. Так, например, кадровый работник должен знать об уголовной ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста (ст. 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации), или беременной женщины, или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет (ст. 145 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Действенная сторона профессионального правосознания находит проявление не только в осмыслении правомерности своих и чужих профессиональных действий. Прежде всего, действенная сторона предполагает волевые усилия кадрового работника, которые требуются всякий раз, когда его действие противоречит требованию закона и иных нормативных правовых актов.

Обобщая вышеизложенное, можно считать правовую культуру и правовое сознание специалиста по управлению персоналом основой профессиональной компетентности, являющейся показателем его правовой образованности, правовой воспитанности и правового отношения к своей профессиональной деятельности.

### Список литературы

1. Деккерт Д.В. Правовая культура юриста: теоретическое поле / Д.В. Деккерт // Вестник Челябинского государственного университета. Серия: Право. 2019. Т. 4. Вып. 4. С. 5-9.

2. Ибрагимова З.Н., Борисов А.С. Правовая культура правоприменителя / З.Н. Ибрагимова, А.С. Борисов // Электронный научный журнал «Век качества». 2020. № 3. С. 148-156. - Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2020/320010.pdf> (доступ свободный).

3. Насурдинов Э.С. Правовая культура: монография / Э.С. Насурдинов; отв. ред. Ф.Т. Тахиров. – М.: Норма. – 2016. – 352 с.

4. Чупрякова Т.В. Профессиональная культура юриста: теоретико-правовое осмысление / Т.В. Чупрякова // Правовое государство: теория и практика. 2018. № 1 (51). С. 80-88.

5. Каиржан Е.Ж., Ахметов А.С. Роль правовой культуры в подготовке юридических кадров / Е.Ж. Каиржан, А.С. Ахметов // Вестник Науки и Творчества. 2016. № 5. С. 277-285.

6. Огурцов А.Е. Правовая культура сотрудников оперативно-поисковых подразделений органов внутренних дел Российской Федерации / А.Е. Огурцов // Закон и право. 2019. № 2. С. 139-141.

7. Шиханова Е.Г., Кленкина О.В. Содержание и структура правовой культуры личности / Е.Г. Шиханова, О.В. Кленкина // Общество: политика, экономика, право. 2020. № 2 (79). С. 73-78.

8. Курбатова С.М., Айснер Л.Ю. К вопросу о правовой культуре преподавателя / С.М. Курбатова, Л.Ю. Айснер // Социально-экономический и гуманитарный журнал красноярского ГАУ. 2019. № 3 (13). С. 36-48.

9. Красножон О.В. Профессиональное правосознание как форма общественного сознания / О.В. Красножон // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. 2015. № 4 (68). С 64-68.

10. Смирнова Н.Н. Правовая культура педагога / Н.Н. Смирнова // Инновационная наука. 2019. № 9. С. 94-95.

## Legal culture of the HR specialist as the basis of professional competence

*Lebedev Maksim Sergeevich*

*Candidate of Pedagogical Sciences, Associate professor*

*Department of Personnel Management and Sociology*

*Ural State University of Railway Transport*

*620034, Kolmogorov str., 66, Yekaterinburg*

*LMS\_83@mail.ru*

The article deals with the content of the legal culture of a personnel management specialist.

Based on the normative legal acts that establish the need to improve the level of legal culture and the involvement of citizens of the Russian Federation in legal education, the author defines the range of professions for which the development of legal culture is of particular importance for achieving the effectiveness of professional activity. The analysis of modern scientific literature allows the author to draw a conclusion about the insufficient coverage of the issue of the content of the legal culture of the employee of the personnel department as the basis of his professional competence. The solution of this problem allows us to expand the conceptual and terminological apparatus of legal science by describing and specifying the content of the legal culture of a specialist in personnel management.

Based on the use of formal legal and system analysis methods, the structure of the legal culture of a personnel employee is described. The content of the cognitive, activity, emotive and value elements of the legal culture of a personnel management specialist is identified and described. The connection between the legal culture of a human resources specialist and professional legal awareness as the basis of his professional competence is determined. The article describes the content, evaluation and effective side of the professional consciousness of a personnel management specialist.

The author considers the legal culture and legal consciousness of the personnel worker as indicators of his legal education, legal education and legal attitude to his professional activity.

**Key words:** legal culture; structure of legal culture; level of legal culture; elements of legal culture; professional legal awareness; personnel management; professional competence.

Электронный научный журнал «Век качества» ISSN 2500-1841 <http://www.agequal.ru>

2021, №2 [http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE\\_QUALITY\\_2\\_2021.pdf](http://www.agequal.ru/pdf/2021/AGE_QUALITY_2_2021.pdf)

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Иванов И.Ю. Историко-правовой аспект правового регулирования обеспечения прав и свобод подозреваемого в ходе досудебного производства по уголовному делу // Электронный научный журнал «Век качества». 2021. №2. С. 206-215. Режим доступа: <http://www.agequal.ru/pdf/2021/221016.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 343

ББК: 67.410.2

**Историко-правовой аспект правового регулирования обеспечения  
прав и свобод подозреваемого  
в ходе досудебного производства по уголовному делу**

***Иванов Илья Юрьевич,***

*аспирант кафедры теории государства и права*

*Государственного университета «Дубна»,*

*ведущий юрисконсульт, Акционерное общества*

*«Особая экономическая зона технико-внедренческого типа «Дубна»*

*[mr.ivanovilya2016@yandex.ru](mailto:mr.ivanovilya2016@yandex.ru)*

В статье рассмотрены основные аспекты правового регулирования статуса подозреваемого в ходе досудебного производства по уголовному делу. Проанализированы положения Уголовно-процессуального кодекса РФ, регламентирующие права и обязанности подозреваемого. По результатам исследования указанного законодательства установлен ряд проблем обеспечения прав и законных интересов подозреваемого как субъекта правоотношений. Сформулированы предложения по совершенствованию норм уголовно-процессуального закона.

**Ключевые слова:** подозреваемый, реализация прав и свобод, досудебное производство по уголовному делу, следователь, дознаватель, меры процессуального принуждения.

Гарантия реализации прав и законных интересов участников уголовного судопроизводства является одним из краеугольных камней

современной системы уголовно-процессуального права Российской Федерации. Данное обстоятельство обусловлено тем, что согласно ст. 2 Конституции Российской Федерации права и свободы человека являются высшей ценностью, а их признание, соблюдение и защита – непосредственной обязанностью государства и государственных органов, в том числе осуществляющих уголовное судопроизводство.

Институт подозреваемого, равно как и иные институты уголовного и уголовно-процессуального, прошел определенный исторический путь развития, который во многом определил и сформировал существующий подход в части регламентации данного понятия и применения норм уголовно-процессуального законодательства. Подозреваемый как субъект уголовно-процессуальных отношений получил свой правовой статус только в 1961 г. с принятием УПК РСФСР, в котором положениями ст. 52 определялось следующее: подозреваемым является лицо, которое либо задержано по подозрению в совершении преступления, либо в отношении него избрана мера пресечения до предъявления обвинения. Данное обстоятельство во многом объясняет сложившиеся проблемы в правоприменительной практике [1].

Кратко характеризуя эволюцию института прав и свобод подозреваемого в уголовном судопроизводстве, можно выделить следующие исторические этапы:

1. Первый этап ознаменовался реализацией намерения регламентировать правовой статус подозреваемого посредством принятия в 1715 г. «Краткого изображения процессов и судебных тяжб». Следует отметить, что в данном нормативном акте не было зафиксировано непосредственно самой дефиниции понятия «подозреваемый», однако содержались правила, определявшие возможность применения в отношении него некоторых мер процессуального принуждения [4, с. 24].

2. Второй этап эволюции института подозреваемого характеризуется его последовательным развитием в нормативно-правовом аспекте. Несмотря на отсутствие в своём содержании определения понятия «подозреваемый», тем не менее, в названном нормативном документе было использовано словосочетание «оставление в подозрении». Сущность данного термина заключалась в обозначении ситуации, при которой усматривалось наличие достаточно доводов и оснований для того, чтобы считать человека причастным к совершению преступления.

3. В качестве одного из важных и ключевых этапов развития института подозреваемого традиционно принято рассматривать принятие в 1864 г. Устава уголовного судопроизводства. В значительной степени это обусловлено тем, что Устав стал основополагающим нормативным актом в процессе перехода от розыскной к состязательной модели уголовного судопроизводства в России. Необходимо отметить, что ряд положений Устава уголовного судопроизводства представляет собой базисную основу, выступающую в качестве фундамента современного российского уголовного судопроизводства [5, с. 38].

4. Начало четвертого этапа ознаменовалось октябрьской революцией 1917 г., а также принятием в последующие два года «Декретов о суде» №№ 1, 2 и 3. Поскольку в этой связи сама система уголовного судопроизводства в стране стала функционировать с учётом применения совершенно иных, отличных от ранее действовавших принципов государственного управления и осуществления правосудия, то развитие института подозреваемого затормозилось, а понятие «подозреваемый» фактически стали воспринимать в качестве синонима понятия «обвиняемый».

5. Пятый этап развития института подозреваемого соотносится с принятием в 1958 г. Основ уголовного судопроизводства СССР, а также

вступлением в законную силу уголовно-процессуальных законов союзных республик. Именно в исторический период времени в России законодательную регламентацию получило само понятие «подозреваемый», которое было представлено в диспозиции ст. 52 УПК РСФСР. Кроме того, законодатель расширил перечень обстоятельств, при наличии которых физическое лицо приобретало в уголовном судопроизводстве статус подозреваемого: это имело место в случае возбуждения уголовного дела в отношении этого конкретного субъекта правоотношений.

6. Шестой этап ознаменовался принятием в 2001 г. Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации, в котором институт «подозреваемого» получил дополнительное развитие путём дополнения перечня обстоятельств, обуславливающих появление и участие в уголовном процессе лица, обладающего статусом подозреваемого. В качестве такого обстоятельства законодатель указал официальное уведомление гражданина о возникшем в отношении него подозрении в совершении преступления (п. 4 ч. 1 ст. 46 УПК РФ) [2].

Как показал историко-правовой анализ рассматриваемой проблематики, определяющим в наделении лица процессуальным статусом подозреваемого является факт наличия или отсутствия применения в отношении него мер уголовного воздействия и уголовно-процессуального принуждения. Более того, можно отметить основную тенденцию в развитии правового статуса подозреваемого в российском уголовном судопроизводстве.

Первоначально законодатель в понятие «подозреваемый» вкладывал именно наличие достаточных оснований полагать, что конкретное физическое лицо совершило преступление. В дальнейшем процессуальное положение и сущность понятия подозреваемого стали отождествлять с

правовым статусом обвиняемого, о чем свидетельствует применяемый законодателем подход в положениях УПК РСФСР и УПК РФ [7, с. 42]. На первый план выходит именно процессуальная характеристика лица – применение к нему мер уголовно-процессуального принуждения, но никак не его предполагаемая причастность к совершению преступления [10, с. 102].

По нашему мнению, указанный подход в части регламентации правового статуса подозреваемого нельзя признать обоснованным и оправданным, т.к. он не соответствует принципу презумпции невиновности, закреплённому положениями ст. 14 УПК РФ. Фактически к подозреваемому как к субъекту досудебного производства по уголовному делу могут быть применены ряд процессуальных мер ограничительного характера при том, что в отношении него уже действуют правоограничения в виде задержания или избранной меры пресечения. Однако, будучи подвергнутым указанным негативным воздействиям, в то же время подозреваемый не может в полной мере реализовывать весь перечень компетенций, которыми его наделил законодатель [8, с. 61].

С учётом изложенного представляется целесообразным законодательно регламентировать определение понятия названного участника уголовного судопроизводства в следующей редакции: *«Подозреваемым является физическое лицо, в отношении которого совокупность имеющихся в материалах уголовного дела доказательств свидетельствует о его причастности к совершению преступления либо которое задержано в порядке ст.ст. 91 и 92 настоящего Кодекса».*

В свете рассматриваемых проблем необходимо отметить, что действующее уголовно-процессуальное законодательство регламентирует ряд правовых институтов, которые не могут быть в должной мере реализованы на практике. Так, например, в ст. 223<sup>1</sup> УПК РФ прописано

следующее правило: если уголовное дело возбуждено по факту совершения преступления и в ходе дознания получены достаточные данные, дающие основание подозревать лицо в совершении преступления, дознаватель составляет письменное уведомление о подозрении в совершении преступления, копию которого вручает подозреваемому и разъясняет ему права подозреваемого, предусмотренные ст. 46 УПК РФ, о чем составляется протокол с отметкой о вручении копии уведомления. В течение трех суток с момента вручения лицу уведомления о подозрении в совершении преступления дознаватель должен допросить подозреваемого по существу подозрения.

В этой связи возникает вопрос о целесообразности данного нормативного предписания ввиду того, что на практике зачастую не представляется возможным установить контакт с лицом, в отношении которого вынесено указанное уведомление. Принимая во внимание существующие и регламентированные законодателем виды способов уведомления заинтересованных участников судопроизводства (закрепленных, в частности, гражданским процессуальным и административным законами), а также указанные Пленумом Верховного суда РФ в многочисленных постановлениях и обзорах судебной практики, можно сделать вывод, что лицо считается надлежащим образом уведомленным только в случае направления ему корреспонденции на его адрес регистрации по месту жительства.

В результате складывается ситуация, при которой осуществляющему производство по уголовному делу должностному лицу, будь то следователь или дознаватель, необходимо допросить подозреваемого через 30 дней после его уведомления с помощью почтовой связи. При этом названные должностные лица не имеют ни юридических, ни фактических оснований к заподозренному субъекту применить привод или

обязательство о явке. Более того зачастую они даже не имеют возможности воочию увидеть гражданина, в отношении которого составляют уведомление о подозрении в совершении преступления.

С учетом изложенных обстоятельств представляется целесообразным из уголовно-процессуального закона исключить п. 4 ч. 1 ст. 46 УПК РФ ввиду невозможности его фактического применения при производстве по уголовным делам.

К числу вопросов, нуждающихся в исследовании в рамках настоящей статьи, относится содержание правового статуса подозреваемого в контексте применения к нему ограничения конституционных прав и свобод [13, с. 26]. Согласно положениям, регламентированным п. 1 ч. 4 ст. 46 УПК РФ, подозреваемый имеет право знать, в чем именно его подозревают, а поэтому может ознакомиться с определёнными материалами уголовного дела. Однако перечень предъявляемых для ознакомления процессуальных документов определяют должностные лица, осуществляющие производство по уголовному делу.

В определённой степени этот перечень документов законодатель обуславливает видом конкретной меры процессуального принуждения, применённой по отношению к подозреваемому. Однако отсутствие в законе чёткого и исчерпывающего предписания о том, какого рода сведения и материалы уголовного дела должны быть представлены подозреваемому в рамках реализации его полномочий, регламентированных п. 1 ч. 4 ст. 46 УПК РФ, создаёт условия, при которых подозреваемый не может полноценно осуществлять защиту своих прав и интересов.

Так, например, при задержании подозреваемого по уголовному делу следователь или дознаватель составляет соответствующий протокол, в

котором согласно ч. 2. ст. 92 УПК РФ указывает лишь основания и мотивы непосредственного задержания подозреваемого, но не отмечает мотивы привлечения данного конкретного лица в качестве подозреваемого в совершении определённого преступления. В этой связи представляется целесообразным диспозицию п. 2 ч. 1 ст. 92 УПК РФ дополнить следующим положением: *«В протоколе указываются дата и время составления протокола, дата, время, место, основания и мотивы задержания подозреваемого, результаты его личного обыска и другие обстоятельства его задержания, а также мотивированное указание на преступление, в совершении которого он подозревается. Протокол задержания подписывается лицом, его составившим, и подозреваемым».*

Реализация указанных изменений и дополнений в уголовно-процессуальное законодательство будет способствовать эффективному и гарантированному обеспечению прав и свобод лиц, участвующих в уголовном судопроизводстве в качестве подозреваемых. Кроме того, внесение указанных поправок в нормы действующего закона будет также способствовать правильному, точному и единообразному их применению должностными лицами, осуществляющими производство по уголовным делам.

### **Список литературы**

1. Уголовный кодекс РСФСР (утв. ВС РСФСР 27.10.1960) (утратил силу). - М., 1994.
2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 г. № 63-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 1996. № 25. Ст. 2954.
3. Уголовно-процессуальный кодекс РФ от 18.12.2001 № 174-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2001. № 52 (ч. I). Ст. 4921.
4. Абесалашвили М. З. Подозреваемый как участник уголовного процесса: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.09.- Ростов-на-Дону, 2005. 183 с.

5. Клепов М.Н. Теория и практика становления процессуального статуса подозреваемого в российском уголовном судопроизводстве: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.09. - М., 2002. 226 с.

6.URL:

[https://www.proekt.media/research/opravdatelnyprigovor/?utm\\_source=tlgrm&utm\\_medium=chnl&utm\\_campaign=just](https://www.proekt.media/research/opravdatelnyprigovor/?utm_source=tlgrm&utm_medium=chnl&utm_campaign=just) (дата обращения – 03.12.2020).

7. Гайдышева М.Г. Правовое регулирование обеспечения прав подозреваемого и обвиняемого при применении мер уголовно-процессуального принуждения дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.09. – Калининград, 2005. 207 с.

8. Демирчан В.В. Ограничение права подозреваемого, обвиняемого на неприкосновенность личности и частной жизни в досудебном производстве дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.09. – Краснодар, 2010. 246 с.

9. Уголовно-процессуальное право: учебник для бакалавриата / под ред. В.М. Лебедева, 2-е изд., пер. и доп. - М.: Изд-во «Юрайт». 2014. 1060 с.

10. Строгович М.С. Курс советского уголовного процесса. Т.1. - М.: Изд-во «Наука». 1968. 468 с.

11. Яковлева С.А., Виноградова А.И. О понятии «подозреваемый» в российском уголовном процессе // Марийский юридический вестник. 2016. № 1 (16). С. 51-53.

12. Якимович Ю.К. Подозреваемый и потерпевший в современном уголовном процессе России // Вестник Том. гос. ун-та. Право. - 2013. - № 2(8).

13. Тарасов А.А. К вопросу о процессуальном статусе лица, в отношении которого осуществляется уголовное преследование // Евразийская адвокатура. 2015. № 2 (15). С. 32-41.

**Historical and legal aspect of legal regulation of ensuring the rights  
and freedoms of the suspect in the course of pre-trial proceedings  
in a criminal case**

*Ivanov Ilya Yurievich,*

*Postgraduate student of the Department of Theory of State and Law*

*State University "Dubna"*

*Joint Stock Company "Special Economic Zone of Technological and*

*Innovative Type" Dubna ", Legal Adviser*

*mr.ivanovilya2016@yandex.ru*

The article considers the main aspects of the legal regulation of the status of a suspect in the course of pre-trial proceedings in a criminal case. The provisions of the Criminal Procedure Code of the Russian Federation regulating the rights and obligations of the suspect are analyzed. According to the results of the study of the specified legislation, a number of problems of ensuring the rights and legitimate interests of the suspect as a subject of legal relations have been established. Proposals for improving the norms of the criminal procedure law are formulated.

**Keywords:** suspect, exercise of rights and freedoms, pre-trial proceedings in a criminal case, investigator, inquirer, measures of procedural coercion.